

# Публичный доклад

Государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Байкальский колледж туризма и сервиса»  
за 2016 - 2017 учебный год

Директор колледжа – Валерий Васильевич Сергеев

## Визитная карточка колледжа

**Полное название Колледжа:** Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса».

**Сокращенное наименование колледжа:** ГБПОУ «БКТиС».

**Юридический адрес Колледжа:** 670033, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, д. 2.

**Лицензия:** № 2608, серия 03Л01, регистрационный № 0001168 от 06.03.2013г.

**Свидетельство о государственной аккредитации:** №1724 от 23.06.2016г., серия 03А02 № 0000021

**Учредитель:** Министерство образования и науки Республики Бурятия

**Номер телефона:** 8 (3012) 42-36-10

**Номер факса:** 8 (3012) 42-36-10

**e-mail:** [info@bktis.ru](mailto:info@bktis.ru)

**Наличие сайта учреждения:** [bktis.ru](http://bktis.ru)

**Публичный доклад ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» составлен:**

**В.В. Сергеевым** – директором колледжа;

**Г.Г. Поповым** – первым заместителем директора по АХД;

**В.И. Анисимовым** – заместителем директора по качеству образования;

**Т.К. Очировой** – заместителем директора по экономике;

**Т.Ю. Гужвиной** – заместителем директора по УПР;

**А.Л. Суворовой** - заместителем директора по УВР;

**О.Г. Задорожной** – руководителем по ПО;

**Т.Ц. Сундуповой** – заведующим научно-методической службой, к.п.н.;

**А.В. Воронцовой** – заведующим по УП;

**Е.А. Ивановой** – заведующим отделением «Туризм»;

**Т.М. Найденова** – заведующим отделением «Сервис»;

**А.В. Мишиным** – заведующим информационной службой.

Общая редакция: Сундуповой Т.Ц.

## Содержание

### Раздел I. Общая характеристика учреждения

- 1.1. Тип, вид, статус учреждения
- 1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения
- 1.3. Лицензия, государственная аккредитация
- 1.4. Характеристика контингента обучающихся
- 1.5. Структура ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»
- 1.6. Формы обучения, специальности, профессии
- 1.7. Наличие системы менеджмента качества
- 1.8. Форма и содержание вступительных испытаний
- 1.9. Конкурс при поступлении (динамика за последние 3 года)
- 1.10. Соотношении бюджетных мест и мест на контрактной основе
- 1.11. Программа (план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решившиеся в отчетном году)
- 1.12. Структура управления, включая информацию ответственных лиц. Органы государственно-общественного управления.
- 1.13. Наличие сайта учреждения
- 1.14. Контактная информация

### Раздел II. Условия осуществления образовательного процесса

- 2.1. Режим работы
- 2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника
- 2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских)
- 2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий
- 2.5. Кадровый потенциал
- 2.6. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся
- 2.7. Наличие и число мест в общежитии
- 2.8. Организация питания и медицинского обслуживания
- 2.9. Условия для занятий физкультурой и спортом
- 2.10. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья
- 2.11. Стоимость обучения
- 2.12. Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг

### III Раздел. Особенности образовательного процесса

- 3.1. Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ
- 3.2. Региональный компонент реализуемых программ
- 3.3. Научно-исследовательская, экспериментальная работа
- 3.4. Используемые современные образовательные технологии
- 3.5. Возможности получения дополнительного профессионального образования
- 3.6. Использование информационных технологий в образовательном процессе
- 3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей
- 3.8. Основные направления воспитательной деятельности
- 3.9. Организация досуга (наличие и направленность творческих коллективов, студий клубов, спортивных секций, баз отдыха и др.)
- 3.10. Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении
- 3.11. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)

#### **Раздел IV. Результаты деятельности, качество образования**

- 4.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся
- 4.2. Сведения о трудоустройстве выпускников
- 4.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах
- 4.4. Отзывы и оценки работодателей о качестве подготовки выпускников
- 4.5. Отзывы и оценки потребителей образовательных услуг
- 4.6. Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски и т.д.)
- 4.8. Место учреждения в рейтингах
- 4.8. Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах

#### **Раздел V. Финансово-экономическая деятельность**

- 5.1. Годовой бюджет
- 5.2. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения
- 5.3. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
- 5.4. иные субсидии

#### **Раздел IV. Социальное, государственно-частное партнерство**

- 6.4. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования

## **Раздел I. Общая характеристика учреждения**

### ***1.1. Тип, вид, статус учреждения***

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» является Государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования.

Образование колледжа:

- На основании постановления Правительства Республики Бурятия от 26.06.2012г. № 376 (в редакции от 17.07.2012 г. №421) ГОУ СПО «Бурятский республиканский колледж технологий и предпринимательства» с 26.09.2012 г. реорганизован путем присоединения к ГБОУ СПО «Байкальский техникум туризма и экологосберегающих технологий».
- На основании постановления Правительства Республики Бурятия от 26.06.2012г. № 376 (в редакции от 17.07.2012 г. №421) ГБОУ СПО «Байкальский техникум туризма и экологосберегающих технологий» с 05.10.2012 г. переименован в ГБОУ СПО «Байкальский колледж туризма и сервиса».

Колледж является юридическим лицом, имеет закрепленное на праве оперативного управления имущество, самостоятельный баланс, открыт лицевой счет в Управлении федерального казначейства по Республике Бурятия.

Колледжем разработана собственная символика, ведется делопроизводство, архив, своевременно представляется финансовая, бухгалтерская, налоговая и статистическая отчетность по формам установленными органами государственной власти, ежегодно отчитывается перед вышестоящими органами о своей деятельности.

Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями 2017-2016 года, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Бурятия от 13 декабря 2013 года №240-V "Об образовании в Республики Бурятия" и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 № 160, нормативными правовыми актами соответствующих региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, актами Учредителя и Уставом.

Юридический адрес: 670033, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская 2.

Директор: Сергеев Валерий Васильевич.

### ***1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения***

ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса», является одним из крупных учреждений среднего профессионального образования Республики Бурятия, имеет четыре филиала, Колледж территориально расположен в г. Улан-Удэ, а так же филиалы в районах Республики Бурятия – в Тарбагатайском, Прибайкальском, Баргузинском и Курумканском районах.

В данном разделе представлен анализ экономических и социальных условий территорий, где расположены структурные подразделения учебного заведения в контексте тех отраслей экономики, для которых ведется подготовка специалистов в Колледже.

ГБОУ СПО «Байкальский колледж туризма и сервиса» имеет комплекс зданий и сооружений общей площадью 44442,73 квадратных метров, земельные участки общей площадью 174527 квадратных метров.

### **Город Улан-Удэ**

Город Улан-Удэ, столица Республики Бурятия. Город расположен в Забайкалье, в долине реки Селенга, на её правом берегу, между хребтами Хамар-Дабан и Улан-Бургасы, в 75 км к востоку от озера Байкал, в 5532 км к востоку от Москвы. Южную часть города пересекает река Уда (приток Селенги). Пристань (на реке Селенга). Узел железнодорожных линий и автомобильных дорог. Сегодня Улан-Удэ – научный, образовательный, культурный, современный многофункциональный деловой центр Республики Бурятия с элементами мирового города, интегрированный в глобальную экономику, встроенный в новейшие инновационные национальные и региональные процессы и создающий комфортную среду для обитания его жителей, обеспечивающий высокое качество жизни населения города с опорой на комплекс инновационно-технологических производств, коммуникационно - транспортные узлы и сервисы, индустрию туризма.

Территория (на 01.01.2017 г.) – 377 км<sup>2</sup>

Население (на 01.01.2017 г.) – 431,9 тыс. человек.

Климат резко континентальный. Средняя температура января -24, июля +17. Осадков около 300 мм в год.

Улан-Удэ традиционно имеет полиотраслевую структуру экономики, где представлены 10 основных видов экономической деятельности. Наряду с традиционными для города производственными секторами: машиностроением, пищевой промышленностью, производством готовых металлических изделий, металлургией, приборостроением, энергетикой, – все более активно развиваются строительная индустрия, транспорт и связь, индустрия сервиса, промышленность строительных материалов, туризм.

В системе административного деления Республики Бурятия город Улан-Удэ является не только административным центром субъекта Российской Федерации, но и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. Сфера торговли и общественного питания характеризуется наиболее высокой предпринимательской активностью, а также интенсивной динамикой развития. Отрасль занимает лидирующее положение по привлекательности для малого бизнеса. Оборот розничной торговли составил 12361,0 млн. рублей и уменьшился на 7,8 % по сравнению с январем 2016 года.

Индекс потребительских цен и тарифов на продовольственные и непродовольственные товары и услуги населению в январе 2017 года к декабрю 2016 года достиг 100,5 %.

О заработной плате работников предприятий и организаций г. Улан-Удэ по данным статистики – среднемесячная заработная плата (без выплат социального характера) по основным видам экономической деятельности: в октябрь 2017 года составляет 36469,90 рублей, январь – октябрь 2017 года 35246,0 рублей, в процентном соотношении к предыдущему месяцу 2017 года – 105,5 %, соответствующему месяцу 2016 года – 106,7 %, соответствующему периоду 2016 года – 103,5

По состоянию на 1 января 2017 года на территории Республики Бурятия функционируют более шести тысяч предприятий розничной торговли с торговой площадью более шестьсот тысяч квадратных метров, в том числе сеть торговых центров «Титан», «Абсолют», «Барис», «Вегос-М», «СМИТ» торговые центры расположены в городе Улан-Удэ и по всей Республике Бурятия, несколько крупных торговых комплексов, розничных рынков, и множество объектов мелкорозничной сети и магазинов.

Рынок общественного питания напрямую зависти от региональных особенностей. Общественное питание в г. Улан-Удэ имеет потенциал роста, который реализуется

по мере развития туристического бизнеса, увеличения численности городского населения, формирования культуры питания вне дома. Повышение конкурентноспособности системы общественного питания г. Улан-Удэ следует обеспечить определением соответствия предприятий общественного питания показателям действующего с 01.01.2016 года стандарта «Услуги общественного питания», «Классификация и общие требования», введением мониторинга рынка общественного питания с целью сглаживания негативных экономических воздействий, обеспечением прав граждан на безопасность и качество товаров. При формировании в г. Улан-Удэ развитой и высокотехнологичной сети общественного питания не мало важную роль играет наш Колледж, реализующий несколько направлений подготовки кадров «Повар, кондитер», «Технология продукции общественного питания», «Организация обслуживания общественного питания» с целью подготовки специалистов среднего звена, рабочих кадров в индустрии питания и гостеприимства, владеющего современными технологиями в области производства и разработки кулинарной продукции и организации обслуживания. Общественное питание является одной из немногих отраслей, которые в период кризиса не претерпевают спада, а испытывают незначительное замедление роста. За последний период развивается сеть общедоступных предприятий – общественного питания, развиваются заведения высокой культуры обслуживания (кофейни, рестораны, тематические бары, рестобары).

Улан-Удэ продолжает формироваться, как туристический центр Сибири и Дальнего Востока, в отличие от большинства городов Российской Федерации он обладает уникальными преимуществами – своей близостью к озеру Байкал, этнокультурными особенностями населения, в городе тесно переплетается культура более 100 национальностей, представлены практически все основные религии мира. Создание и развитие современного конкурентоспособного туристического комплекса определено, как стратегическое направление экономики города. В городе Улан-Удэ и на прилегающих к нему территориях районов республики представлены следующие виды туристско-рекреационных ресурсов:

- Природно-климатические;
- Историко-культурные;
- Архитектурно-исторические;
- Религиозно-этнические.

Успешно развивается экологический туризм, как одно из перспективных направлений развития туристской индустрии. В этом отношении Улан-Удэ и прилегающие территории имеют значительные конкурентные преимущества. В структуре обслуживания туристов г. Улан-Удэ преобладает въездной туризм, количество принятых туристов ежегодно увеличивается. В структуре принятых туристов преобладают граждане России – внутренние туристы (93%). Доля иностранных граждан, совершивших путешествия по территории России составляет 7%.

Одной из стратегических целей Программы развития г.Улан-Удэ до 2020 года является создание организационно-экономических и правовых условий для формирования кластера «Туризм». Повышение качества туристских услуг и безопасности туристов. Продвижение туристского продукта Республики Бурятия на мировом и внутреннем туристских рынках. Основными направлениями инвестирования в городе Улан-Удэ станет строительство гостиниц, благоустройство мест туристского показа, формирование современной инфраструктуры развлечений, конструирование и проведение уникальных событийных мероприятий культурного, спортивного, делового и научного характера с потенциалом повышения уровня их проведения до межрегионального и международного.

В рамках ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011-2018 годы)» в 2017 году осуществляется реализация мероприятий по созданию комплекса обеспечивающей и туристской инфраструктуры туркластеров Республики Бурятия, в том числе – ТРК «Подлеморье», АТК «Кяхта», АТК «Байкальский», АТК «Гункинская долина», ТРК «Байкал Старовер». В 2017 году осуществляется завершение

мероприятий по разработке проектной документации на 6 объектов обеспечивающей инфраструктуры. В настоящее время ведется работа по подготовке предложений на включение туристских кластеров Республики Бурятия в федеральную целевую программу на 2019-2025 годы.

### **Баргузинский район**

Площадь Баргузинского района – 18533 км<sup>2</sup>. В состав района входят: 1 городское поселение-посёлок Усть-Баргузин и 9 сельских поселений. Демографическая ситуация неблагоприятная, уровень рождаемости снижается, показатель естественного прироста населения падает. Рост экономики Баргузинского района основывается на развитии предпринимательской деятельности. Основные направления деятельности: лесозаготовка, переработка отходов от деревопереработки, пищевая и перерабатывающая промышленность, туристический бизнес, бытовое обслуживание, сельское хозяйство.

Численность населения района составляет 22,5 тысяч человек.

Всего в экономике района занято экономической деятельностью 9.0 тыс. человек или 90% экономически активного населения.

Уровень общей безработицы 10%. Уровень регистрируемой безработицы 0,96%.

Среднемесячная заработная плата по экономике составила 23230 руб.

Исполнение по налоговым и неналоговым доходам консолидированного бюджета МО «Баргузинский район» за 2016 год составляет 109,7 млн. рублей, при плановом назначении 108,3 тыс. рублей или на 101,29 %.

В целях полноты поступлений в доходную часть консолидированного бюджета проводится следующая работа:

- осуществление ежемесячного мониторинга по выполнению плановых показателей по доходам;
- контроль за недопущением задолженности по налогам и сборам предприятиями бюджетной сферы, путем предоставления актов сверок с налоговыми органам;
- совместная работа с налоговыми органами по взысканию недоимки по имущественным налогам.

Администрацией района проводится активная работа по информированию граждан о необходимости оформления правоустанавливающих документов на земельные участки. На конференциях, сходах граждан сельских поселений, в средствах массовой информации гражданам разъясняется необходимость и порядок оформления земельных участков в собственность.

Промышленность в Баргузинском районе представлена лесозаготовительными и лесоперерабатывающими предприятиями, предприятиями по распределению электроэнергии и пищевой промышленности.

Основную долю в объеме промышленного производства (70,3%) составляет заготовка и переработка древесины. По итогам работы лесной промышленности за 2016 год выполнение составило 707,0 млн. руб., что составляет 100,0 % к аналогичному периоду прошлого года. Средняя заработная плата в лесной промышленности составила 21500 руб.

Сфера производство и распределения электроэнергии представлена филиалами энергораспределяющих организаций ОАО «Читаэнергосбыт» и ОАО «МРСК Сибири».

Средняя заработная плата составила 27500 рублей.

Пищевая промышленность представлена, в основном, предприятиями по выпечке хлебобулочных изделий и розливу Байкальской воды. Производством хлеба занимаются 6 предприятий, 50% хлеба выпечено УТБ Буркоопсоюз.

Всего производство продукции пищевой промышленности составило 108,0 млн.руб., к аналогичному периоду прошлого года 100,0% и к 2007 году 188,0%.

Средняя заработная плата в пищевой промышленности 20500 руб.

Объем сельскохозяйственного производства за 2016 год прогнозировался 455,0 млн. руб., фактически исполнение составило 456,0 млн. руб., к аналогичному периоду прошлого года рост составил 100,22%.

Основным направлением развития потребительского рынка является обеспечение населения района услугами торговли и общественного питания, создание эффективной системы товародвижения, реконструкция и организация новых объектов торговли и общественного питания, реализация основных направлений развития оптовой торговли. В районе функционирует 325 стационарных предприятия розничной торговли с общей торговой площадью 14405 кв.м., из них 5 % - торговая сеть потребительской кооперации. Всего на территории района на сегодняшний день действует 18 предприятий общественного питания, на 1025 посадочных мест общей площадью 1405 кв. м.

Всего за 2016 год оборот розничной торговли составил 945,0 млн. руб., что составляет к аналогичному периоду прошлого года 100,5%.

Оборот общественного питания составил 122,5 млн.руб., рост к аналогичному периоду прошлого года составляет 102,0%.

В настоящее время на территории Баргузинского района работает 512 ИП и 14 малых предприятий и 101 микропредприятий, на которых работает 4950 человек.

За 2016 год субъектами малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей) произведено товаров и услуг по всем видам деятельности на 1968,6 млн. рублей, к аналогичному периоду прошлого года составил 102,0%. Субъекты малого предпринимательства занимаются заготовкой и переработкой древесины, изготовлением хлебобулочных изделий, розливом Байкальской воды, строительством и ремонтом, розничной торговлей и общепитом, предоставляют услуги по перевозке грузов, пассажиров, оказывают гостиничные, бытовые, жилищно-коммунальные и прочие услуги.

Доля занятых в субъектах малого предпринимательства составила 50 % от общей численности занятых в экономике района.

Для создания благоприятных условий для развития предпринимательства в МО «Баргузинский район» в 2015 году разработана нормативно правовая база – утверждена дорожная карта внедрения стандарта деятельности органом местного самоуправления по созданию благоприятного инвестиционного климата.

Постановлением № 467 от 14 апреля 2015 года создан Совет по инвестициям при администрации Муниципального образования «Баргузинский район».

Принято постановление № 588 от 02.06.2015 год «О реализации мер по защите прав и поддержке инвесторов на территории муниципального района».

Принято решение Совета депутатов МО «Баргузинский район» от 14 марта 2016 года № 46 «Об утверждении Положения о муниципальной поддержке инвестиционной деятельности на территории муниципального образования «Баргузинский район» Республики Бурятия»

2016 год освоено инвестиций предприятиями всех форм собственности 570 млн. руб. Из общей суммы инвестиций освоено 270 млн.руб. бюджетных средств, 300 млн.руб. – внебюджетных. Наиболее высокая концентрация внебюджетных инвестиционных ресурсов в таких секторах экономики, как: туризм , индивидуальное строительство.

Жилищно-коммунальный комплекс.

Услуги ЖКХ в населенных пунктах с. Баргузин, Усть-Баргузин оказывают три частных предприятия, 65,2 % населения обеспечены водой, отвечающей требованиям безопасности.

Численность работающих составляет 130 человек. Средняя заработная плата по отрасли составила 17300 руб.

В сфере образования по состоянию на 01.01.2017 действуют 12 учреждений дошкольного образования детей и 3 группы при общеобразовательных учреждениях, количество детей охваченных дошкольным образованием 1111, из них в группах общеразвивающей направленности с 10,5-часовым пребыванием -1022 ребёнка, в группах кратковременного пребывания - 74 ребёнка, в группах для детей с туберкулезной

интоксикацией – 15, количество работников занятых в учреждениях ДОУ – 201, из них педагогических работников – 77.

Количество учреждений дополнительного образования детей -4, из них 2 ДЮСШ, 1 дом детского творчества, 1 центр дополнительного образования детей, в них занимается 1947 детей, количество работающих – 82, из них педагогических работников – 51.

В районе функционирует 15 общеобразовательных учреждений, из них 9 средних школ, 3 основные и 3 начальных. Количество обучающихся в школах – 3441, классов-комплектов –196. количество работающих – 441, в том числе учителей – 300, прочих педагогических работников – 25.

Показатель «охват детей разными формами предоставления услуг дошкольного образования» запланирован на уровне 70 %, фактическое выполнение составило 100%.(были открыты группа при МБОУ «Баянгольская СОШ)

По показателю «Удельный вес лиц, сдавших ЕГЭ, от числа выпускников, участвовавших в ЕГЭ» выполнение составило 97,5%.

Здравоохранение представлено 5 больничных учреждений, в том числе 1 ЦРБ, 1 городская участковая больница, 3 врачебных амбулатории, 5 поликлиник, 21 фельдшерский пункт, 2 отделения скорой помощи.

Средняя зарплата по отрасли составила 25500,0 руб.

В сфере культуры уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры, в том числе клубами составляет 92%, расчет нормативной потребности сделан по посадочным местам.

Уровень фактической обеспеченности по библиотекам составляет 100%.

Действующих парков культуры и отдыха нет.

Численность занятых составляет 144 человек .

Соотношение посещаемости населения в платных культурно –досуговых мероприятиях составляет 88,0 %.

Среднемесячная заработная за 2016 год составила 23230 рублей.

В области физической культуры и спорта продолжается работа по привлечению к занятиям физической культурой и спортом населения района в учреждениях дополнительного образования и других организациях. В различных спортивных секциях занимается 5538 человека, что составляет 25 % населения.

Общее количество спортсооружений составило 46, из них республиканской собственности 5, муниципальной собственности 41.

Численность занятых составляет 60 человек. Средняя заработная плата составляет 25500 руб.

Одной из форм участия населения в осуществлении местного самоуправления и самоорганизации граждан по месту жительства являются ТОСы. Движение ТОСов в целом по Республике уже прошел этап становления и приняло массовый характер. На территории района на сегодняшний день работает 55 ТОСов.

Наибольшей активностью отличаются ТОСы СП«Улюнское» (работает 9 ТОСов), «Баянгольское» (11 ТОСов), «Юбилейное» (10 ТОСов). Активно включились в ТОСовское движение СП«Баргузинское», ГП «поселок Усть-Баргузин». ТОСами района за период их деятельности проделана большая работа. ТОСы проводят мероприятия по благоустройству своих территорий: строят мосты, детские площадки, озеленяют территории, ликвидируют несанкционированные свалки, освещаются улицы, восстанавливаются парки.

Транспорт.

Перевозку пассажиров, как на междугородних, так и на внутрирайонных маршрутах осуществляют индивидуальные предприниматели.

Разработано 15 автобусных маршрутов с учетом пожеланий населения и проведен конкурс на обслуживание этих маршрутов среди перевозчиков района, с победителями конкурса заключены муниципальные контракты. Перевозки пассажиров на

междугородных маршрутах осуществляются на основании договоров с министерством транспорта.

Поскольку Баргузинский район отдален от центральных районов центра Республики на значительное расстояние - 320 км, а автомобильная дорога является не только основным транспортным, но и жизнеобеспечивающим сообщением, её состоянию уделяется большое значение. Обслуживание дорог осуществляет ООО «Гарантстрой». Производится содержание 163 км автодорог местного значения.

### **Прибайкальский район**

Прибайкальский район Республики Бурятия расположен в центральной части Республики Бурятия. Расстояние от райцентра - села Турунтаево - до столицы республики города Улан-Удэ 52 км. В районе 10 административных муниципальных образований - сельских поселений, 38 сел. Общая площадь района составляет 15472 квадратных километра. Основные отрасли экономики района: лесоперерабатывающий комплекс, минерально-сырьевой комплекс, производство строительных материалов, сельское хозяйство. Значительный интерес для промышленности представляет Черемшанское месторождение кварцитовых песчаников, расположенное в 20 км от с. Турунтаево.

#### **Демографическая ситуация.**

По итогам 1 полугодия 2017 года в районе проживает 26,856 тыс. человек. Структура возрастных групп населения по району осталась на прежнем уровне. Доля населения трудоспособного возраста составляет 60,8 % от среднегодовой численности населения района и составляет 16,342 тыс. человек.

Численность занятых в экономике района составила за отчетный период 12,08 тыс. человек.

По итогам ежеквартального мониторинга опроса населения по уровню общей безработицы, расчетное значение составило 7,2 %, уровень регистрируемой безработицы составил 0,73 %.

#### **Развитие экономики.**

Объем инвестиций в основной капитал за отчетный период составил – 132,3 млн. руб., в том числе внебюджетные инвестиции 88,2 млн. руб.

Плановые значения выполнены на 114,1 %. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года объем инвестиций снизился за счет:

1. Отсутствия инвестиций из республиканского и федерального бюджетов по ОЭЗ «Байкальская гавань»;
2. Снижения ЗАО «БЛК» на 105 млн. руб.

Наибольший удельный вес в структуре инвестиций приходится на выполнение работ по строительству и содержанию автомобильных дорог регионального и федерального значения, на индивидуальное жилищное строительство.

Проводимая администрацией бюджетная политика направлена в первую очередь на обеспечение сбалансированности местного бюджета, сдерживание роста бюджетных расходов при обеспечении нацеленности бюджетной системы на достижение конкретных результатов.

В районе разработаны мероприятия по обеспечению поступлений налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет. Так, на полугодие 2017 года объем налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета составил 56,58 млн. рублей, индикатор программы выполнен на 107,8 %.

На основные индикативные показатели экономического развития промышленности Прибайкальского района оказывают влияние градообразующие промышленные предприятия, такие как:

1. ЗАО «Кремний» филиал «Рудник Черемшанский» – добыча полезных ископаемых;
2. ОАО «Байкальская лесная компания» - лесная промышленность,

3. Предприятия относящихся к субъектам малого предпринимательства, по всем видам деятельности.

По основным показателям установлено следующее:

Объем отгрузки промышленных предприятий района составил 760,9 млн. руб., в соотношении с аналогичным периодом 2016 года произошло снижение 91,4 %, в связи с приостановлением деятельности ООО «Галовский ЖБИ».

Добыча полезных ископаемых – основная структура показателя обеспечена на территории района ЗАО «Кремний» филиал «Рудник Черемшанский». Объем отгрузки данного предприятия определяется исходя из потребности головного кремния перерабатывающего предприятия ЗАО «Кремний», находящегося в г. Шелехов, Иркутской области. В 1 полугодие 2017 года объемы отгрузки составили 82,3 млн. руб. Производство прочих неметаллических минеральных продуктов – показатель данной отрасли формируется за счет объемов отгрузки обеспечиваемых ООО «Галовский завод ЖБИ», за 1 полугодие текущего года объемы производства составили 1963 тыс. руб., с производительностью труда на одного работника 654 тыс. руб. На сегодняшний день руководством предприятия принимаются меры в части разработки и применения эффективных и крупноразмерных конструкций и изделий; применение высокопрочных и предварительно напряженных бетонов, также использование легких бетонов и тонкостенных пространственных конструкций и уменьшение типоразмеров и стоимости изделий.

Обработка древесины и производство изделий из дерева – крупнейшая организация деревоперерабатывающей отрасли ЗАО «Байкальская лесная компания» по итогам 1 полугодия 2017 года отгружено продукции на 617 млн. руб., плановые показатели составили 101,1 %.

По отрасли производство и распределение электроэнергии, газа и воды объемы отгрузки составили 45,2 млн. руб., с производительностью труда на одного работника 128 тыс. руб.

В производстве пищевых продуктов включая напитки и табака объем отгрузки составил 7,178 млн. руб., снижение данного показателя составляет 45 %. Основной причиной снижения является спад на рынке прод. товаров потребности в производстве хлебобулочных изделий местного производства. Обеспечение хлебобулочной продукцией населения района осуществляется Кабанским и Заиграевским районами.

#### Сельское хозяйство

Объем валовой продукции за 1 полугодие 2017 года составил 72,6 млн. руб., что составляет 100,8 % к аналогичному периоду прошлого года. Увеличение данного показателя связано с увеличением объемов реализации продукции растениеводства (ООО «Гарантия-2» - морковь, картофель, свекла).

За отчетный период инвестиции в развитие сельского хозяйства района поступили в размере 1 млн. руб. ( КФХ Богданова Н.А. – закуп КРС – 20 голов).

#### Туризм.

Одна из приоритетных отраслей социально-экономического развития Прибайкальского района – туристическая отрасль, находится в стадии развития. Объем туристских прибытий в район в отчетном периоде составил 18518 человек. Объем платных услуг, оказанных туристам, составил 43,15 млн. руб.

Количество организаций осуществляющих деятельность в сфере туризма 72, с общей вместимостью 2834 места, из них количество круглогодичных средств размещения составляет 24 с общей вместимостью 1276 мест, основная часть которых расположена в муниципальных образованиях «Гремячинское», «Туркинское» сельских поселений в водоохранной зоне. С начала летнего туристического сезона 2017 года введено 7 новых объектов в местностях Байкало-Котокельской зоны. В районе создано и благоустроено 4 места массового отдыха: местность Хаим, береговая линия «Ворота к Байкалу» в с. Гремячинск, парковые зоны сел Турка, Горячинск. Туризм на территории

Прибайкальского района в последнее время получил значительное развитие благодаря созданной особой экономической зоны «Байкальская гавань».

Туристическими организациями района предоставляются:

1. Экскурсии по оз. Байкал на кораблях – Бухта Змеиная, ос. Ольхон (ИП Цвилёва Мария, Авангард)

2. Услуги гостиничных комплексов, куда входят спортивные площадки, бани, сауны, бассейны, предоставление спортивного инвентаря – велосипеды, ватрушки. Игровая площадка, велосипедные парки для детей и взрослых, а также велосипеды с детскими креслами. Для родителей – современные банные комплексы, бильярдные, беседки-барбекю, охраняемые парковки, множество экскурсий. (Байкальская Ривьера, Горячий ключ).

Круглый год к услугам гостей предоставляются комфортные номера со спутниковым телевидением, стильной мебелью, приятным интерьером, туалетом и душевыми кабинами. Стоимость туристических услуг в сутки составляет от 800 до 3000 руб. с человека.

Торговля и потребительский рынок.

На территории Прибайкальского района по состоянию на 1 августа 2017 года осуществляют свою деятельность 225 магазина, общей площадью 10701 м<sup>2</sup>, 1 торговый комплекс, 39 торговых павильона, площадью 681,9 м<sup>2</sup>, 2 бара на 80 посадочных мест, 20 кафе на 1109 посадочных мест, 5 закусочных на 138 посадочных мест. Розничных рынков на территории Прибайкальского района нет.

Ежегодно растут объемы розничного товарооборота, общественного питания и объемы оказанных населению платных услуг. Объем розничного товарооборота за отчетный период составил 1302,2 млн. руб., к объему аналогичного периода 2016 года рост составил — 101,7 %.

В сфере общественного питания также наметилась положительная динамика, оборот составляет 63 млн. руб., рост составил 105 %.

Численность занятых потребительского рынка и торговли составила 1620 чел., со средней заработной платой 11700 руб.

Малый бизнес.

Малое и среднее предпринимательство в муниципальном образовании сложилось в устойчивый сектор.

Отгрузка товаров собственного производства или оказание услуг силами СМП в отчетном периоде составила 161,6 % от запланированного объема, или 808 млн. руб. В числе отгруженных товаров учтена переработка пиломатериалов в пунктах приема и отгрузки древесины. Количество зарегистрированных малых предприятий осталось на уровне 170 единиц, численность постоянно работающего населения в субъектах малого предпринимательства – 3210 чел. Размер среднемесячной заработной платы составляет 15,6 тыс. руб.

Имущественные и земельные отношения

В сфере имущественных и земельных отношений доходы от использования муниципального имущества составили 3,800 млн. руб.

В 1 полугодии текущего года увеличилось количество земельных участков их численность составила 19358 ед. (12911 ед. в 1 пол. 2016 г.), доля оформленных прав муниципальной собственности на объекты недвижимости составила 100% от общего количества объектов, учтенных в реестре муниципальной собственности. Доля выделенных земельных участков в счет долей в праве собственности на земельные участки из земель с/х назначения (оформление паев на землю) составила 71 % по сравнению с аналогичным периодом произошло увеличение на 30% .

Социальная сфера.

Работа по выполнению Стратегии государственной молодежной политики в муниципальном образовании проводится в соответствии Концепцией утвержденной Указом Президента Российской Федерации и принятыми в соответствии с ней

нормативно-правовыми актами районной администрации.

Доля молодых людей, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической и социально-значимой направленности, в общем количестве молодежи составляет 31,35 % (1874 чел.)

Доля учащихся, студентов и выпускников образовательных учреждений, участвующих в программах по трудоустройству, профессиональной ориентации и временной занятости в общем количестве молодежи – 7,35%.

Количество молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, вовлеченных в проекты и программы в сфере реабилитации, социальной адаптации и профилактики асоциального поведения составило 131 чел.

В сфере культуры осуществляют свою деятельность 12 учреждений культуры, 1 учреждение дополнительного образования детей.

Доходы от оказания платных услуг учреждениями культуры составили 900 тыс. рублей.

Обеспеченность культурно-досуговыми учреждениями составляет 87,5 %.

Численность занятых в отрасли – 121 человек, среднемесячная заработная плата – 28175,4 рублей.

Образование сегодня насчитывает 15 дошкольных образовательных учреждений (посещение - 1393 ребенка и 8 групп дошкольной подготовки - 138 детей), 1 начальная школа-сад, 17 общеобразовательных школ (обучается 4003 учащихся, количество классов/комплектов составляет - 230), 4 учреждения дополнительного образования.

Охват детей разными формами предоставления услуг дошкольного образования – 76,7 %.( 5486,0 тыс.руб.- родительская плата за детский сад).

Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста – 71 %. (Всего детей в районе от 5 до 18 лет 8482 ребенка)

По общеобразовательным школам удельный вес лиц, сдавший единый государственный экзамен от числа выпускников, участвующих в едином государственном экзамене составило выполнение индикатора на 102 % при плановых значениях 97%.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений составляет 26718 руб. (Индикатор по среднемесячной заработной плате работников выполнен на 112 %, и составил 26718 руб., по учителям – 100% , что составляет 37837 руб.).

Здравоохранение Прибайкальского района представлено Центральной районной больницей, Ильинской участковой больницей, шестью врачебными амбулаториями, 17 ФАПами, 3 отделениями скорой медицинской помощи 1 отделение переливания крови, 1 СПИД-лабораторией.

Среднемесячная заработная плата в целом составила 26170,6 рублей.

Средняя продолжительность жизни составляет 68 лет.

Физическая культура и спорт. Увеличение численности занимающихся по итогам 1 полугодия 2017 года произошло в результате увеличения численности занимающихся у работающих инструкторов в сельских поселениях, удельный вес – 32 %.

За отчетный период численность занятых составила – 56 человек, среднемесячная заработная плата 19 500 тыс. руб.

В сфере социальной защиты населения объем платных услуг составил по итогам 1 полугодия 268 тыс. рублей.

Социальная поддержка семьи и детей за отчетный период текущего года общее количество детей оставшихся без попечения родителей составило 194 чел., которое снизилось по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 25 чел. (88,5 %)

Доля детей оставшихся без попечения родителей, переданных:

1. не родственникам в приемные семьи составила 21,6 % (42 чел.)
2. на усыновление (удочерение) в течении года - 4,1 % (8 чел.)
3. под опеку (попечительство)-72,2 % (140 чел.)

4. находящихся в подведомственных государственных учреждениях – 2,1 % (4 чел.)

Безопасность жизнедеятельности.

По итогам 1 полугодия на территории, обслуживаемой отделом МВД России по Прибайкальскому району уровень преступности в расчете на 100 тыс. человек составил 1503,7 ед. (100 %).

Жилищное строительство.

Ежегодно жилищное строительство наращивает объемы. Так, за отчетный период освоено 26,946 млн. руб. Введено в эксплуатацию 592 кв.м. жилья, снижение к уровню прошлого года 59,2 %. Данный показатель по району выправится во 3-4 кв. 2017 года.

Жилищно-коммунальное хозяйство.

В районе осуществляют деятельность 3 предприятия ЖКХ, которые эксплуатируют 12 отопительных котельных. Жилой фонд составляет 136,4 тыс.кв.м., В районе занимаются управлением жилым фондом 2 управляющих компании 8 ТСЖ, 1 ТСН.

В целом в отрасли ЖКХ работает 146 человек, в управлении жил.фондом 34 человека. Среднемесячная заработная плата по отрасли составляет 21800 рублей.

Собираемость платежей с потребителей коммунальных услуг за рассматриваемый период в целом по предприятиям ЖКХ составила – 88,1 %, население - 81,8 % бюджетная сфера - 93,87 % прочие – 99,4 %.

Дебиторская задолженность предприятий за отчетный период текущего года составила 52913,6 тыс. руб., в том числе задолженность по населению-48575,87 тыс. руб. Кредиторская задолженность составляет 35296,5 тыс. руб.

За отчетный период на неплательщиков подано исковых заявлений в суд 97 исполнительных производства, на общую сумму 2285,7 тыс. руб., из них удовлетворено в суде 93 исков на сумму 2590,7 тыс. руб., направлено исковых заявлений на место работы должников (согласно ст.9 № 229-ФЗ, не более 25 тыс. руб.) 120 исков на сумму 624 тыс. руб., взыскано с должников без передачи исполнительных заявлений в службу судебных приставов 9 исков на сумму 122 тыс. руб., передано на исполнение судебным приставам 50 исков на сумму 1862,1 тыс. руб., остаток исполнительных производств на конец отчетного периода с учетом акта сверки между предприятиями ЖКХ и службой судебных приставов 527 исполнительных производств на сумму 16628 тыс. руб.

Транспорт и транспортная инфраструктура, связь и инфраструктура связи и информатизации.

В сфере транспортных перевозок отработан механизм пассажирских перевозок. Внутри крупных населенных пунктов работают частные такси, организована работа диспетчерской службы. По грузообороту показатель составил 18 млн. тонно-км.

По итогам реализации программных мероприятий Программы социально-экономического развития Прибайкальского района за 1 полугодие 2017 года - отраслевые, функциональные, и структурные подразделения придерживались поставленных целей и задач.

Комплекс мероприятий Программы направлен в первую очередь на улучшение качественных показателей жизни населения района.

В разрезе мероприятий Программы основные мероприятия за отчетный период были направлены на снижение безработицы, увеличение душевого дохода населения. На постоянном контроле находятся вопрос исполнения бюджетных назначений по доходной и расходной части бюджета. Проводятся мероприятия по увеличению доходной части бюджета.

На постоянной основе функционирует межведомственная Комиссия по повышению доходной части бюджета и легализации заработной платы. В работе данной комиссии особая роль уделяется ликвидации задолженности по бюджетным платежам, по ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате, ведется работа по предотвращению убыточности предприятий, ликвидации «теневой» заработной платы, и приведение ее в соответствии с установленными стандартами.

Постоянно проводятся различные совещания с участием представителей иных ведомств, и органов исполнительной власти МО Прибайкальский район. Проводятся рейды, социологические опросы, анкетирования.

### **Тарбагатайский район**

Наименование района Тарбагатайский

Районный центр Село Тарбагатай

Количество населенных пунктов:

23 населенных пункта, 10 сельских поселений.

Площадь

По своему географическому расположению Тарбагатайский район относится к центральным районам и занимает площадь 330,4 тыс.га., в том числе: сельскохозяйственные угодья 85,1 тыс.га., приусадебные земли 4,7 тыс. га., прочие земли 23,9 тыс. га.

Специализация района

Тарбагатайский район - сельскохозяйственный район. Основная отрасль сельского хозяйства - мясо-молочное животноводство. Основная отрасль промышленности: перерабатывающая (базируется на пищевой промышленности).

Общее население, средняя плотность, состояние демографической ситуации

Коренным населением района являются русские и буряты. Национальный состав района составляет: русские- 94,1%; буряты-4,4%; украинцы-0,3%; армяне-0,2% и другие национальности 1%. Плотность населения в настоящее время составляет 5 чел. на 1 кв. км. Население района составляет 18400 человек, проживающих в 23 населенных пунктах.

Географическое расположение, лесфонд, полезные ископаемые

По рельефу территория района охватывает Тарбагатайское межгорье, понижение и отроги хребта Цаган-Дабан. Рельеф района сложный, расчлененный т.е.: горные цепи, отделяющиеся межгорными узкими падами, пологие горные увалы, приречные равнины.

По территории района протекают две крупные реки, это река Селенга, река Хилок и множество мелких речек и ручьев.

Район граничит: на севере с городом Улан-Удэ (Октябрьский район), на востоке с Заиграевским районом, на юге - с Мухоршибирским и Селенгинским районами, на западе по реке Селенга с Иволгинских районом.

Через территорию района проходит железная дорога (г. Улан-Удэ – Наушки), федеральная дорога Москва – Владивосток и автодорога республиканского подчинения Улан-Удэ – Подлопатки.

Лесов и кустарников 216,7 тыс. га. Леса занимают наиболее повышенные элементы рельефа и покрывают значительные пространства. Лесной фонд в основном состоит из светлохвойного леса: сосны обыкновенной, лиственницы сибирской и широколиственных пород - березы и осины (мягко-лиственных).

Пониженные пространства, долины рек, пади заняты сообществом луговой растительности. В речных долинах и падах наблюдаются площади кустарниковых зарослей из ивы, березы, черемухи.

Фауна лесов не богата, встречаются косули, изюбры, кабаны, белки и зайцы. Флора представлена, в основном, степными, горными и таежными цветковыми растениями.

В недрах района имеются богатейшие запасы молибдена, встречаются золото и общераспространенные полезные ископаемые: глина, песок, гравий, известняк и щебень.

Климатические особенности

Климатические условия территории района, как и всей Восточной Сибири резко континентальные. Это подтверждается значительными колебаниями ночных и дневных температур воздуха в течение всего вегетационного периода, который продолжается 100-130 дней.

Максимальная температура зимой достигает 45 градусов ниже нуля, а летом 37 градусов выше нуля. Район характеризуется сухим жарким летом и малоснежной зимой.

Историко-культурные, природные памятники, объекты, нац. парки, охраняемые территории

Тарбагатайский район одно из мест компактного проживания старообрядцев Забайкалья. В наших краях они называются СЕМЕЙСКИМИ.

Представляя исключительную ценность для новой цивилизации, самобытная духовная культура семейских Тарбагатайского района Республики Бурятия в мае 2001 года в Париже ЮНЕСКО провозглашена «Шедевром устного и нематериального наследия человечества» и включена в первый список Организации Объединенных Наций по вопросам образования, культуры и науки (Юнеско).

В Тарбагатае расположен музей «Истории культуры старообрядцев», где собраны уникальные рукописи и книги почти 400-летней давности – настоящие памятники древнерусской письменности, старинная крестьянская утварь, принадлежности деревенского быта.

В районе на государственной охране состоит 66 памятников материальной культуры, среди них 7 памятников архитектуры, 34-археологии, 25 памятников истории.

Видовое разнообразие культурно-природного наследия района представлено памятниками археологии, деревянной архитектурой, старинными старообрядческими усадьбами, мемориальными памятниками времен Гражданской войны, памятниками природы, объектами материального и духовного наследия семейских Забайкалья. Все объекты культурного наследия имеют общереспубликанское и всероссийское значения.

Одно из знаменитых мест в окрестностях Тарбагатая – гора Омудевая, высокий утес в предгорьях хребта Цаган-Дабан, в 45 км от Улан-Удэ.

Недалеко от этого места находится и традиционное место поклонения религиозной организации шаманов Бурятии «Тэнгэри», - Бухэ-Батор, или «Хозяин Селенги».

Жарчиха – одна из главных достопримечательностей Тарбагатайского района. С северо-запада эту падь окаймляют высокие живописные скальные обнажения – так называемые «Селенгинская Даурия». Здесь находится известное во всем мире месторождение молибдена. Особый интерес представляет уникальный музей камне-кернохранилище, единственный в Бурятии и одно из трех в России. Здесь собраны основные образцы руд по 60-и основным месторождениям в Бурятии.

В 17 километрах от села Барыкино в местности Хайласын в XI - XIII веках располагалось племенное объединение (государство) меркитов. Сегодня лишь древние захоронения среди гор и степей свидетельствуют о прошлых битвах с армией Чингисхана.

Есть еще одна

привлекательность и достопримечательность этого памятника природы и археологии - Абрикосовая роща. Живописная местность привлекает внимание многих туристов, краеведов, историков.

Основные промышленные объекты, организации, предприятия

Основные производители промышленной продукции ЗАО ПЗ «Николаевский» и ООО «Экофуд» произвели увеличение производства за счет переработки мяса – свинины собственного производства, произведено мясных полуфабрикатов и колбасных изделий 1897 тонн, на сумму 185,3 млн. руб. мяса- свинины в убойном весе произведено 1486, на сумму 123,6 млн. руб.

ООО «Кондитерская фабрика «Тарко» за счет расширения ассортимента кондитерских изделий. За 2012 год произведено кондитерских изделий 434,6 тонн, на сумму 22,5 млн. руб.

Производство хлеба занимает важное место в производстве промышленной продукции района, т. к в основном, снабжается население всего района. Выпечкой хлеба занимаются 3 индивидуальных предпринимателя - Мхоян А. С., Пластинина Л. Ф. и Ананикян С.С..

Сельскохозяйственной деятельностью занимаются 9 сельскохозяйственных организаций, 14 крестьянских (фермерских) хозяйств, 5992 владельца ЛПХ.

По данным государственной статистики всего по району зарегистрировано 159 организаций, из них, юридическими лицами являются 140 организаций, 19 – организаций без права юридического лица: в т.ч., коммерческих организаций - 63, некоммерческих - 77.

из коммерческих организаций ОАО –2; ЗАО- 2; ООО – 43; СПК- 7; ПО-2; унитарные предприятия - 3; КФХ – 6.

Некоммерческие организации: государственные и муниципальные организации – 56; общественные организации -8.

Неюридических лиц -19.

Потребительский рынок - предприятия сервиса, торговли, питания, основные услуги

Основной составляющей потребительского рынка района остается розничная торговля и общественное питание.

Розничная торговая сеть представлена: предприятий торговли - 82 (3625,8 кв. м), 1 торговый центр (840 кв.м), мелкорозничная сеть - 17 объектов (159,4 кв. м), общественное питание – 13 предприятий (площадь зала 936 кв.м., 512 пос. мест), социальная сеть - 5 столовых (площадь зала 936 кв. м, 540 посадочных мест), 1 кафе, 1 закусочная. Также имеются 19 объектов придорожного сервиса.

На территории сельского поселения «Саянтуйское» работает межмуниципальный сельскохозяйственный рынок по продаже сельскохозяйственной продукции.

На территории района зарегистрировано в МРИ ФНС России № 9 по РБ 481 индивидуальный предприниматель, 12 малых предприятия, 76 микропредприятий.

В районе работают 4 парикмахерские, бытовыми услугами по пошиву одежды и обуви занимаются 8 предпринимателей и одно предприятие – ПО «Янтарь».

Транспортные пассажирские услуги оказывает предприятие ООО «Караван», ритуальные услуги оказывает МУП ЖКХ «Коммунальщик», туристические и гостиничные услуги ООО «Семейские» и ИП «Гаспарян Т.А.».

Туризм

Динамика туристических прибытий по данным официальной статистики составило в 2009 году – 3899 чел., 2010 г.- 3553 чел., 2011г. – 3819 чел., 2012 - 4800 чел., 2013 - 5200 чел.

В настоящее время в Тарбагатайском районе создано туристическо-гостиничное предприятие ООО «Семейские», имеющее 15 гостиничных мест, оказывающее туристические услуги иностранным туристам, из стран СНГ, а также российским туристам. Наряду с предпринимателями развитием туризма в районе занимаются и муниципальные структуры - районный отдел культуры, отдел образования, сельские поселения.

Администрация МО «Тарбагатайский район» по программе развития туризма в Тарбагатайском районе ежегодно проводятся ярмарки – конкурсы сувенирных изделий, как районное мероприятие призванное содействовать развитию предпринимательства, где по итогам конкурса определяются лучшие мастера района.

Реализация сувенирной продукции осуществляется при посещении туристами нашего района, в магазинах «Сувениры» ИП «Пластинина Л.Ф.» и в музее истории культуры старообрядцев. Работы мастера по изготовлению сувенирной продукции Григорьевой Оксаны

Анатольевны решение художественного экспертного совета при Правительстве РБ в 2012 году признаны изделиями народных художественных промыслов.

Характеристика транспортной инфраструктуры, путей сообщения

Через территорию района проходит железная дорога (г. Улан-Удэ – Наушки), федеральная дорога Москва – Владивосток и автодорога республиканского значения Улан-Удэ – Подлопатки).

Общая протяженность автомобильных дорог на территории района составляет 227 км, из них, местного значения 66 км, федерального значения 50 км., регионального значения 111 км.

По состоянию на 01.01.2014 г. все населенные пункты района обеспечены регулярным автобусным сообщением.

Характеристика связи

На территории Тарбагатайского района действуют филиал ОАО «Сибирьтелеком», МТС и Мегафон. В последние годы в районе развивается беспроводная связь.

Характеристика социо-культурного пространства - система здравоохранения, образовательные организации, организации доп. образования, учреждения культуры  
Здравоохранение представлено следующей сетью лечебных учреждений: Центральная районная больница с поликлиникой на 256 посещений в смену и стационаром на 96 коек; 3 врачебные амбулатории; 15 фельдшерских пунктов.

В районе функционирует 16 школ (7 средних, 4 основных и 3 начальных, в которых обучается 1999 учащихся, 3 дошкольных учреждения, 2 учреждения дополнительного образования).

Численность учащихся, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях составляет 1999 человек.

В районе работают 18 сельских Домов культуры и клубов, 16 библиотек, ДШИ, действуют 15 фольклорных семейских коллективов, из них – 5 детских, 2 взрослых, 6 фольклорных коллективов имеют звание «народный», 2 детских имеют звание «образцово-показательный».

Библиотечная система района объединяет 14 сельских библиотек и центральную межпоселенческую библиотеку с детским отделением.

Население: количество детей, активное население, пенсионеры

Всего населения - 18401 человек.

От 1 года-15 лет - 4100 человек. От 5-18 лет -2714 человек.

Трудоспособного населения (мужчины от 16-59; женщины от 16-54 лет) -10300 человек.

Населения старше трудоспособного возраста – 4000 человек.

Численность занятых в экономике составляет 8500 чел., в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства 1548 чел.

Уровень безработицы

Уровень безработицы – 6%

Зарегистрированных безработных в ЦЗН – 58 человек

### **Курумканский район**

Муниципальное образование «Курумканский район» представляет собой административно-территориальную единицу, в состав которой входят 10 сельских поселений.

Территория района - 12450 кв.км., граничит с тремя районами республики – Баргузинским, Северобайкальским, Баунтовским.

На 1 октября 2017 года число учтенных хозяйствующих субъектов (предприятий, организаций, их филиалов и других обособленных подразделений) составило 207 единиц.

Численность трудоспособного населения – 8,56 тыс.чел., численность занятых – 7,14 тыс.чел.

Численность населения района по данным Бурятстата на 01.01.2017 г. составляет 13,852 тыс. чел.

Естественный прирост населения за январь- август 2017 г. составил 37 человек.

Миграционный отток за январь- август 2017 г. составил 109 человек.

Промышленность района представлена отраслями: лесоперерабатывающей, пищевой отраслей, производства и распределения тепла и воды.

Лесозаготовительную деятельность осуществляют имеющие в аренде лесосечный фонд ООО «Лесное», ИП Алиев Т.С-О, ООО «Радуга ЛБ», а также около 10 малых предприятий и индивидуальных предпринимателей.

Пищевая и перерабатывающая отрасли представлены 3 ИП по производству хлеба, РСО «Кедр» и ООО «Мясная компания «Курумкан» (производство мясных полуфабрикатов),

Объем отгрузки промышленной продукции за январь- сентябрь 2017 г. составил 154,3 млн.рублей, что к уровню программного показателя составило 100,7 %.

Малыми предприятиями и индивидуальными предпринимателями района в лесоперерабатывающей отрасли за январь - сентябрь 2017 г. произведено промышленной продукции в фактических ценах на сумму 65,5 млн. руб., что к уровню программного показателя составило 140,3 %.

В пищевой и перерабатывающей промышленности произведено продукции в объеме 35,3 млн.рублей.

В сфере производства и распределения тепла и воды заняты 5 предприятий. Объем отгруженной продукции составил 53,5 млн.руб.

Производством сельскохозяйственной продукции в районе на 01 октября 2017 г. занимаются 32 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 5 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 4262 личных подсобных хозяйства.

За январь- сентябрь 2017 года валовая продукция сельского хозяйства составила 281,0 млн.рублей. Произведено в хозяйствах всех категорий 793,1 тонн мяса, 5297,5 тонн молока.

На 1 октября 2017 года к уровню предыдущего года поголовье КРС составила 20532 гол. 100, %, поголовье коров 7499 гол. 99,9 %, овец и коз 13951 гол. 94,3 %, свиней 1391 гол. 63,2 %. Отмечается снижение поголовья скота в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах.

В сельскохозяйственном производстве всех форм собственности занято 2200 человек. За январь- сентябрь 2017 года уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве составил 12500 рублей.

Стационарная сеть торговли представлена 88 объектами общей площадью 4788 кв.м. Розничный товарооборот за январь- сентябрь 2017 г. составил 582,4 млн.руб. Объем товарооборота на душу населения составил 42 тыс. руб.

В общественном питании функционируют 9 закусочных и кафе на 525 посадочных места. Оборот за январь- сентябрь 2017 г. составил 18,75 млн.рублей.

Развивается рынок платных услуг. Их объем за 9 месяцев 2017 года возрос в сравнении с предыдущим годом на 3,0 % и составил 89,4 млн. рублей. Бытовые услуги представлены парикмахерскими услугами, ремонтом обуви, ритуальными услугами, фотографией, пошивом одежды, прачечной, бани, сауны, автомойки, технического обслуживания и ремонта транспортных средств, ремонта и строительства жилья, изготовление мебели, чистка и ремонт постельных принадлежностей и составили 3,8 млн.руб.

Среднемесячная заработная плата на 1 работника сферы торговли за январь- сентябрь 2017г. составила 13750 рублей.

По состоянию на 01 октября 2017 года зарегистрировано 88 малых предприятий, из них 70 на сегодня функционируют. Кроме того, 205 граждан осуществляют предпринимательскую деятельность без образования юридического лица. Численность людей, занимающихся малым бизнесом в той или иной организационно-правовой форме, составляет около 23 % трудоспособного населения района.

Одним из важных показателей развития малого предпринимательства является объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ, оказания услуг собственными силами. По данным муниципальной статистики по состоянию на 01 октября 2017 г. этот показатель составил 231,1 млн. рублей или 98,0 % к уровню программного показателя. В связи с переходом деятельности ООО «Ярикто» в

Баргузинский район наблюдается уменьшение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Сегодня малым бизнесом охвачены практически все сферы экономики. Наиболее динамично развивается малый бизнес в торговле. В отраслевой структуре малого предпринимательства предприятия торговли занимает около 32 %.

В районе успешно реализуется муниципальная целевая программа развития и поддержки малого предпринимательства. С целью реальной поддержки малого бизнеса в районе создан фонд поддержки малого предпринимательства.

За январь- сентябрь 2017 года на развитие экономики и социальной сферы направлено 86,2 млн. рублей инвестиций к уровню программного показателя составило 63,5 %.

За 9 месяцев 2017 года объем выполненных работ по виду деятельности «строительство» составил 69,8 млн. рублей.

Численность занятых в экономике района составляет 7140 человек.

На 1 октября 2017 года было официально зарегистрировано в качестве безработных 78 человек.

По данным Бурятстата на протяжении 2017 года наблюдается повышение уровня общей безработицы в районе.

Охрану здоровья и медицинскую профилактику населения в районе обеспечивает ГБУЗ «Курумканская ЦРБ», которое с 01.01.2013 г. вошло в ведение Министерства здравоохранения РБ, включающее районную и Дыренскую участковую больницы с коечной сетью в 95 коек, 4 врачебных амбулатории, 7 фельдшерско-акушерских пунктов.

В районе осуществляют образовательную деятельность 28 муниципальных образовательных учреждений, в т.ч. 12 средних общеобразовательных школ, 1 открытая (сменная) общеобразовательная школа, 12 дошкольных образовательных учреждений, 2 группы предшкольной подготовки при МБОУ Курумканской средней общеобразовательной школы №2, 1 дошкольная группа «Радуга» при открытой (сменной) общеобразовательной школе.

Всего в образовательных учреждениях получают знания 2014 школьников.

Охват детей в возрасте от 3-7 лет дошкольным образованием составил 100 %.

Анализ деятельности отрасли «Культура» за январь- сентябрь 2017 года свидетельствует о выполнении основных программных мероприятий и индикаторов деятельности. В целом удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях составил 110,0 %.

Были проведены такие крупные мероприятия, как районный конкурс «Баатар, Дангина 2017», в рамках празднования «Сагаалган» прошли театрализованные представления и концерты во всех культурно-досуговых учреждениях района, культурно-спортивные мероприятия «Проводы зимы». В марте впервые был проведен конкурс «КВН» среди организаций и учреждений с.Курумкан. В МОУ ДОД «Курумканская детская школа искусств» обучаются 221 учащихся.

С целью удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры в последние годы ведется работа по развитию новых форм и видов предоставления услуг, в т.ч. платных. Всего объем платных услуг за январь- сентябрь 2017 г. составил 784,0 тыс.руб.

Уровень фактической обеспеченности культурно-досуговыми учреждениями от нормативной потребности за январь- сентябрь 2017 г. составляет 86,5 %, обеспеченность библиотеками 100%.

За последние годы в развитии физкультурного движения достигнуты определенные положительные результаты. Удельный вес населения, занимающегося физической культурой, составляет 32,7 %. Вместе с тем уровень физической культуры и спорта не отвечает возросшим требованиям физкультурного движения.

Одной из самых главных проблем района является отсутствие транспортной сети, кроме автомобильного. Сеть автомобильных дорог включает 246 км. дорог. Эксплуатационное состояние сети автомобильных дорог неудовлетворительное, только 25 % автомобильных дорог общего пользования (62 км.) имеют твердое покрытие.

Транспортное обслуживание населения на внутрирайонных маршрутах осуществляется ООО «Автоэкспресс», имеющим лицензию на право пассажирских перевозок. Обслуживается 5 автобусных маршрутов общей протяженностью 662 км.

Пассажирооборот за 9 месяцев 2017 г. составил 21,3 млн.пасс-км.

В целом по району грузооборот за январь - сентябрь 2016 года составил 3,5 млн. тонно-км.

На территории Курумканского района услуги связи оказывают районный узел почтовой связи (РУФПС) и ОАО «Ростелеком»

Успешно развивается беспроводная сотовая связь (Мегафон, МТС, Байкалвестком). Увеличивается с каждым годом число абонентов сети Интернет. Охват населения телевизионным вещанием составляет 97%.

В состав муниципальной собственности района по состоянию на 01.10.2017 года входят 170 объектов недвижимости и 54 объекта движимого имущества. Все муниципальное имущество закреплено договорами аренды, хозяйственного ведения, оперативного управления и пользования.

Эффективность использования муниципального имущества и земельных ресурсов за январь- сентябрь 2017 г. составила 1300,0 тыс.руб.

### **1.3.Лицензия, государственная аккредитация**

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с Лицензией № 2608, от 16 июня 2016 г., серия 03Л01 регистрационный номер 0001168, действие бессрочно, и Свидетельством о государственной аккредитации регистрационный номер 1724 от 23 июня 2016, серия 03А02 регистрационный номер 0000021, действие до 22 мая 2021 г.

### **1.4. Характеристика контингента обучающихся**

На 10 октября 2016 г. в колледже обучалось 1513 студентов. Выпуск студентов за 2016-2017 учебный год составил 418 человек.

Достижение эффективных результатов по формированию адаптивной личности выпускника колледжа не возможно без учета специфики контингента студентов. Контингент колледжа неоднороден. Здесь обучаются (по итогам социологического исследования) подростки, многие из которых относятся к социально-незащищенным слоям населения: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки из малообеспеченных, многодетных и неполных семей. Доля таких студентов в общем контингенте ежегодно остается достаточно высокой и составляет более 50%.

#### *Из социального паспорта колледжа*

	Многодетные семьи		Неполные семьи		Малообеспеченные семьи		Неблагополучные семьи	
	2015-2016 уч.го д	2016-2017 уч.го д	2015-2016уч.г од	2016-2017 уч.год	2015-2016 уч.год	2016-2017 уч.год	2015-2016 уч.год	2016-2017 уч.год
Улан-Удэ	233	222	310	302	272	90	16	15
Могойтинский филиал	26	36	16	48	58	28	14	13
Усть-Баргузинский филиал	12	63	15	67	107	92	4	10

Татауровский филиал	33	37	31	104	85	203	7	8
Тарбагатайский филиал	12	43	38	26	42	46	12	11
Итого:	360	407	215	547	442	459	53	57

*Сравнительная таблица детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 2016-2017 учебный год*

	Количество сирот на начало года Зачислены в течение года		Из них из детских домов, реабилитационных центров		Переходной контингент		Количество сирот - выпуск		Отчислены из колледжа	
	2015-2016	2016-2017	2015-2016	2016-2017	2015-2016	2016-2017	2015-2016	2016-2017	2015-2016	2016-2017
Улан-Удэ	75	77	12	6	50	53	18	17	12	5
Могойтинский филиал	11	10	3	3	9	8	1		1	1
Усть-Баргузинский филиал	25	26	8	-	22	19	2	7	1	-
Татауровский филиал	24	30	6	6	23	18	4	9	2	3
Тарбагатайский филиал	26	35	5	3	20	29	6	8	1	
Итого:	161	178	34	18	124	127	31	41	17	9

Контингент студентов колледжа формируется из выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования республики Бурятия. Образовательные программы, реализуемые в колледже, направлены на подготовку квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена на базе среднего (полного) общего образования, основного общего образования, так и на базе среднего профессионального образования.

Прием в колледж производится в соответствии с государственным заданием (контрольные цифры приема) – бюджетной основе. Динамика показателей приема абитуриентов свидетельствует о востребованности реализуемых колледжем образовательных программ на рынке труда.

#### Распределение контингента по уровням и направлениям подготовки

№ п/п	Код профессии/ специальности	Специальность/ профессия	Кол-во обучающихся
Перечень специальностей			
	<b>09.00.00</b>	<b>Информатика и вычислительная техника</b>	
1.	09.02.04	Информационные системы	33
	<b>11.00.00</b>	<b>Электроника, радиотехника и системы связи</b>	
2.	11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт	26

		радиоэлектронной техники	
	<b>19.00.00</b>	<b>Промышленная экология и биотехнологии</b>	
3.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	139
4.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	26
	<b>23.00.00</b>	<b>Техника и технологии наземного транспорта</b>	
5.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	98
	<b>35.00.00</b>	<b>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</b>	
6.	35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство	22
	<b>38.00.00</b>	<b>Экономика и управление</b>	
7.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	42
8.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	57
	<b>43.00.00</b>	<b>Сервис и туризм</b>	
9.	43.02.11	Гостиничный сервис	122
10.	43.02.10	Туризм	296
11.	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	65
Перечень профессий			
	<b>08.00.00</b>	<b>Техника и технологии строительства</b>	
1.	08.01.08	Мастер отделочных, строительных работ	20
	<b>09.00.00</b>	<b>Информатика и вычислительная техника</b>	
2.	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	25
	<b>15.00.00</b>	<b>Машиностроение</b>	
3.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	42
	<b>19.00.00</b>	<b>Промышленная экология и биотехнологии</b>	
4.	19.01.17	Повар, кондитер	260
5.	19.01.07	Кондитер сахаристых изделий	16
	<b>23.00.00</b>	<b>Техника и технологии наземного транспорта</b>	
6.	23.01.03	Автомеханик	174
7.	23.01.06	Машинист дорожных и строительных машин	21
	<b>35.00.00</b>	<b>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</b>	
8.	35.01.01	Мастер по лесному хозяйству	51
	<b>38.00.00</b>	<b>Экономика и управление</b>	
9.	38.01.02	Продавец, контролер - кассир	75
	Итого		1610

Контингент обучающихся в колледже на 2016-2017 учебный год составляет 1610 человек, количество групп – 69. Подготовка специалистов среднего звена по специальности: Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров вводится по углубленной подготовке.

Структура и распределение контингента колледжа на 01.10.2016г.

Филиал\ город	Очная форма обучения	Очно- заочная форма обучения	Заочная форма обучения	Итого
Улан-Удэ (корпус 1 и 2)	818	32	31	881
Тарбагатайский филиал	155	-	-	155
Татауровский филиал	210	-	-	210
Могойтинский филиал	137		27	164
Усть-Баргузинский филиал	178		22	200
Итого:	1498	32	80	1610

Анализируя данные представленные таблицы можно сделать следующий вывод:

- 7 % студентов колледжа обучаются по очно-заочной и заочной формам обучения.
- 45,3 % студентов колледжа обучаются в филиалах.
- 54,7 % обучаются в г. Улан-Удэ.

В г. Улан-Удэ структура колледжа представлена двумя отделениями:

- отделение «Сервис»;
- отделение «Туризм»;

### ***1.5. Структура ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»***

В соответствии с Уставом единоличным исполнительным органом ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» (далее Колледж) является Директор. Назначение Директора Колледжа и досрочное прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним осуществляется Учредителем – Министерством образования и науки Республики Бурятия. Директор Колледжа без доверенности действует от имени Колледжа. Директор Колледжа несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной, финансовой деятельностью Колледжа. Часть своих полномочий Директор Колледжа может делегировать своим заместителям соответствующим приказом. Заместители осуществляют непосредственное руководство направлениями деятельности Учреждения и несут ответственность за вверенное им направление в соответствии с должностными инструкциями и приказами Директора Учреждения.

В Колледже сформированы коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников Колледжа;
- Педагогический совет;
- Научно – методический совет;
- Совет профилактики правонарушений обучающихся;
- Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- Студенческий совет;
- Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### **Филиалы колледжа:**

- Тарбагайский филиал ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»;
- Татауровский филиал ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»;
- Могойтинский филиал ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»;
- Усть – Баргузинский филиал ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса».

Колледж по согласованию с Учредителем Министерством образования и науки Республики Бурятия может создавать филиалы. Филиалы Колледжа не являются юридическими лицами, наделяются имуществом и действуют в соответствии с Положениями о филиалах. Осуществляют свою деятельность от имени Колледжа по доверенности выданной директором Колледжа и Положением о филиалах. Руководители

филиалов назначаются и освобождаются от занимаемой должности директором Колледжа по согласованию с Учредителем. Филиалы Колледжа являются его обособленными структурными подразделениями, расположенными в разных районах Республики Бурятия.

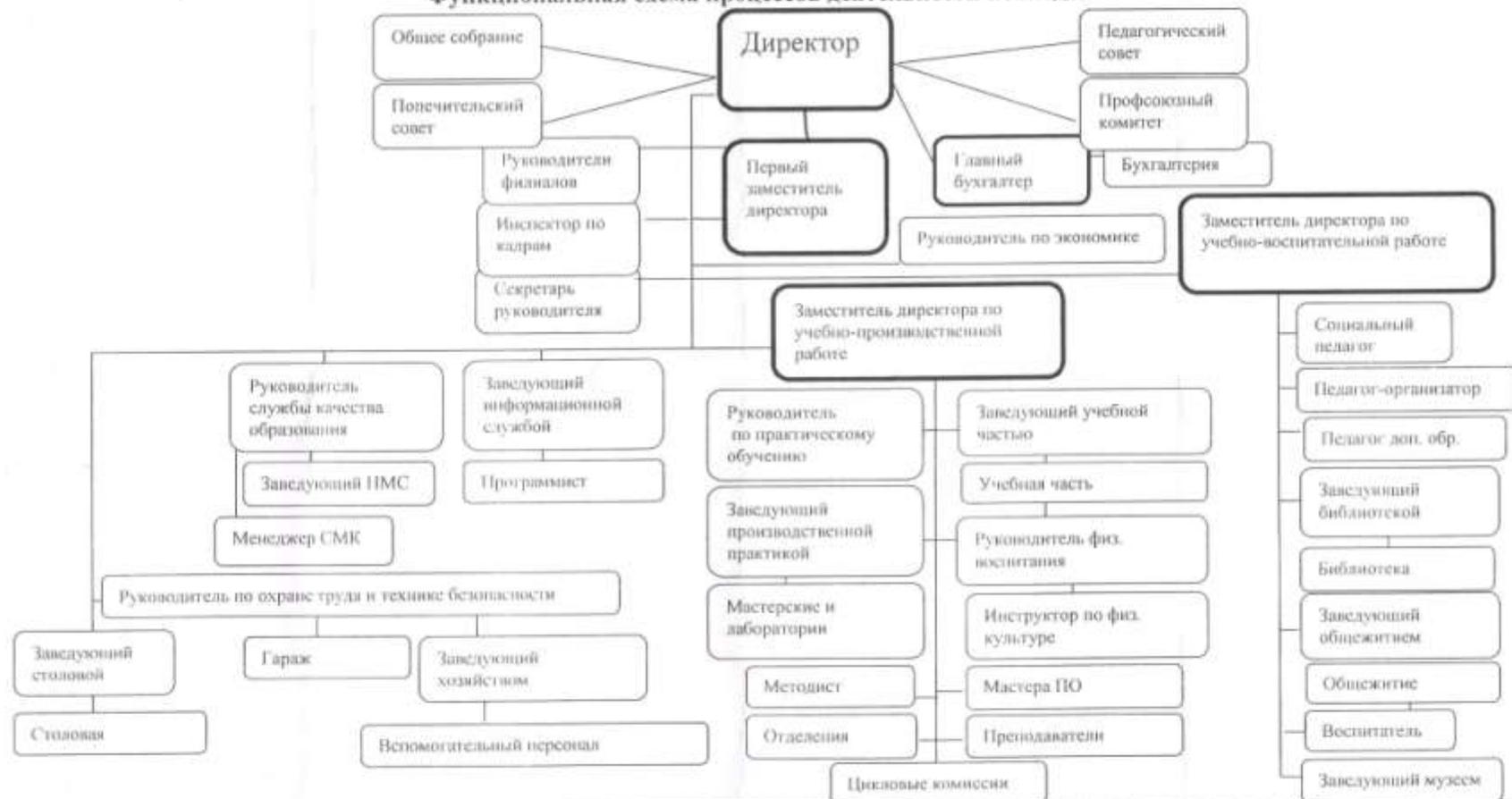


СК БКТиС-С-  
1.1.1

Министерство образования и науки Республики Бурятия  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Байкальский колледж туризма и сервиса»

Система качества  
Ответственность руководства в области качества  
Функциональная схема процессов деятельности колледжа

### Функциональная схема процессов деятельности колледжа



### **1.6. Формы обучения, специальности, профессии**

Обучение в колледже ведется по очной, очно-заочной, заочной формам обучения по 11 специальностям и 9 профессиям:

№ п/п	Код профессии/ специальности	Специальность/ профессия
<b>Специальности</b>		
1	09.02.04	Информационные системы
2	11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники
3	19.02.10	Технология продукции общественного питания
4	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий
5	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
6	35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство
7	38.02.04	Коммерция (по отраслям)
8	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
9	43.02.11	Гостиничный сервис
10	43.02.10	Туризм
11	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании
<b>Профессии</b>		
1	08.01.08	Мастер отделочных, строительных работ
2	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации
3	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
4	19.01.17	Повар, кондитер
5	19.01.07	Кондитер сахаристых изделий
6	23.01.03	Автомеханик
7	23.01.06	Машинист дорожных и строительных машин
8	35.01.01	Мастер по лесному хозяйству
9	38.01.02	Продавец, контролер - кассир

### **1.7. Наличие системы менеджмента качества**

В 2012 году в колледже создана система менеджмента качества (СМК) в соответствии с ИСО 9001, а также Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». СМК распространяется на основной вид деятельности - подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих. Одной из основных функций управления качеством является контроль качества, осуществляемый с помощью конкретных методов контроля знаний обучающихся. Для выполнения процессов СМК в колледже разработаны Политика и Руководство по качеству, а также процедуры, базируемые на нормативно-правовых документах: управление внутренними нормативными документами; управление внешними нормативными документами; управление записями о качестве системы; внутренний аудит; управление несоответствующей услугой; управление корректирующими действиями; управление предупреждающими действиями. В настоящее время в колледже находится на стадии разработки и внедрения система менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 Системы менеджмента качества. Требования.

Колледж, используя локальные акты в сфере образовательной деятельности реализует процессы и виды деятельности в следующих системах:

1) ответственность руководства в области качества (организационная структура управления, положения о структурных подразделениях и коллегиальных органах

управления, матрица ответственности руководства за процессы СМК, должностные инструкции сотрудников колледжа).

2) планирования и контроля деятельности. Система планирования и контроля деятельности колледжа включает стратегический план развития колледжа, план работы колледжа, план - графики структурных подразделений и методических комиссий на учебный год.

3) регулярного анализа СМК со стороны руководства. Средством поддержания системы в работоспособном и актуальном состоянии является ежегодный ее анализ на заседаниях Совета колледжа под председательством директора колледжа.

4) обеспечения квалифицированными кадрами требуемой компетенции (образование, подготовка, навыки, опыт). В колледже согласно документированной процедуре «Управление человеческими ресурсами» установлен порядок аттестации руководящих и педагогических работников в соответствии с нормативно-правовыми внешними и внутренними требованиями, а также поставленных задач, целей и Политики колледжа в области качества.

5) обеспечения и поддержания в рабочем состоянии необходимой инфраструктуры и производственной среды. В колледже согласно документированной процедуре «Управление инфраструктурой и производственной средой» установлен порядок работы филиалов колледжа, помещений учебных аудиторий (лабораторий) рабочего пространства и предусмотрено создание производственной среды, обеспечивающей позитивное влияние на мотивацию, удовлетворенность и работу персонала.

6) библиотечного и информационного обслуживания. В колледже согласно документированной процедуре «Информационно-техническое обслуживание» установлен порядок обеспечения и способность удовлетворять потребности пользователей библиотекой в соответствии с их запросами и ожиданиями. Информационное обеспечение процесса гарантирует раскрытие информационных ресурсов с помощью каталогов, картотек, бюллетеней новых поступлений и тематических выставок, получение информации о новой литературе для преподавателей по периодическим и реферативным изданиям.

7) обеспечения безопасности жизнедеятельности. Охрана труда и обеспечение безопасности образовательного процесса колледжа представляет систему сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

8) показателей процессов и деятельности колледжа.

#### *Информационно-справочная модель СМК*

Базируясь на процессном подходе, разработанные системы обеспечивают создание информационно-справочной Модели (ИСМ) системы качества колледжа. В колледже разработан и интегрирован в локальную сеть электронный вариант СМК – информационно-справочная Модель. ИСМ СМК включает документацию СМК колледжа трех уровней, а также четырехуровневое схематическое представление процессов с наглядной структурой связей и ссылками на различные уровни документации. С помощью программы «Google» документы сведены в единую базу, что помогает их автоматически проанализировать, оценить качество работы и контроля, выявить слабые моменты деятельности колледжа. Создание эффективной СМК, основанной на принципах Всеобщего менеджмента качества (TQM), и принципах, положенных в основу новой версии серии стандартов ИСО 9000 – процессно-ориентированного подхода, является залогом устойчивого положения колледжа на рынке труда.

Для практического применения в колледже:

- составлен реестр процессов;

- обновлены локальные акты по процессам:

- 1) Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ;
- 2) Управление воспитательной и внеучебной работой с обучающимися;
- 3) Управление проектированием и реализацией программ профессионального обучения и дополнительного образования;
- 4) Управление научно- методической деятельностью персонала;
- 5) Управление человеческими ресурсами;
- 7) Информационно- техническое обслуживание;
- 8) Управление инфраструктурой и производственной средой;
- 9) Обеспечение безопасности жизнедеятельности.

Совершенствование деятельности колледжа осуществляется за счет периодического анализа фактического состояния СМК. Эффективность функционирования СМК подвергается проверкам и ежегодному анализу со стороны руководства в соответствии с документированной процедурой «Анализ системы качества со стороны руководства». Совершенствование системы качества обеспечивает возможность повышения конкурентоспособности образовательных услуг и колледжа в целом.

Миссия – обеспечение доступного, качественного, эффективного образования для удовлетворения социальных потребностей личности студента, запросов общества и работодателей в квалифицированных рабочих и служащих, специалистах среднего звена, обладающих высоким уровнем профессиональных и общих компетенций.

Стратегической целью является обеспечение высокой конкурентоспособности на рынке образовательных услуг путем развития инновационного потенциала колледжа, удовлетворения требований всех заинтересованных сторон.

Основополагающие приоритеты развития колледжа:

- ориентация на удовлетворение нужд, требований, ожиданий и потребностей общества и стремление предвосхитить их, работая на опережение;
- демонстрация руководством своей приверженности идеям и принципам системы менеджмента качества, личное участие в программах качества и развития колледжа; осознанное и ответственное участие всего персонала в осуществлении и постоянном улучшении деятельности колледжа;
- создание благоприятной корпоративной среды для вовлечения персонала для реализации целей колледжа;
- управление деятельностью колледжа на основе процессного подхода;
- постоянное совершенствование методического, информационного, материально-технического обеспечения деятельности колледжа и эффективное использование ресурсов;
- расширение сети партнерства на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Текущую работу по менеджменту качества с подразделениями осуществляет служба качества. Руководители всех подразделений несут ответственность за осуществление видов деятельности и процессов системы менеджмента качества в соответствии с положениями о подразделениях и полномочиями, определенными должностными инструкциями.

Координирующим органом по управлению качеством является научно-методический совет колледжа, который проводит анализ и оценку результатов работы тех или иных процессов, проводит анализ контролируемых показателей и достижение измеряемых целей; рассматривает результаты внутренних проверок, предложения по созданию проектов по изменению и улучшению процессов.

### 1.8. Форма и содержание вступительных испытаний

Согласно Положения «О правилах приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «БКТиС» вступительных испытаний при поступлении нет.

### 1.9. Конкурс при поступлении (динамика за последние 3 года)

Прием на обучение по образовательным программам за счет средств бюджета Республики Бурятия является общедоступным. В случае если численность поступающих превышает количество мест, колледж при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования учитывает результаты освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанные в представленных поступающими документах об образовании.

Конкурс при поступлении по специальностям колледжа представлен в таблице:

Улан-Удэ									
Профессия/ специальность	2015г.			2016г.			2017г.		
	КЦП	Подано заявлен ий	конкурс	КЦП	Подано заявлен ий	конкурс	КЦП	Подано заявлен ий	конкурс
	Повар, кондитер	50	66	<b>1,3</b>	50	63	<b>1,3</b>	50	54
Повар, кондитер (на базе 11 классов)	25	5	-	25	-	-	-	-	-
Сварщик	25	29	-	-	-	-	-	-	-
Кондитер сахаристых изделий	-	-	-	-	-	-	25	25	-
Технология ПОП	25	30	<b>1,2</b>	25	29	<b>1,2</b>	25	25	-
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	-	-	-	25	25	-	25	25	-
Организация обслуживания в ОП	25	25	-	25	25	-	25	25	-
Гостиничный сервис	25	25	-	25	25	-	25	26	-
Туризм	50	55	<b>1,1</b>	25	25	-	25	36	<b>1,4</b>
Коммерция (по отраслям)	-	-	-	25	25	-	50	50	-
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	25	30	<b>1,2</b>	25	25	-	25	25	-
Итого:	<b>250</b>			<b>250</b>			<b>275</b>		

### 1.10. Соотношения бюджетных мест и мест на контрактной основе

Прием в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» осуществляется за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета на 2017-2018 учебный год и определяется контрольными цифрами приема (Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия № 1034 от 06.06.2017г.).

№	Код	Наименование образовательной программы среднего профессионального образования	Всего мест
<b>г.Улан-Удэ</b>			
1	43.01.09	Повар, кондитер, 9 кл.	50
2	19.01.07	Кондитер сахаристых изделий	25
3	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	25
4	43.02.15	Поварское и кондитерское дело (Технология продукции общественного питания)	25
5	38.02.04	Коммерция по (отраслям)	50
6	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	25
7	43.02.10	Туризм	25
8	43.02.11	Гостиничный сервис	25
9	43.02.01	Организация обслуживания в ОП	25
	<b>Итого:</b>		<b>275</b>

**1.11. Программа (план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решившиеся в отчетном году)**

**1.12. Структура управления, включая информацию ответственных лиц.**

**Органы государственного-общественного управления.**

Директор Колледжа – Сергеев Валерий Васильевич – телефон – (83012) – 42 – 36 – 10, часы приема по личным вопросам понедельник, четверг с 14.00 часов до 16.00 часов.

Главный бухгалтер – Дугарова Жаргалма Дабаевна – телефон (83012) – 41 – 91 – 52;

Заместители директора:

Попов Георгий Георгиевич – первый заместитель директора по административно – финансовым вопросам телефон (83012) – 42 – 36 – 83;

Гужвина Татьяна Юрьевна – заместители директора по учебной работе телефон (83012) – 42 – 02 – 75;

Суворова Анастасия Лазарева – заместители директора по воспитательной работе телефон (83012) – 42 – 36 – 83;

Анисимов Вячеслав Иннокентьевич – заместители директора по качеству образования (83012) – 42 – 36 – 29.

ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» имеет четыре филиала в районах Республики Бурятия, два комплекса зданий в г. Улан – Удэ, в г. Улан – Удэ два отделения:

- Отделение «Сервис»;
- Отделение «Туризм».

**Органы управления:**

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- 1) Общее собрание (конференция) работников,
- 2) Педагогический совет,
- 3) Научно-методический совет,

- 4) Совет профилактики правонарушений обучающихся,
- 5) Попечительский совет,
- 6) Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся,
- 7) Студенческий совет,
- 8) Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### ***1.13. Наличие сайта учреждения***

Сайт образовательного учреждения ([www.bktis.ru](http://www.bktis.ru)) приведен в соответствие с требованиями следующих нормативных документов:

- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор РФ) от 29 мая 2014 г. N 785 г. Москва «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;
- Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013г. №582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- ГОСТ Р 52872-2012 Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению.

Сформированы обязательные разделы в меню Сведения об образовательном учреждении: Основные сведения, Структура и органы управления, Документы, Образование, Руководство и педагогический состав, Материально-техническое обеспечение, Стипендии и материальная поддержка, Платные образовательные услуги, Финансово-хозяйственная деятельность, Вакантные места для приема, Предписания надзорных органов, также Обращение граждан.

На 1.10.2017г. в обязательный раздел Документы – Локальные акты - выложено 90 актуальных локальных актов образовательной организации, а также более 40 прочих, регламентирующих финансово-хозяйственную и прочую деятельность.

### ***1.14. Контактная информация***

#### **Местонахождение образовательного учреждения**

Колледж находится по адресу: Российская Федерация, республика Бурятия, город Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, 2 и ул. Шумяцкого, 4.

График работы: пн-пт, 8:00-17:00.

Адрес электронной почты: : [info@bktis.ru](mailto:info@bktis.ru).

Контактный телефон: 8 (3012) 42-36-10 (приемная)

#### **Усть-Баргузинский филиал ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса".**

Директор - Аюшеева Таисия Ильинична

Адрес электронной почты: [taususheeva.bttiet@gmail.com](mailto:taususheeva.bttiet@gmail.com)

Адрес местонахождения: республика Бурятия, Баргузинский район, п. Усть-Баргузин, ул. Ленина, 24.

Режим работы: пн-пт, 8:00-17:00.

Тел. 8 (30131) 91-312.

#### **Татауровский филиал ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"**

Сахаров Юрий Васильевич - директор.

Адрес электронной почты: [ru28@bk.ru](mailto:ru28@bk.ru)

Режим работы: пн-пт, 8:00-17:00.

Адрес местонахождения: республика Бурятия, Прибайкальский район, с. Татаурово, ул. Механизаторская, 9.

Тел. 8 (30144) 56-1-23, 56-1-14.

**Тарбагатайский филиал ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"**

Адрес местонахождения: республика Бурятия, Тарбагатайский район, с. Тарбагатай, ул. Молодежная, 1.

Стрижов Александр Валерьевич - директор.

Режим работы: пн-пт, 8:00-17:00.

Адрес электронной почты: [tf.brktp@gmail.com](mailto:tf.brktp@gmail.com)

Тел. 8 (30146) 55324.

**Могойтинский филиал ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"**

Самбилов Сергей Антонович - директор.

Адрес электронной почты: [ssambilov83@gmail.com](mailto:ssambilov83@gmail.com)

Адрес местонахождения: республика Бурятия, Курумканский район, с. Могойто, ул. Производственная, 8.

Режим работы:

8:00-17:00. Выходные: суббота, воскресенье.

Тел. 8 (30149) 96-4-13.

## **Раздел II. Условия осуществления образовательного процесса**

### ***2.1. Режим работы***

Режим работы колледжа определяется учебными планами, календарным учебным графиком утвержденными директором колледжа. Начало занятий в колледже в 8 часов 30 минут. После двух пар - большая перемена продолжительностью 40 минут.

Максимальный объем учебной нагрузки составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в очной форме обучения составляет 36 часов в неделю.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в очно-заочной форме обучения составляет 16 часов в неделю.

Не менее 2 раз в течение учебного года для студентов устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8–11 недель в год, в том числе в зимний период – не менее двух недель.

Во второй половине дня проводятся факультативные занятия, консультации по дисциплинам и междисциплинарным курсам, занятия для получения второй (или более) рабочей профессии, а также работают кружки, спортивные секции.

### ***2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника***

На одного педагогического работника в колледже приходится 15,3 обучающихся.

### ***2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спец. кабинетов, лабораторий, мастерских)***

Учебно-материальная база колледжа включает следующие объекты:

- учебные кабинеты - 92, из них в сельской местности 50 единиц;
- лаборатории - 10, из них в сельской местности 6 единиц;
- производственные мастерские - 19, из них в сельской местности 11 единиц;
- спортивные залы - 6, из них в сельской местности 4 единиц.

Кабинеты и лаборатории колледжа оснащены муляжами, макетами, техническими средствами обучения. Для проведения лабораторных и практических работ имеются методические рекомендации по выполнению лабораторных и практических работ, натуральные образцы, нормативно-технические документы, справочная литература. По отдельным темам учебных дисциплин и междисциплинарных курсов практические занятия проводятся с использованием специальных компьютерных программ. Кабинеты оснащены дидактическим материалом, аудио и видеовоспроизводящей техникой. Имеется в наличии видеотека с подборкой материалов по отдельным темам учебных дисциплин и междисциплинарных курсов.

Количество ПЭВМ в колледже составляет 217 единиц. Подсоединены к локальной сети с доступом в сеть Internet - 178 ПК. В читальных залах оборудовано 131 рабочее место. Библиотека БКТиС является структурным подразделением, обеспечивающим образовательный процесс необходимой литературой и информацией.

Площадь библиотеки головного корпуса составляет - 104 кв.м; Книгохранилище - 38,8 кв.м; Читальный зал - 66,1 кв.м; Пункт выдачи - 30 кв.м; Число посадочных мест - 46. Филиалы библиотеки находятся в Татаурово, Усть-Баргузине, Могойто, Тарбагатае.

В библиотеке функционирует информационно-библиотечный центр: для пользователей подключён бесплатный Интернет, ЭБС (Электронно-библиотечные системы) ВООК.RU (договор от 26.05.2017-2018г.г.), тестовый доступ к e.lanbook.com, издательский центр «Академия», мультимедиа, ксерокс, телефон, телевизор организован свободный доступ к книжному фонду, периодическим изданиям, СБА (справочно-библиографическому аппарату), создан сводный электронный каталог (на базе 1:С

Библиотека) на книжный фонд библиотеки и филиалы, ведётся электронный дневник работы, вся работа отражается на портале БКТиС в разделе: «Работа библиотечного отдела» и на официальном сайте колледжа [www.bktis.ru](http://www.bktis.ru)

**Статистические показатели работы библиотеки**

Название статистических показателей	БКТиС	БКТиС Улан-удэ	Татауровский филиал	Усть-Баргузинский филиал	Могойтинский филиал	Тарбагатайский филиал
Читатели	1652	871	266	246	142	127
Пользователи ЭБС	296					
Посещения	17683	Интернет - 3822 Абонемент 5523	2529	3845	1084	880
Книговыдача	18234	6587	3110	4284	633	3656
Специальн.	6184	2530	1776	386	-	978
Учебная	7798	2960	1334	2753	514	751
Художеств.	2495	647	-	1001	-	847
Краевед.	266	266	-	-	-	-
Периодика	450	450	-	-	-	-
Библиогр. Справки	720	366	122	196	12	93
Книжные выставки	35	12	8	7	3	5
Массовые мероприятия	43	7	6	22	2	6
ФОНД	30930	17947	14239	9743	1836	1500
Обменно-резервный фонд		380			140	

#### **2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий**

Учебную практику студенты проходят в учебно-производственных мастерских колледжа, под руководством заведующих мастерскими, мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла.

В колледже имеются лаборатории, оснащённые современным оборудованием, инвентарём: технического оснащения торговых организаций и охраны труда, технологии приготовления пищи, учебный гостиничный номер, служба приема и размещения гостей, служба бронирования гостиничных услуг, служба продажи и маркетинга, учебная пекарня, банкетный зал, кондитерской сахаристой продукции, учебный офис, учебная турфирма, учебный кулинарный цех, учебный кондитерский цех; мастерские: слесарная, сварочная, электромонтажная, учебный магазин, учебный склад, технического обслуживания автомобилей, полигоны: автодром и трактордром, гаражи с учебными автомобилями, для подготовки маляров, монтажа каркасно-обшивных конструкций, облицовщика синтетическими материалами, гаражи, учебная лесосека; транспортные средства: автобус ЛиАЗ, бортовой автомобиль КАМАЗ 43253, прицеп грузовой, грузовые автомобили, тракторы, легковые автомобили, мотоцикл.

Производственная практика проводится на базовых предприятиях. Производственная база для проведения практических занятий оснащена современным оборудованием и инструментом, необходимым для проведения практики для получения профессиональных умений и навыков.

Базами производственной практики являются предприятия и организации различных сфер экономики, с которыми колледж заключает договоры о прохождении студентами колледжа учебных, производственных и преддипломных практик. Основными условиями прохождения производственной практики в данных предприятиях и организациях являются наличие условий для выполнения программ производственной и преддипломной практики по всем направлениям.

Базы практики студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования:

специальность «Технология продукции общественного питания» - предприятия: рестораны «Тэнгис», «Ковбой», «Жили-Были», «Бурятия», «Гэсэр», "Ургы", «Мэргэн», АО "Саяны", ТГ «Титан»; специальность «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» - предприятия ОАО "Бурятхлебпром", АО "Саяны", МКП «Городской комбинат школьного питания», ОАО "Хлеб Улан-Удэ", АО «Каравай»; специальность «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»: сеть магазинов "Николаевский», «Либерти», «Титан», ООО «М-видео», «Посуда-Центр сервис»; специальность «Гостиничный сервис»: отель «Орда», гостиница "Гэсэр", гостиница "Байкал-Плаза", ГК "Баргузин", гостиница "Бурятия", отель «Сибирь», отель «Прага»; специальность «Коммерция (по отраслям)»: АО «Универмаг Центральный», ТГ «Титан», ООО Торговая компания "БИН", магазин "Николаевский", ООО СЛАВУТИЧ, магазин "Либерти", Автотехцентр «Хонда»; специальность «Туризм»: ООО "Спутник Бурятия", ООО "Бюро путешествий и экскурсий", ООО "Акбэс-Тур", ООО "Мега-Тур", ООО «Восточная Сибирь», тур. агентства "Вокруг света", «Бурят Интур», «Байкал Интур», «Сибирь Тур»; «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)»: ОАО «1019 военный ремонтный завод»; «Организация обслуживания в общественном питании»: рестораны «Ковбой», «Мэргэн», «Тэнгис», «Бурятия», «Гэсэр», «Бир Хаус», «Генацвале», «Восток», ООО «Экспотара».

Базами практики студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих кадров среднего профессионального образования являются:

профессия «Повар, кондитер» - предприятия общественного питания: рестораны «Орда», «Лондон», «Баргузин», «Ургы», «Мэргэн», «Чингисхан», «Черчилль», ресто-клуб «Гавана Клуб», кафе «Бочка», «Кофе Тун», ЦО "Оранж Хаус", сеть столовых «Аппетит»,

профессия «Кондитер сахаристых изделий»: АО «Каравай»;  
 профессия «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»: ООО «Ингода»,  
 АО «Военторг-Восток», ООО «Строительная индустрия», ООО «Голд Бизнес Лайн», ООО  
 «Бичура Лес», МУП «Управление трамвая», ООО «Фаворит», ОАО «РЖД,

## 2.5. Кадровый потенциал

### Состав и квалификация педагогов:

Учебно-воспитательный процесс колледжа осуществляет педагогический коллектив в составе 112 человек, из них 23 (21%) преподавателя имеют высшую квалификационную категорию, 37 (33%) преподавателей имеет первую квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности 27 человек (24%), из них 2 человека имеет ученую степень кандидата технических и педагогических наук.

Таким образом, процент категорийности педагогического коллектива составил 73% (см. таблицу 5).

Таблица 5

Кадровый состав колледжа представлен следующей таблицей и диаграммами

Модуль/филиал	общее число ИПР	число ИПР с высшей КК	число ИПР с первой КК	число ИПР с соответстви ем занимаемой должности	число ИПР б/к	% катег орий ности педко ллект ива	% катего рийно сти педко ллект ива
<i>Педагогические работники</i>							
Тарбагатайский	14	0	4	5	5	<b>64</b>	<b>75</b>
Татауровский	19	4	5	6	4	<b>79</b>	
Могойтинский	15	0	10	2	3	<b>80</b>	
У- Баргузинский	18	3	4	7	4	<b>78</b>	
Улан-Удэ	46	16	14	7	9	<b>80</b>	<b>80</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>112</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>76,2</b>	
%	<b>100%</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>76 %</b>	76
<i>Руководящие работники</i>							
	общее число КР	число КР с В КК	число КР I КК	число КР с СЗД	число КР б/к	% катег орий ности	% катего рийно сти
Тарбагатайский	2	0	1	0	1	<b>50</b>	<b>88</b>
Татауровский	2	0	0	2	0	<b>100</b>	
Могойтинский	2	0	2	2	0	<b>100</b>	
У- Баргузинский	2	0	1	1	0	<b>100</b>	
Улан-Удэ	15	6	2	3	4	<b>73.3</b>	<b>73</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>87</b>	
%	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>87 %</b>	82

Высокий профессиональный уровень педагогов колледжа неоднократно отмечался государственными и ведомственными наградами различных уровней (см в таблице 6).

**Награды, звания, заслуги.**

	Улан-Удэ	Тарбагатайский филиал	Тагауровский филиал	Усть-Баргузинский филиал	Могойтунский филиал	Всего
Значок «Отличник ПТО РСФСР»	1		3			4
Орден Трудовой Славы 3 степени			1			1
Нагрудный знак «Почетный работник СПО»	3	2	-			5
Нагрудный знак «Почетный работник НПО»	2	2	2			6
Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»	1	1	-		2	4
Заслуженный учитель РБ			-			0
Заслуженный работник образования РБ	1		2			3
Заслуженный работник агропромышленного комплекса РБ			-			0
Почетная грамота Народного Хурала РБ	1	2	1			4
Почетная грамота Правительства РБ			-			0
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	3	0	-	3		6
Почетная грамота Министерства образования и науки РБ	13	3	2	2	6	26
Почетная грамота Министерства экономического развития и внешних связей РБ	1		-			1
Почетная грамота исполкома профсоюзов работников образования РФ		1	-		4	5
Почетная грамота ЦК профсоюза профактива Бурятской республиканской территориальной организации	1		-			1
Почетная грамота республиканского Агентства по ФКиС	1		-			1
Почетная грамота Госкомитета РБ по делам молодежи, туризму, физической культуре и спорту			1			1
Почетная грамота республиканского Агентства по делам семьи и детей						0
<b>Итого:</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>68</b>

Важнейшим направлением работы администрации является постоянное совершенствование педагогического мастерства через систему повышения квалификации и стимулирование педагогов колледжа к аттестации на более высокие квалификационные категории, в целях обеспечения качественных изменений в содержании образования.

В течение 2016-17 учебного года повысили квалификацию 53 руководящих и педагогических работников, что составило 39,26 % (см. таблицу 7).

Таблица 7

Количество работников ПОО в возрасте от 25 до 65 лет	Количество <b>работников</b> , прошедших профессиональное обучение по программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки, <b>ВСЕГО</b>				Из них в возрасте от 25 до 65 лет			
	IV квартал 2016г.	I квартал 2017 г.	II квартал 2017 г.	III квартал 2017 г.	IV квартал 2016г.	I квартал 2017 г.	II квартал 2017 г.	III квартал 2017 г.
<b>ГБПОУ «БКТиС»</b>		6				25	20	4
		18			8	4	6	
		2						2
		11			4	3	4	
		16						

За 2016-2017 учебный год в колледже были проведены следующие мероприятия:

1. Встреча первого заместителя министра образования, 28.09.2016.
2. Внутриучрежденческая конференция, посвященная юбилею Байкальского колледжа туризма и сервиса, 29.09.2016.
3. Юбилей колледжа, 30.09.2016.
4. Большой этнографический диктант, 04.10.2016.
5. Выборы в студенческое самоуправление, посвящение в студенты, 14.10.2016.
6. Поездка в Польшу, 18.10.2016.
7. Отборочный (презентационный) чемпионат "Молодые профессионалы России", по компетенциям:
8. - «Пекарь», 31.10.2016;
9. - «Ресторанный сервис», 1.11.2016;
10. - «Кондитер», 2.11.2016;
11. - «Повар», 3.11.2016;
12. - «Специалист по туризму» 20.12.2016.
13. Встреча с федеральным экспертом Леоновым А.М., 01.11.2016.
14. Городской эколого - туристско - краеведческий фестиваль «Путешествие по Бурятии» - 01.11.2016 г.
15. Круглый стол «Проблемы и перспективы развития движения «World Skills» в подготовке кадров для туризма – 03.11.2016 г.
16. Совещание «О программе сотрудничества ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса и ООО «Центр коммуникационных технологий» - 20.01 2017 г.
17. Республиканский конкурс - презентаций культуры народов, проживающих на территории Республики Бурятия при праздновании Нового года по восточному календарю Сагаалган.- 16.02.2017 г.
18. Республиканский семинар преподавателей естественнонаучных дисциплин по теме: «Применение универсальных учебных действий на уроках биологии и географии», проведение мастер-класса преподавателем высшей КК Эрдынеевой Т.В., 23.03.2017.
19. Республиканские Педагогические чтения «Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога», 21.02.2017.
20. Международная научно-практическая конференция «Путь к познанию» среди педагогов, студентов и школьников 21.04.2017.

21. Проведение мастер – класса «Фольклорная мастерская» и конкурса «Своя игра» на XIV Межрегиональной туристской выставке-ярмарке «Туризм и отдых в Бурятии-2017» 28-29.04.2017 г.
22. Республиканский школьный Эко– Квест «Green Park» - 01.05.2017 г.
23. Открытый урок по теме: «Арктика» в рамках всероссийской акции, посвященной 80-летию первой дрейфующей экспедиции, преподаватель высшей КК Эрдынеева Т.В., 18.05.2017.
24. Проведение спортивного ориентирования в парке «Юбилейное» в рамках Всероссийских массовых соревнований по спортивному ориентированию Российский Азимут – 2017- 20.05.2017 г.
25. Республиканский Фестиваль здоровья, 31.05.2017.
26. Круглые столы с работодателями различных отраслей экономики на тему: «Сопряжение образовательных и профессиональных стандартов как ресурс развития системы СПО»
27. Спартакиада по спортивному туризму.
28. Организация и участие в республиканских соревнованиях по технике лыжного туризма.
29. Международный туристский фестиваль «Найрамдал - V». Восхождение на г. Мунку-Сардык 3491 м.
30. VII традиционный Байкальский веломарафон.
31. Подписание соглашения между Монгольским государственным университетом образования и колледжем, 22.06.2017.
32. Городской эколого - туристско - краеведческий фестиваль «Путешествие по Бурятии».
33. Республиканский конкурс – презентаций культуры народов, проживающих на территории Республики Бурятия при праздновании Нового года по восточному календарю Сагаалган.
34. Совещание «О программе сотрудничества ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса и ООО «Центр коммуникационных технологий».
35. Круглый стол «Проблемы и перспективы развития движения «World Skills» в подготовке кадров для туризма.
36. Проведение III Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Республики Бурятия 2017 по компетенции "ПОВАРСКОЕ ДЕЛО"
37. Создание и аккредитация специализированного центра компетенций по компетенции «Поварское дело».
38. Участие в отборочных соревнованиях для отбора участников в финале V Национального чемпионата «Молодые специалисты» (WorldSkills Russia) по компетенции «Поварское дело», г. Якутск, Республики Саха (Якутия).
39. Получение статуса «Центр проведения демонстрационного экзамен».
40. Проведение итоговой государственной аттестации в форме демонстрационного экзамена по профессии «Повар, кондитер».
41. Организация пребывания польской делегации 05-11.06.2017 г.
42. Совещание «Организация и проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» World Skills Russia Республики Бурятия по компетенциям «Администрирование отеля», «Туризм» - 22.06 2017 г.

#### **Тарбагатайский филиал**

- Районный осенний слета учащихся ОУ «Патриоты России!», 15.09.2016 г.
- Региональный этап зимнего фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, Тарбагатай, 22.01.2017
- Районный фестиваль традиционных игр народов Бурятии, 22.09.2016
- Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею Байкальского колледжа туризма и сервиса, 29.09.2016.

- Отборочный (презентационный) чемпионат "Молодые профессионалы России", по компетенции "Специалист по туризму" 20.12.2016.
- Районная Спартакиада «Спорт против наркотиков!» в рамках празднования годовщины Победы в Великой Отечественной войне. 24.04.2017
- Республиканский конкурс-презентация культуры народов, проживающих на территории РБ по празднованию Нового года по восточному календарю», 2017 г.
- Всероссийская он-лайн олимпиада «Информационно-коммуникационные технологии», 13.01.2017
- Пятый районный слет молодых избирателей, 26.03.2017.

#### **Усть-Баргузинский филиал**

- Организация работы «Польская школа»-август 2016г
- Выполнение контрольных цифр приема -100%
- 2 место в Внутриучрежденческая НПК «Путь к познанию»-сентябрь 2016г
- 2,3 место за участие во Всероссийской олимпиаде по информатике – октябрь 2016г
- 3 место за участие во Всероссийской олимпиаде по физике– октябрь 2016г
- Участие в Республиканских Педагогических чтениях-октябрь 2016г
- 1 место в Тотальном диктанте в рамках Всероссийской акции к 100-летию Баргузинского заповедника – декабрь 2016г
- Турнир по хоккею памяти О. Огуло на первенство п.Усть-Баргузин –декабрь, 2016г
- Отборочный (презентационный) чемпионат "Молодые профессионалы России", по компетенции "Специалист по туризму" -декабрь 2016.
- 4 место, медаль «За мастерство» за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Повар, кондитер» - февраль 2017г.
- Участие в спартакиаде ССУЗов 1 место по лыжным гонкам – февраль 2017г
- Заповедный урок "Сто лет сохраняем землю, которую любим" в рамках Всероссийской акции к 100-летию Баргузинского заповедника – март 2017г
- Районный турнир по волейболу памяти А.В. Филиппова-апрель 2017г
- Участие в республиканской олимпиаде по истории –апрель 2017г
- Всероссийский урок: "Арктика - фасад России-май 2017г
- Встреча делегации студентов из Польши- май 2017г
- Участие в фотоконкурс «Эко-Око» в рамках года Экологии в России - июнь 2017г
- X Байкальский Межрегиональный веломарафон – июнь 2017г.

#### **Могойтинский филиал**

- Посвящение в студенты, 05.11.2016г.
- Отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» (WSR) по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», 13.10.2017г.
- Встреча участников Республиканских летних спортивных игр, подготовка к соревнованию «Дояр и механизатор», 17.06.2016г.
- Встреча ВРИО президента РБ А.С.Цыденова на базе филиала, 14.08.2017г.

#### **Основные достижения**

##### **Улан-Удэ:**

1. Выполнение контрольных цифр приема -100%
2. Трудоустройство выпускников -66,5%
3. 2 место в рейтинге среди учреждений СПО
4. Участие в конкурсе World skills. г. Якутск.
5. 1, 2, 3 места в Международной НПК «Путь к познанию».
6. В 2016 году колледж выиграл грант "Профориентация, самоопределение молодежи, построение эффективной траектории профессионального развития, поддержка молодых

специалистов" победившем в республиканском конкурсе Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия по выделению грантов на реализацию проектов для молодежи. Сумма 100 тыс. руб.

7. В 2016 году колледж выиграл грант районного конкурса Прибайкальского района "Спортивная площадка для подготовки и сдачи норм ВФСК ГТО", Сумма 70 тыс. руб.
8. В 2017 году колледж выиграл грант «Профессиональное самоопределение молодежи в контексте WorldSkills Russia» победившем в республиканском конкурсе Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия по выделению грантов на реализацию проектов для молодежи. Сумма 100 тыс. руб.
9. 1 место Цыремпилова Арюна ТР-425, Инклюзивное краеведческое ориентирование по проекту «Азимутания», посвященная 350 летию г.Улан-Удэ.
10. 1 место Житухин Максим ТР-425, Осенние соревнования по технике пешеходного туризма памяти Андрея Черняева.
11. 3 место группы ТР-425 и ТР-415, Осенние соревнования по технике пешеходного туризма памяти Андрея Черняева.
12. Колледж стал площадкой проведения III регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по компетенции «Поварское дело» в Республике Бурятия. В чемпионате приняло участие 13 участников и 16 экспертов.
13. Результаты участников III регионального чемпионата «Молодые профессионалы (ВСР)» по компетенции «Поварское дело» от колледжа:
- 14.

<b>Участник</b>	<b>Тренер</b>	<b>Результат по 500-балльной шкале</b>
Малыгин Николай Александрович	Улукшонова Оксана Назаровна	GOLD 530 баллов
Иванова Вероника Николаевна	Аюшеев Андрей Николаевич	Medallion for Excellence 509 баллов

15. По результатам конкурсного отбора специализированный центр компетенций на базе ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» признан одной из площадок лучших практик АКАДЕМИИ ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ — 2017 по компетенции «Поварское дело» на территории Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.
16. По программе «Практика и методика подготовки кадров по профессии «Повар-кондитер» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Поварское дело» прошли повышение квалификации 160 преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов

#### **Тарбагатайский филиал:**

1. Выполнение контрольных цифр приема -100%
2. Трудоустройство выпускников – 74,8%
3. 1 место - Ярмалович Рашид Ф-715. Районный фестиваль традиционных игр народов Бурятии, 22.09.2016.
4. 1 место Донской Илья Ф-716. Районный осенний слета учащихся ОУ «Патриоты России!», 15.09.2016 г.
5. 3 место в рейтинге среди филиалов учреждений СПО
6. 3 место - Жапова Баирма, Ф-424. Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею Байкальского колледжа туризма и сервиса, 29.09.2016.
7. 3 место в Республиканском Фестивале здоровья, 31.05.2017.

8. 3 место в Республиканском конкурсе – презентации культуры народов, проживающих на территории РБ по празднованию Нового года по восточному календарю», февраль 2017.
9. 1 место – Колмакова Кристина, 3 место - Гарамажапова Алтана, Трифонова Анна, МНПК «Путь к познанию», 21.04.2017.

#### **Усть-Баргузинский филиал:**

1. Выполнение контрольных цифр приема -100%
2. 1 место в спартакиаде ССУЗов
3. 1 место в рейтинге среди учреждений СПО
4. 4 место в конкурсе World skills. г. Улан-Удэ.

#### **Могойтинский филиал**

1. 1 место в смотре-конкурсе по определению рейтинга профессиональных образовательных организаций Республики Бурятия 2016г
2. 3 место в III региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Бурятия 2017 по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» от 14-17 февраля 2017г.
3. 2 место в смотре – конкурсе «Лучшая учебно-материальная база в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» среди учреждений СПО в 2016г. от 29.11.2016г.

#### **Татауровский филиал**

1. Выполнение контрольных цифр приема - 100%
2. Трудоустройство выпускников - 66,6%
3. Призовые места студентов в Международной НПК «Путь к познанию», 21.04.2017г.
4. 2 место в Международной НПК по иностранным языкам. 18.04.2017г.
5. 2 место на Открытом районном турнире по волейболу среди юношей на кубок комитета по физической культуре и спорту молодежной политики Прибайкальского района, 22.03.2017г.
6. 1 место на Республиканском конкурсе презентаций культуры народов, проживающих на территории республики Бурятия при праздновании Нового года по восточному календарю. Дата проведения: 16.02.2017г.
7. Диплом лауреата 1 Международной конкурс чтецов «Велик и могуч, ты, русский язык».

Научно-практические конференции – одна из наиболее массовых и эффективных форм выявления, обобщения и распространения передового педагогического мастерства педагогов, развития инициативы и творчества. В научно-практических конференциях и педагогических чтениях различного уровня приняли участие: 18 педагогов.

#### ***Аттестация педагогических и руководящих работников***

В 2016-2017 учебном году аттестовались всего 49 человек из них:

- а) на высшую квалификационную категорию – 7 человек;
- б) на первую квалификационную категорию – 5 человек.
- в) на соответствие занимаемой должности – 15 человек:
  - 1) в г.Улан-Удэ – 6 человек;
  - 2) в Тарбагатайском филиале – 3 человека;
  - 3) в Татауровском филиале – 2 человека;
  - 4) в Могойтинском филиале – 1 человек;
  - 5) в Усть-Баргузинском филиале – 3 человека.

## **2.6. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся**

Психолого-педагогическое сопровождение осуществляется социальными педагогами с поддержкой психологов ГЦМП. По направлениям:

- диагностическое;
- консультативное;
- коррекционно-развивающее;
- просветительское.

Психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса обеспечивает психологическую поддержку через оказание индивидуальной и групповой психической и социальной помощи.

Социальные педагоги принимают активное участие в разработке системы мероприятий, направленных на профилактику нарушений в поведении студентов. Большое внимание уделяется индивидуальной работе со студентами: составляются и заполняются характеристики, ведется совместная работа с кураторами учебных групп, регулярно осуществляется контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов, их поведением. Проводятся диагностические исследования, индивидуальные профилактические беседы. По результатам заполняются карты индивидуальной работы.

С целью обеспечения сохранности контингента и повышению учебно-профессиональной мотивации социальными педагогами колледжа реализуется программа «Адаптации» работы с первокурсниками, в рамках которой выявляются студенты, испытывающие трудности в обучении, с ними проводится индивидуальная работа.

## **2.7. Наличие и число мест в общежитии**

Во всех филиалах и г.Улан-Удэ имеются общежития, в которых проживают студенты из многочисленных районов РБ, Иркутской области, Забайкальского края, республики Тыва, Саха-Якутия.

	Количество мест по плану	Количество проживающих	Количество выселенных студентов	Причины выселения
Тарбагатайский филиал	35	22	2	Нарушение проживания в общежитии
Могойтинский филиал	45	54	1	Нарушение правил внутреннего распорядка
Усть-Баргузинский филиал	28	26	1	Нарушение проживания в общежитии
Татауровский филиал	80	74	2	Нарушение правил проживания
г. Улан-Удэ	153	168	27	Выселены по акту за нарушение правил проживания в общежитии На основании личного заявления
Итого:	341	344	33	

Все иногородние студенты обеспечиваются местами в общежитии. Студенты проживают в двух и трех местных комнатах. В общежитии имеется автоматическая система пожарной сигнализации и видеонаблюдение.

Для удобства в общежитии имеются кухни, душевые, прачечная, комнаты для самоподготовки и отдыха.

Воспитателями общежития реализуется программа «Мой дом общежитие», основной целью которой является создание необходимых условий для формирования базовой культуры личности, успешной адаптации вновь заселенных студентов.

Главная задача работающих педагогов в общежитии – это создание благоприятного морально-психологического климата, способствующего раскрытию творческих способностей, проявлению активной жизненной позиции, инициативности, ЗОЖ. Основными направлениями работы являются:

- организация досуга студентов,
- укрепление физического, нравственного здоровья студентов, пропаганда ЗОЖ,
- самоуправление,
- профилактическая работа, работа с детьми входящими в группы «риска»,
- правовое и трудовое воспитание.

Совместная деятельность воспитателей, студентов, библиотекарей, педагогов-организаторов многогранна. В течение учебного года проведена масса мероприятий, выпущен не один десяток газет, оформлены стенды, проводится системная работа по благоустройству общежития, его озеленению.

В процессе своей деятельности воспитатели решают проблемы привлекая к совместной работе кураторов, мастеров п/о, родителей, социальных педагогов.

### ***2.8. Организация питания и медицинского обслуживания***

В колледже организована работа столовых, которые имеются во всех филиалах и г.Улан-Удэ. Санитарно-гигиеническое состояние объектов и качество питания находятся на должном уровне.

Медицинское обслуживание включает в себя: организацию правильного учета заболеваемости студентов, качественное проведение плановых медицинских осмотров, профилактическую работу (проведение бесед и лекций по проблемам заболеваемости студентов, проведение дней здоровья).

В колледже (г.Улан-Удэ, Усть-Баргузинском филиале) имеется медицинский кабинет, который включает в себя процедурный кабинет и рабочий для приема посетителей, в общежитии колледжа имеется изолятор.

При поступлении в колледж все студенты проходят медицинский осмотр с предоставлением справки по форме. Ежегодно на протяжении всего периода обучения периодически проводятся медицинские осмотры и вакцинация. В осенний период проводится вакцинация против гриппа.

Медицинский работник принимает участие в проведении диспансеризации и медицинских осмотрах всего коллектива сотрудников и студентов.

Медицинское обслуживание осуществляется на основании договоров с Поликлиниками.

### ***2.9. Условия для занятий физкультурой и спортом***

Система спортивно-оздоровительной работы в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» представляет собой скоординированную, целенаправленную деятельность администрации колледжа, с целью формирования у студентов высокой физической подготовки.

В комплексной программе физического воспитания студентов к основным задачам, вытекающим из основной цели, отнесены: укрепление здоровья, повышение работоспособности; воспитание высоких нравственных качеств, потребности в систематических физкультурных упражнениях; понимание необходимости физической культуры и заботы о здоровье; стремление к физическому совершенствованию.

Во всех филиалах и г.Улан-Удэ имеются спортивные залы, спортивные площадки для занятий спортом.

В этом направлении деятельности есть достижения. По итогам участия в республиканских спортивных играх среди учреждений СПО колледж занял 3 место (команда девушек 3 место по 9 видам спортивных соревнований, команда юношей 3 место по 10 видам спортивных соревнований).

Одним из предложений и поставленных задач в этом направлении является максимально привлечь к участию лучших спортсменов из филиалов для достижения более высоких результатов.

В 2016-2017 учебном году приняли участие в республиканских спортивных соревнованиях студенты Усть-Баргузинского филиала по лыжам.

В Усть-Баргузинском филиале проведены соревнования по различным видам спорта.

Среди студентов был проведён отбор в этих видах спорта, для комплектации команды и поездки на соревнования в город Улан-Удэ.

В июне месяце состоялся 10-й велопробег «Улан-Удэ – Усть-Баргузин», который прошел уже второй раз в новом формате. В г.Улан-Удэ проведен 2-й детский веломарафон, при поддержке Администрации Октябрьского района, АОО «Безопасное колесо».

Студенты Тарбагатайского филиала в течение года принимали участие, как в межучережденческих, так и районных соревнованиях. В филиале есть свои лидеры – победители соревнований.

На базе Татауровского филиала в течение учебного года проведен ряд соревнований: в декабре - феврале были проведены дружеские встречи с Татауровской и Таловской СОШ.

22 марта 2017гоа в рамках профориентационной работы проведен открытый районный турнир по волейболу среди юношей, на Кубок Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике Прибайкальской районной администрации. Команда Татауровского филиала БКТиС заняла 2 место.

Кроме участия в районных, республиканских соревнованиях в каждом филиале и г.Улан-Удэ работают спортивные секции, проводятся внутренние соревнования, товарищеские встречи по различным видам спорта, которые помогают увидеть перспективных студентов для участия в соревнованиях более высоко уровня.

В мае 2017 года по всей Республике Бурятия проведены мероприятия по сдаче норм ГТО. Колледж принял активное участие в этом движении.

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО) — полноценная программная и нормативная основа физического воспитания населения страны, нацеленная на развитие массового спорта и оздоровление нации.

### **2.10. Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья**

В ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» в 2016-2017 учебном году обучались студенты категории «Ребенок инвалид».

	Количество инвалидов всего	Совершен -нолетние	Не совершен нолетние	Выпуск
Усть-Баргузинский филиал	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
Могойтинский филиал	<b>1</b>	<b>1</b>		
Татауровский филиал	<b>1</b>	<b>1</b>		
г.Улан-Удэ	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

Итого:	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
--------	-----------	----------	----------	----------

Ежегодно проводится паспортизация обучающихся имеющих категорию «Ребенок-инвалид». Курсторами учебных групп и социальным педагогом в течение учебного года осуществляется семейный патронаж с целью изучения материально-бытовых условий и морального состояния обучающихся – инвалидов.

Обучающиеся, имеющие статус «ребенок инвалид», обучаются в колледже на общих основаниях. Они активно принимают участие в общественно-полезной работе, мероприятиях колледжа, студенческом самоуправлении.

### **2.11. Стоимость обучения**

Обучение в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» осуществляется для счет средств республиканского бюджета

### **2.12. Характеристика и стоимость дополнительных платных образовательных услуг**

Оказание платных образовательных услуг осуществлялось в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Бурятия, Уставом и другими локальными актами ГБПОУ «БКТиС».

Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения была организована в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами ГБПОУ «БКТиС» и учебно-программной документацией по реализуемым образовательным программам.

В 2016 – 2017 учебном году в многофункциональном центре прикладных квалификации колледжа и его филиалах для граждан были предложены программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих и программы дополнительного профессионального образования:

<b>г. Улан-Удэ</b>		
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>		
<b>Программы профессиональной подготовки</b>		
<b>Наименование услуг (работ)</b>	<b>Срок обучения</b>	<b>Стоимость</b>
Повар	2 мес.	12 000,0
Электрогазосварщик	2 мес.	12 000,0
Электросварщик ручной сварки	2 мес.	12 000,0
Кондитер	2 мес.	13 500,0
Официант	2 мес.	9 000,0
Горничная	1 мес.	6 500,0
Пекарь	2 мес.	8 000,0
<b>Программы повышения квалификации</b>		
Электрогазосварщик 4 – 5 разряд	1 мес.	6 000,0
Повар – 5 разряд	1 мес.	8 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
Компьютерные курсы для начинающих	32 ч.	3 800,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>Программы повышения квалификации</b>		
1С: Предприятие. Управление торговлей	30 ч.	6 000,0
Заведующий производством на предприятии питания	36 ч.	8 000,0
Учет и калькуляция на предприятии питания	16 ч.	5 000,0
<b>Программы переподготовки</b>		

Администратор гостиницы	250 ч.	16 000,0
-------------------------	--------	----------

**Тарбагатайский филиал**

(Республика Бурятия, Тарбагатайский район, с.Тарбагатай, ул. Молодежная , 1)

<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>		
<b>Программы профессиональной подготовки</b>		
Парикмахер	1,5 мес.	10 000,0
Тракторист категории «С»	2,5 мес.	8 000,0
Повар	3 мес.	7 000,0
Электрогазосварщик	2,5 мес.	10 000,0
Водитель автотранспортных средств категории «В»	2,5 мес.	12 000,0
Продавец продовольственных товаров	1,5 мес.	8 000,0
Продавец непродовольственных товаров	1,5 мес.	8 000,0
Рамщик	2 месяца	6 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
Компьютерные курсы для начинающих	32 ч.	3 800,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>Программы повышения квалификации</b>		
1С: Предприятие. Управление торговлей.	2 недели	6 000,0
Оператор ПК	2 недели	3 500,0

**Татауровский филиал**

(Республики Бурятия, Прибайкальский район, с. Татаурово, Механизаторская ,9)

<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>		
<b>Программы профессиональной подготовки</b>		
Тракторист	3 мес.	10 000,0
Повар	2 мес.	10 000,0
Водитель автотранспортных средств категории «В»	1 мес.	12 000,0
Водитель автотранспортных средств категории «С»	2 мес.	20 000,0
Водитель погрузчика категории «С», «Д»	2 мес.	10 000,0
Продавец продовольственных товаров	2 мес.	10 000,0
<b>Программы профессиональной переподготовки</b>		
Переподготовка с категории «В» на «С»	85 ч.	10 000,0
Переподготовка с категории «С» на «Д»	115 ч.	12 000,0
Водитель погрузчика категории «С», «Д»	240 ч.	8 000,0
Машинист одноковшового экскаватора	2 мес.	11 000,0
Машинист автогрейдера	2 мес.	12 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
Компьютерные курсы для начинающих	32 ч.	4 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>Программы повышения квалификации</b>		
1С: Предприятие. Управление торговлей	30 ч.	4 000,0
Обеспечение безопасности дорожного движения на автомобильном транспорте	72 ч.	4 000,0
Повышение профессионального мастерства водителей транспортных средств (технический	20 ч.	2 000,0

минимум)		
Повышение квалификации преподавателей осуществляющих подготовку водителей транспортных средств	106 ч.	7 000,0
Повышение квалификации мастеров производственного обучения вождению транспортных средств	145 ч.	8 000,0
Мастер производственного обучения вождению	72 ч.	6 400,0
<b>Программы переподготовки</b>		
Менеджер по персоналу	84 час	7 000,0

### Могойтинский филиал

(Республика Бурятия, Курумканский район, с.Могойто, ул. Производственная,8)

<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>		
<b>Программы профессиональной подготовки</b>		
Электрогазосварщик	3 мес.	8 000,0
Электросварщик ручной сварки	2 мес.	8 000,0
Тракторист-машинист	3,5 мес.	11 000,0
Повар	3 мес.	7 000,0
Продавец продовольственных товаров	1,5 мес.	7 000,0
Продавец непродовольственных товаров	1,5 мес.	7 000,0
Машинист экскаватора	4 мес.	11 000,0
Машинист бульдозера	3,5 мес.	11 000,0
<b>Программы профессиональной переподготовки</b>		
Машинист бульдозера	2 мес.	11 000,0
Машинист экскаватора	2 мес.	11 000,0
Машинист автогрейдера	2 мес.	12 000,0
Повар	2 мес.	6 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>дополнительные общеразвивающие программы</b>		
Компьютерные курсы для начинающих	32ч.	2 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>Программы повышения квалификации</b>		
Оператор ПК	72 ч.	5 000,0
<b>Дополнительное профессиональное образование</b>		
1С: Предприятие. Управление торговлей	30 ч.	2 000,0

### Усть-Баргузинский филиал

(Республика Бурятия, Баргузинский район, пгт.Усть-Баргузин, ул.Ленина, 24)

<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>		
<b>Программы профессиональной подготовки</b>		
Машинист трелевочной машины	1 мес.	8 000,0
Водитель автотранспортных средств категории «В»	1 мес.	15 000,0
Водитель автотранспортных средств категории «С 1»	1,5 мес.	15 200,0
Моторист самостоятельного управления судовым двигателем (судоводитель маломерного судна)	1 мес.	8 000,0
Повар	2 мес.	12 000,0

Вальщик леса	2 мес.	8 000,0
Контролер -кассир	2 мес.	10 000,0
Продавец продовольственных товаров	2 мес.	10 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
Компьютерные курсы для начинающих	32 ч.	4 000,0
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>		
<b>Программы повышения квалификации</b>		
1С: Предприятие. Управление торговлей.	30 ч.	6 000,0

Реализация платных образовательных услуг осуществлялась за счет средств физических и (или) юридических лиц, в том числе по заявкам Центров занятости населения.

Всего в 2016 – 2017 учебном году в МЦПК по основным программам профессионального обучения было обучено 405 человек.

#### **Сотрудничество со службами занятости и другими заинтересованными сторонами**

В 2016-2017 учебном году колледж сотрудничал со службами занятости населения города Улан-Удэ, Тарбагатайского района, Прибайкальского района, Курумканского и Баргузинского районов.

Колледж в соответствии с государственными контрактами с ГКУ «Центр занятости населения города Улан-Удэ» оказал образовательные услуги по профессиональному обучению безработных граждан - по профессии «Повар» – 20 чел., по профессии «Кондитер» - 10 чел.

Всего по направлению служб занятости было обучено 70 чел.

В 2017 году Колледж с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» заключил договор № 38/20/2017 от 04 апреля 2017 года на оказание услуг по реализации программы повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения).

В рамках сетевого взаимодействия по реализации ФГОС СПО (ТОП – 50) в области сферы услуг был заключен договор с ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (2017г.)

### III Раздел. Особенности образовательного процесса

#### 3.1. Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ

В колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы двух уровней (степеней) образования: программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих; программы подготовки специалистов среднего звена. Подготовка квалифицированных рабочих и служащих ведется по 7 укрупненным группам; также подготовка специалистов среднего звена ведется по 7 укрупненным группам.

Программы, реализуемые в колледже, представлены на базовом и углубленном уровне. Специальность «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» реализуется на углубленном уровне.

Содержание программ по подготовке квалифицированных рабочих и служащих специалистов среднего звена определяется требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования с учетом удовлетворения потребностей рынка труда и работодателей.

#### 3.2. Региональный компонент реализуемых программ

При разработке образовательных программ в учебные планы введены учебные дисциплины и междисциплинарные курсы с учетом потребностей работодателей Республики Бурятия.

Специальность/ профессия	Введенные учебные дисциплины	Введенные профессиональные модули, МДК
<b>г. Улан-Удэ</b>		
Технология продукции общественного питания	Бухгалтерский учет в общественном питании; Оборудование предприятий общественного питания; Ведение предпринимательской деятельности; Психология делового общения; рисование и лепка	-
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Национальные хлебобулочные изделия; рисование и лепка; организация работы мини-пекарни; учет и калькуляция на предприятиях пищевой промышленности; Экономика отрасли	МДК 2.2 Технология производства хлеба и хлебобулочных изделий с добавлением улучшителей
Организация обслуживания в общественном питании	Организация предпринимательской деятельности; Учет и калькуляция	МДК 01.04 Организация и технология производства продукции для гостей туристско-рекреационной зоны
Гостиничный сервис	Русский язык и культура речи; Управление качеством услуг в гостиничной сфере; метрология,	-

	стандартизация и сертификация	
Туризм	История и культура Бурятии»; Организация туризма и отдыха в Бурятии	МДК 02.03 Организация экскурсионной деятельности; МДК 02.04 Организация активных туров на Байкале
Кондитер сахаристых изделий	Рисование и лепка	-
Повар, кондитер	Рисование и лепка; учет и калькуляция	
Автомеханик	Экономика и предпринимательство	
Продавец, контролер-кассир	-	МДК 2.2 Управление торговлей

### **3.3. Научно-исследовательская, экспериментальная работа**

Научно-исследовательская и экспериментальная работа – важное и перспективное направление деятельности колледжа. Привлечение преподавателей и студентов к исследовательской и проектной деятельности, реализация инновационных проектов позволяет усовершенствовать образовательный процесс, повысить мотивацию профессиональной и учебной деятельности, эффективность и качество подготовки специалистов.

Миссия научно-методической службы колледжа: мотивирование успешности педагогов на повышение качества профессиональной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с требованиями ФГОС СПО нового поколения.

Научно-методическая поддержка образовательного процесса колледжа позволила обеспечить рост профессиональной компетентности педагогических кадров на основе реализации единой методической темы: «Повышение качества профессиональной подготовки обучающихся за счет внедрения эффективных образовательных технологий на основе компетентностного подхода».

Девять преподавателей провели открытые учебные занятия в рамках педагогического совета 17 марта 2017 года. Педагогический совет прошел в форме методического дня по теме: «Образовательные компетенции. Технология конструирования учебных занятий». Выпустили шесть методических бюллетеней.

Организация научно-исследовательской деятельности студентов педагогическим коллективом колледжа ведется, исходя из реальности сегодняшних дней, возросших требований к профессиональным и общим компетенциям студентов и учитывая:

- богатые традиции Байкальского колледжа туризма и сервиса в обучении студентов на протяжении 80 лет;
- высокий кадровый потенциал, обладающий необходимым уровнем исследовательской педагогической деятельности;
- достижение необходимого уровня качества образования фактически по всем учебным дисциплинам, профессиональным модулям.

Основными направлениями научно-исследовательской и экспериментальной деятельности в колледже явились:

- Привлечение педагогических работников к научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;
- Использование полученных результатов в воспитательном и образовательном процессах;
- Повышение профессиональной квалификации преподавательских кадров;
- Привлечение студентов к проектно-исследовательской деятельности;
- Участие во внутриучрежденческих, городских, районных, республиканских, межрегиональных и федеральных научно-практических конференциях;
- Развитие сотрудничества с образовательными учреждениями среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, научно-исследовательскими организациями с целью решения актуальных задач развития профессионального образования.

Научная работа педагогов представлена в таблице:

№	Тема исследования	Автор (ФИО)	Срок для работы	Форма реализации
1	Проектная деятельность на уроках истории и обществознания	Пескова А.А.	2016-2018	Участие в НПК, статья, презентация опыта
2	Формирование этнокультурной компетентности студентов	Буторова А.И., Медведева А.А., Медведев В.В., Пескова А.А.	2017-2019	Создание электронных образовательных ресурсов
3	Формирование инвестиционной привлекательности структурных подразделений ГБПОУ «БКТиС»	Стрижов А.В., Буторова А.И.	2016-2018	Реализация мероприятий проекта, привлечение социальных партнеров и инвесторов, формирование инвестиционной привлекательности филиала
4	Применений кейс - технологий в обучении студентов по профессии «Автомеханик»	Смирнов В.И.	2016-2018	Участие в НПК, статья, презентация опыта. Формирование УМК
5	Дифференцированный подход в обучении математике студентов СПО	Аккуратнова Т.В.	2016-2018	Участие в НПК, статья, презентация опыта
6	Организация самостоятельной работы студентов на занятиях профессионального цикла по профессии «Автомеханик»	Татаринцев В.В.	2016-2018	Создание учебно-методических материалов для организации самостоятельной работы студентов
7	Экологическое воспитание студентов	Иванова Т.Н.	2017-2019	Участие в НПК, статья, презентация опыта. Формирование УМК
8	Формирование ценностного отношения студентов к иноязычной культуре	Гаврилова А.В.	2017-2019	Участие в НПК, статья, презентация опыта
9	Эффективные стратегии	Сундупова	2015-	проведение формирующего

	профессионального развития педагога (руководителя): от адаптивного поведения к непрерывному профессиональному росту	Т.Ц.	2018, Второй этап	эксперимента; выявление сущностных характеристик современных стратегий (универсальных и частных) профессионального развития педагогических кадров ГБПОУ «БКТиС»; - проектирование и внедрение многоуровневой модели профессионального развития специалиста в системе образования; выявление характера зависимости профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров от эффективности освоения современных стратегий профразвития;
10	Особенности компетентного подхода при подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных работников, служащих	Будаева С.С.	2015-2018гг.	Публикация
11	Национальная кухня народов, населяющих Кукурманский район	Белобородова О.Б.	2014-2018гг	Рецептник по эвенкийской кухне (на оформлении)
12	Формирование мотивации к иностранному языку через проектную деятельность и национально-региональный компонент	Дьяченко Е.А.	2016-2018гг.	Участие НПК, пед. чтениях
13	Внедрению ВФСК «ГТО» в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»	Дарижапов М.Д.	2017-2020гг	Доклад, статья НПК (БРИОП)
14	Развитие коммуникативных способностей обучающихся	Дамбиева Н.И.	2016-2018гг	отчет
15	«Инновационные подходы в обучении студентов ГБПОУ «БКТиС»	Захарова О.А.	2014-2018	Аналитический отчет
16	Наименование темы: Развитие коммуникативной компетенции обучающихся	Леонова С.Т.	2016-2018 г.г.	отчет

17	Применение проблемного метода обучения на уроках истории	Очирова Т.В.	2016-2018гг.	Доклад на НПК, статья
18	Коммуникативный потенциал - один из способов эффективности дисциплины в саморазвитии студента	Тютрина С.А.	2017-2018гг.	Отчет
19	Формирование УУД на уроках естественнонаучного цикла	Эрдынеева Т.В.	2017-2019гг	Мастер-класс
20	Анализ структуры питания юношей 14-17 лет в столовой Усть-Баргузинского филиала БКТиС	Аюшеев А.Н.	2016-2022	Отчет
21	Развитие учебной мотивации на уроках дисциплин профессионального цикла по туризму через проектную методику	Агильдина Т.Д.	2015-2018	Отчет
22	Совершенствования организации преподавания через информатизацию процесса обучения	Ефанова М.А.	2016-2020	Отчет
23	Духовно-нравственное воспитание как условие гармоничного развития личности	Полонова Е.М.	2015-2018	Отчет
24	Использование современных информационных технологий для контроля качества знаний студентов на уроках английского языка	Лебедева М.К.	2017-2020	Отчет
25	Методы активного обучения на уроках истории и обществознания	Бродников В.С.	2017-2022	Отчет
26	Самообразование студентов в процессе изучения естествознания	Пантина Л.А.	2017-2020О	Отчет
27	Системно – деятельностный подход как педагогическая основа повышения качества обучения химии, биологии	Стрекалева Н.Н.	2015 - 2016	Обмен опытом
28	Что читает наше поколение	Стрекалева Н.Н.	2016 - 2017 г	НПК

29	Проблемы утилизации энергосберегающих лампочек в Прибайкальском районе и влияние утилизации на здоровье человека и экологию.	Корытова Т.В	2016 - 2017 г	НПК
30	Влияние первой мировой войны на социально – экономическое , политическое развитие Прибайкальского района	Кириченко Е.И	2016 - 2017 г	НПК

Положительная оценка результатов научно-исследовательской и экспериментальной работы преподавателей колледжа:

Филиал/ город	Ф.И.О. педагога	Дата	Название олимпиады, конкурса	Результат
Тарбагатай	Буторова А.И.	29.09.2016	Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею "Байкальского колледжа туризма и сервиса"	сертификат участника
Тарбагатай	Гаврилова А.В.	29.09.2016	Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею "Байкальского колледжа туризма и сервиса"	сертификат участника
Тарбагатай	Аккуратнова Т.В.	29.09.2016	Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею "Байкальского колледжа туризма и сервиса"	сертификат участника
Тарбагатай	Филатова Ю.С., Буторова А.И.	16.02.2017	Республиканский конкурс-презентация культуры народов, проживающих на территории РБ по празднованию Нового года по восточному календарю»	3 место
Тарбагатай	Буторова А.И.	21.02.2017	Республиканские педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога"	сертификат участника
Тарбагатай	Иванова Т.Н.	21.02.2017	Республиканские педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога"	сертификат участника
Тарбагатай	Гаврилова	21.02.2017	Республиканские	сертификат

	А.В.		педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога"	участника
Тарбагатай	Филатова Ю.С.	21.02.2017	Республиканские педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога"	сертификат участника
Тарбагатай	Буторова А.И.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	з/участие
Усть- Баргузин	Агильдина Т.Д.	сентябрь, 2016	НПК «Путь к познанию»	2 место
	Полонова Е.М.	сентябрь, 2016	НПК «Путь к познанию»	участие
	Полонова Е.М.	сентябрь, 2016	НПК «Путь к познанию»	участие
	Федурина К.П.	сентябрь, 2016	НПК «Путь к познанию»	участие
	Федурина К.П.	21.02.2017	Республиканские педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения профессиональной компетентности педагога"	участие
	Полонова Е.М.	октябрь, 2016г	Олимпиада по физике	3 место
	Полонова Е.М.	октябрь, 2016г	Олимпиада по информатике	2 место
	Аюшеев А.Н.	февраль, 2017	Молодые профессионалы – 2017 по компетенции «Поварское дело»	участие
	Агильдина Т.Д.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	2 место
	Бродников В.С.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	3 место
	Пантина Л.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	участие
Спиридонова Н.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	участие	
Бродников В.С.	13.04.2017	Олимпиада по истории	участие	
Улан-Удэ	Леонова С.Т.	21.02.2017	Республиканские педагогические чтения "Самообразование как необходимое условие повышения	3 место

			профессиональной компетентности педагога"	
Улан-Удэ	Сундупова Туяна Цыренжаповна	21.04.2017г.	Международная НПК "Путь к познанию"	3 место
Улан-Удэ	Эрдынеева Туяна Владимировна	21.04.2017г.	Международная НПК "Путь к познанию"	2 место
Улан-Удэ	Сундупова Туяна Цыренжаповна Эрдынеева Туяна Владимировна	04-08.05. 2017г.	международная научная конференция «Политика и менеджмент в современном образовании»	публикация в сборнике "Орчин Үеийн боловсролын бодлого, менеджмент" международной НПК. Изд-во ГОЛДЕН ЛЕГИОН ХХК хэвлэл, уйлдвэрлэл. Улаанбаатар хот 2017он.

Научная работа студентов представлена различными формами участия:

- курсовые работы,
- рефераты,
- эссе,
- письменные экзаменационные работы,
- выпускные квалификационные работы.

Научная работа студентов реализуется на внутриучрежденческом, городском, республиканском, межрегиональном, всероссийском и международном уровнях.

Филиал/ город	Ф.И.О. студента	Ф.И.О., руководителя	Дата	Название олимпиады, конкурса	Результат
Тарбагатай	Ярмалович Рашид	Чебунин А.С.	10.09.2016	Районный фестиваль народных игр	1 место
Тарбагатай	Жапова Баирма	Пескова А.А.	29.09.2016	Внутриучрежденческая конференция посвященная юбилею ГБПОУ "Байкальский колледж туризма и сервиса"	3 место
Тарбагатай	Гармажапова Алтана	Буторова А.И.	17.10.2016	Всероссийская онлайн олимпиада «Информационно-коммуникационные технологии» сайт «Профобразование»	3 место
Тарбагатай	Колмакова Кристина	Буторова А.И.	17.10.2016	Всероссийская онлайн олимпиада «ИКТ» сайт «Профобразование»	2 место

Тарбагатай	Жапова Баирма, Гармажапова Алтана	Филатова Ю.С.	20-21.12.2016	Отборочный (презентационный) чемпионат "Молодые профессионалы России", по компетенции "Специалист по туризму"	сертификаты участников
Тарбагатай	Трифонова Анна, Чебунин Андрей, Гармажапова Алтана	Филатова Ю.С., Буторова А.И.	16.02.2017	Республиканский конкурс-презентация культуры народов, проживающих на территории РБ по празднованию Нового года по восточному календарю	3 место
Тарбагатай	Колмакова Кристина	Пескова А.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	1 место
Тарбагатай	Трифонова Анна, Гармажапова Алтана	Пескова А.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	3 место
Тарбагатай	Ефимов Кирилл	Гаврилова А.В.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	з/участие
У-Б	Спешилова Виктория	Полонова Е.М.	октябрь, 2016г	Олимпиада по физике	2 место
У-Б	Спешилова Виктория	Полонова Е.М.	октябрь, 2016г	Олимпиада по информатике	3 место
У-Б	Истомина Ольга	Полонова Е.М.	октябрь, 2016г	Олимпиада по информатике	3 место
У-Б	Заболоцкий Н	Агильдина Т.Д.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	2 место
У-Б	Шелковников Д	Бродников В.С	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	3 место
У-Б	Осмачко А	Спиридонова Н.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	з/участие
У-Б	Левшина Л.	Пантина Л.А.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	з/участие
М	Гуселетов Михаил	Будаева С.С.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	лауреат
М	Белобородова Анастасия	Белобородова О.Б.	21.04.2017	Международная НПК "Путь к познанию"	1 место
М	Гуселетов	Будаева	15.04.2017	Фестиваль	участие

	Михаил	С.С.		исследовательских работ/проектов среди уч-ся и студентов "Индивидуальный проект" с международным участием	
М	Белобородова Анастасия	Белобородова О.Б.	15.04.2017	Фестиваль исследовательских работ/проектов среди уч-ся и студентов "Индивидуальный проект" с международным участием	участие
У-У	Мункуева А., Фомина Л.	Сундупова Т.Ц.	21.04.2017 г.	Международная НПК "Путь к познанию"	3 место
У-У	Фетисова А.	Эрдынеева Т.В.	21.04.2017 г.	Международная НПК "Путь к познанию"	1 место

#### **3.4. Используемые современные образовательные технологии**

Интеграционные процессы, происходящие в современном образовании, актуализируют использование в учебном процессе современных педагогических технологий и активных форм учебного взаимодействия.

Эффективность системы российского профессионального образования, повышение его качества до мирового уровня, востребованность выпускников учреждений среднего профессионального образования на рынке труда зависит от применяемых педагогических технологий.

Педагогическая технология - это совокупность средств и методов воспроизведения теоретически обоснованных процессов обучения и воспитания, позволяющих успешно реализовывать поставленные образовательные цели.

В «Байкальском колледже туризма и сервиса» важной задачей для педагога является - повышение компетенции в области максимально эффективного использования информационных, коммуникационных и интерактивных технологий, в создании и развитии универсальной образовательной сферы, стимулирование становления новой культуры педагогического мышления.

В колледже для совместной педагогической деятельности по проектированию, организации и проведению учебного процесса с безусловным обеспечением комфортных условий для студентов преподавателями используются различные педагогические технологии.

Проведен анализ применения технологий на уроках:

- Здоровьесберегающие технологии-98%
- личностно-ориентированное обучение-90%
- технология сотрудничества-20%
- ИКТ-85%
- модульное обучение-25%
- технология разноуровневого обучения-15%
- технология игры-35%
- технология учебной дискуссии-10%
- Проблемное обучение-5%

– Проектные технологии-30%

Использование современных педагогических технологий в учебном процессе колледжа создает совершенно новые возможности реализации дидактических принципов индивидуализации и дифференциации обучения, положительно влияет на развитие познавательной деятельности студентов, их творческой активности, сознательности, реализует условия перехода от обучения к самообразованию.

Одной из важнейших задач профессионального образования становится вооружение студентов способностями к активной, самостоятельной обработке информации с использованием технологических средств, а одним из основных приоритетов – развитие информационной компетентности.

Информационная компетентность студента – качество личности, представляющее собой совокупность знаний, умений и ценностного отношения к эффективному осуществлению различных видов информационной деятельности и использованию новых информационных технологий для решения социально-значимых задач, возникающих в реальных ситуациях повседневной жизни человека в обществе.

Применение новых информационных технологий в значительной степени позволяет вызвать интерес студентов к занятиям и в результате повысить качество обучения при остром дефиците времени.

Заочная форма получения среднего образования с применением дистанционных технологий в настоящее время мощный рычаг привлечения студентов на рынке образовательных услуг. Обучаясь в другом образовательном учреждении очно, они не могут посещать лекции, семинары, выполнять практические работы. И в этом случае на помощь студенту, желающему получить среднее профессиональное образование заочно, приходит глобальная сеть интернет. Она активно используется в системе среднего образования при организации заочной формы получения среднего образования с применением информационных и коммуникационных технологий. Нет предела совершенству! Внедрение информационных и коммуникационных технологий выводит учебное заведение на первые места при выборе студентам места получения среднего образования заочно.

Согласно эксперименту «Непрерывное образование ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ», в 2016-17 учебном году, бывшие школьники СОШ №32, выпустились из колледжа в количестве 12 человек. Средний балл группы по результатам ГИА составил 4,3. В Высшие учебные заведения поступили 5 человек, остальные трудоустроились.

Преподаватели спецдисциплин по профессии «Повар, кондитер» активно ведут работу по созданию электронных учебников. Нимаева И.К. разработала профессиональный модуль ПМ.08, куда вошли полный набор контрольно-оценочных средств, справочный материал, глоссарий и видео-уроки. Соколова Т.В. создала банк данных тестовых, карт-заданий по

МДК. 05.01; По МДК 03.01 разработаны лекции, тестовые задания. Надмитов В.Б. ведет подготовку материала по дисциплине «Основы безопасности жизнедеятельности» для переноса в Moodle, т. к. в наличии есть лекции, тестовые задания, видео-уроки, но в другом формате.

Такого вида материалы необходимо в будущем использовать дистанционно.

2. В послании Федеральному Собранию 4 декабря 2014 года Президентом Российской Федерации дано поручение, направленное на развитие системы подготовки рабочих кадров: «К 2020 году как минимум в половине колледжей России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями...». Во исполнение указанного поручения распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 года № 349-р утвержден комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, в том числе по созданию условий для осуществления подготовки кадров по наиболее востребованным и

перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями .

В 2017 году руководство ГБПОУ «Байкальского колледжа туризма и сервиса» : директор В.В.Сергеев, руководитель практическим обучением О.Г.Задорожная , национальный эксперт по компетенции «Повар», преподаватель колледжа И.К.Нимаева и др., в соответствии с данными приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий», приняло решение о проведении в колледже Демонстрационного экзамена.

Демонстрационный экзамен проводится с целью определения у студентов и выпускников уровня знаний, умений, навыков, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по профессии «Повар, кондитер» в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия. Включение формата демонстрационного экзамена в процедуру государственной итоговой аттестации обучающихся профессиональных образовательных организаций – это модель независимой оценки качества подготовки кадров, содействующая решению нескольких задач системы профессионального образования и рынка труда без проведения дополнительных процедур. Прежде всего, соответствующая процедура обеспечивает качественную экспертную оценку в соответствии с международными стандартами, так как в предлагаемой модели экспертное участие, в том числе представителей работодателей требует подтверждения квалификации по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Выпускники, прошедшие аттестационные испытания в формате демонстрационного экзамена получают возможность: а) одновременно с подтверждением уровня освоения образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами подтвердить свою квалификацию в соответствии с требованиями международных стандартов Ворлдскиллс без прохождения дополнительных аттестационных испытаний, б) подтвердить свою квалификацию по отдельным профессиональным модулям, востребованным предприятиями-работодателями и получить предложение о трудоустройстве на этапе выпуска из образовательной организации, в) одновременно с получением диплома о среднем профессиональном образовании получить документ, подтверждающий квалификацию, признаваемый предприятиями, осуществляющими деятельность в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия.

Для «Байкальского колледжа туризма и сервиса» проведение аттестационных испытаний в формате демонстрационного экзамена - это возможность объективно оценить содержание и качество образовательных программ, материально-техническую базу, уровень квалификации преподавательского состава, а также направления деятельности, в соответствии с которыми определить точки роста и дальнейшего развития. Предприятия, участвующие в оценке экзамена, по его результатам могут осуществить подбор лучших молодых специалистов по востребованным компетенциям, оценив на практике их профессиональные умения и навыки, а также определить образовательные организации для сотрудничества в области подготовки и обучения персонала. Демонстрировала свои знания группа ТУ 116 по профессии «Повар, кондитер», в количестве 18 человек. Куратор группы-преподаватель спец. дисциплин Т.В.Соколова.

Процедура оценивания результатов выполнения экзаменационных заданий осуществлялась в соответствии с правилами, установленными для оценки конкурсных заданий региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), включая использование форм и оценочных ведомостей для фиксации выставленных оценок и/или баллов вручную, которые в последующем вносятся в систему CIS.

Все студенты справились с заданием. Средний балл по группе составил 4,0. Три студента группы получили при выпуске красные дипломы. Трудоустроились 88%.

Задачи опережающего развития системы среднего профессионального образования, связанные с переходом России на путь «новой индустриализации» и импортозамещения определяют новые подходы к разработке образовательных программ, механизмам оценки и мониторинга качества подготовки рабочих кадров с учетом актуальных международных стандартов. Современные механизмы внешней оценки профессиональных компетенций дают возможность определить направления совершенствования деятельности «Байкальского колледжа туризма и сервиса» с целью соответствия лучшим мировым образцам подготовки профессиональных кадров.

### ***3.5. Возможности получения дополнительного профессионального образования***

В 2017 году колледжем реализована программа повышения квалификации для преподавателей (мастеров производственного обучения) по программе «Практика и методика подготовки кадров по профессии «Повар-кондитер» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Поварское дело» на территории Уральского, Сибирского, Дальневосточного федеральных округов. Всего было обучено 160 чел. из 16 субъектов Российской Федерации.

По программе повышения квалификации «Заведующий производством на предприятии питания» было подготовлено 10 чел., по программе повышения квалификации «Условия реализации ФГОС СПО по ТОП-50» было обучено 21 чел.

### ***3.6. Использование информационных технологий в образовательном процессе***

Согласно федерального законодательства с ноября 2016 года закуплена, установлена и ежегодно обновляется программное обеспечение для контент-фильтрации на весь интернет трафик, включая филиалы.

Ежегодно проводится обновление антивирусного программного обеспечения (200 лицензий).

Закуплено дорогостоящее оборудование и программное обеспечение для запуска комплекса ФИС ФРДО. Идет формирование информационной базы за предыдущие периоды.

С середины 2014 года развернута платформа для создания и ведения дистанционного образования Moodle. С конца учебного года 4 группы (115, 125, Т-214, Т-216) частично перешли на дистанционное обучение. Полностью готов 8 модуль «ПМ 08 Приготовление хлебобулочных, мучных и кондитерских изделий». Банк тестовых заданий (около 400 вопросов) корректируется и готовится к регистрации в Роспатенте (ФИПС).

### ***3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей***

При осуществлении профессионального образования различного уровня педагогами колледжа используются современные образовательные технологии.

Педагогическими работниками колледжа активно применяются информационные технологии. Интенсивно используют электронные образовательные ресурсы (более 15% времени, отведенного на дисциплины).

Педагогическая технология – это системный подход создания, применения и определения всего процесса преподавания и усвоения знаний с учетом технических и человеческих ресурсов и их взаимодействия, ставящий своей задачей оптимизацию форм образования.

В «Байкальском колледже туризма и сервиса» важной задачей для педагога является - повышение компетенции в области максимально эффективного использования информационных, коммуникационных и интерактивных технологий, в создании и развитии универсальной образовательной сферы.

В колледже для совместной педагогической деятельности по проектированию, организации и проведению учебного процесса с безусловным обеспечением комфортных условий для студентов преподавателями используются различные педагогические технологии. Проведен анализ применения технологий на уроках:

- Здоровьесберегающие технологии-90%
- личностно-ориентированное обучение-98%
- технология сотрудничества - 30%
- ИКТ-90%
- модульное обучение-20%
- технология игры-45%
- технология учебной дискуссии-10%
- Проблемное обучение- 15%
- Проектные технологии-30%

*Оценка качества образования* в колледже осуществляется в соответствии со сложившейся системой. В колледже используется следующая система контроля знаний и аттестации обучающихся.

1. Обязательные контрольные работы по дисциплине 1 раз в семестр.
2. Текущий контроль.
3. Рубежный контроль по темам или разделам дисциплины.
4. Комплексные контрольные работы по совокупности дисциплин.
5. Оценка результатов выполнения самостоятельной работы обучающихся.
6. Промежуточная аттестация осуществляется в форме: экзамена, в том числе в виде комплексных экзаменов; дифференцированного зачета по дисциплине; защиты курсового проекта (работы); дифференцированный зачет по практике.
7. Проведение олимпиад по дисциплинам/предметам, конкурсов профессионального мастерства.
8. Государственная итоговая аттестация (ГИА).

К оценке качества подготовки обучающихся и выпускников колледжа привлекаются работодатели.

### ***3.8. Основные направления воспитательной деятельности***

Воспитательная работа в колледже строится на основе Конституции РФ, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенции о правах ребенка, ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Устава колледжа и Программы воспитательной деятельности на 2015-2018 годы, которая ориентирована на воспитание и подготовку высококвалифицированных и разносторонне развитых специалистов, имеющих гражданскую позицию, Правил внутреннего распорядка колледжа и локальных актов.

Цель воспитания достигается через реализацию следующих задач:

- формирование профессиональных качеств личности;
- формирование гражданско-патриотической позиции, социальной ответственности;
- нравственное воспитание, результатом которого является усвоение норм общечеловеческой морали, культуры общения;
- приобщение обучающихся к системе культурных ценностей, отражающих богатство общечеловеческой культуры, культуры своего Отечества;
- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности в творческом труде;
- соблюдение норм коллективной жизни, опирающееся на уважение к закону, к правам окружающих людей;
- формирование здорового образа жизни, способности к физическому самосовершенствованию и развитию.

Цель, задачи и принципы воспитания находят свою практическую реализацию в содержании основных направлений воспитательной деятельности педагогического коллектива и коллектива обучающихся колледжа:

- укрепление студенческой дисциплины и повышение успеваемости;
- формирование здорового и безопасного образа жизни;
- развитие творческого потенциала студентов в процессе обучения;
- правовая и социальная защита студентов;
- гражданско-правовое воспитание;
- физкультурно-спортивная деятельность;
- развитие студенческого самоуправления;
- работа с общественными организациями;
- культурно-массовая работа.

В работе по данным направлениям педагогическим коллективом используются программы и тематические планы: «Вдохновение» - программа досугового центра, «БКТиС территория здорового образа жизни» - программа комплексного сопровождения системы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни студентов, по гражданско-патриотическому воспитанию, по адаптации студентов групп нового набора, «Мой дом общежитие». План воспитательной работы колледжа корректируется ежегодно.

### **3.9. Организация досуга (наличие и направленность творческих коллективов, студий клубов, спортивных секций, баз отдыха и др.)**

В воспитательной системе колледжа значительное место отводится внеурочной деятельности.

Для проведения воспитательной работы создана база, которая включает в себя наличие спортивных, тренажерных залов, спортивных площадок, актовых залов, кабинетов для проведения кружковой работы, столовые для приема пищи, общежития.

В колледже и филиалах работают 41 различного направления кружков, творческих объединений, в которых занято более 44% студентов (от общего количества студентов), работает 21 спортивная секция (28,9% от общего количества студентов).

*Охват студентов в кружках, творческих коллективах, объединениях, спортивных секциях, клубах*

	г.Ул ан-Удэ	Татауровс кий филиал	Усть- Баргузинский филиал	Тарбага тайский филиал	Мог ойтински й филиал
Охват студентов в работе творческих коллективов, предметных кружков, объединениях	47,3%	51,4%	17,5%	22,5%	37,2%
Охват студентов в работе спортивных секций	20,3%	31,9%	20%	77,4%	28,7%

Досуговая деятельность студентов осуществляется под руководством педагогов – организаторов, где в течение года ими организуются и проводятся мероприятия, согласно годового плана работы, включающие в себя как традиционные мероприятия, а так же мероприятия, посвященные особым датам. Кроме этого студенты активно принимают участие в различных мероприятиях разного уровня вне колледжа и на базе колледжа.

Деятельность студентов насыщена самыми разнообразными программами, конкурсами, встречами. Студенты колледжа принимали активное участие не только во внутриучрежденческих, но и в районных, городских, республиканских мероприятиях, конкурсах, фестивалях, ярмарках.

Участники творческих коллективов вносили свои интересные идеи проведения мероприятий, которые были использованы в работе.

Сложился коллектив, в котором участники реализуют свой творческий потенциал.

В течение учебного года студенты не только занимались интересным для себя делом, но и социально-значимой деятельностью. Участники творческих коллективов были активными участниками мероприятий разного уровня. Опыт прошлого года, когда коллективы объединялись для подготовки того или иного мероприятия в один коллектив, был успешно продолжен, помогая участникам расширять свои творческие возможности.

В марте-апреле 2017г. творческие коллективы г.Улан-Удэ и Усть-Баргузинского филиала приняли участие в Фестивале «Студенческая весна-2017», которые представили на суд жюри творческую программу.

### ***3.10. Органы самоуправления, общественные объединения обучающихся, действующие в учреждении***

Для повышения эффективности воспитательной работы и развития деловых качеств обучающихся действует система самоуправления студенческого коллектива. В колледже система самоуправления осуществляется на 3-х уровнях: в коллективах учебных групп, на уровне учебного заведения, в общежитиях, представители которых принимают участие в различных мероприятиях, акциях, делятся опытом, обсуждают проблемы формирования в молодежной среде ЗОЖ, активной гражданской позиции.

Основными задачами студенческих советов являются:

- Представление и защита интересов студентов;
- Содействие улучшению учебного процесса;
- Развитие студенческого самоуправления;
- Помощь студентам в реализации их творческого, организационного и научного потенциала.
- Организация самообслуживания в общежитии.

Студентами и педагогами постоянно ведется поиск новых форм работы, взаимодействия с общественностью, организациями, управлением по делам молодежи в г.Улан-Удэ. В октябре 2016 года колледж принял участие в Едином дне голосования по выборам главы студенческого самоуправления. Председателем студенческого совета колледжа г.Улан-Удэ большинством голосов была избрана Жамьянова Арюна (группа Т-214), которая вошла в состав городского совета студенческого самоуправления.

По инициативе студенческого совета колледжа в течение учебного года проведен ряд мероприятий, подготовку и проведение которых возглавили активы учебных групп.

В каждом филиале сформированы советы студенческого самоуправления, которые организуют работу по направлениям. Организуют проведение мероприятий, спортивных соревнований, трудовых субботников, различных акций. Ежемесячно проводят заседания, где подводятся итоги успеваемости, участия студентов в мероприятиях. Актив студентов не безразличен к тем нарушениям, которые имеют место в колледже, поэтому высказывают свои предложения по устранению этих нарушений, как в учебных группах, так и в целом в колледже.

Одним из фундаментальных элементов гражданского общества, способного укреплять доверие и солидарность, объединять усилия и ресурсы различных субъектов для решения социальных задач, является добровольчество, или волонтерство. Добровольческая помощь в различных видах издавна была существенной характеристикой русской национальной культуры наряду с традицией соучастия и

сопереживания судьбе ближнего. В настоящее время «Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года» предусматривает развитие добровольчества как одного из приоритетных направлений государственной молодежной политики.

В процессе волонтерской деятельности молодые люди осваивают способы социального и профессионального поведения, новые социальные роли, а также социальные и профессиональные виды деятельности, развивают свой интеллектуальный уровень, реализуют возможность воплощения своих творческих планов и лидерского потенциала.

В каждом филиале, г.Улан-Удэ имеются группы волонтеров, студенты все больше и больше включаются в это движение. Студенты-волонтеры г.Улан-Удэ тесно сотрудничают с ГЦМП и оказывают помощь в проведении всех мероприятий. В процессе подготовки и проведения этих мероприятий они получают практический опыт общения с разными категориями людей.

Осенью 2015 года было положено начало международному сотрудничеству молодежи с Польшей. На базе колледжа был проведен заключительный концерт «Полонийная осень» декады польской культуры в г.Улан-Удэ. Продолжением международного сотрудничества стал прием польской молодежи в колледже в июне 2016 г. Сотрудничество с молодежью республики Польша продолжилось и в 2016-2017 учебном году. В октябре группа студентов колледжа выезжала в Польшу. И вновь в июне 2017г. обучающиеся колледжа (г.Улан-Удэ, Тарбагатайский и Усть-Баргузинский филиалы) приняли самое активное участие в реализации экскурсионной программы пребывания польской делегации в колледже.

### ***3.11. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)***

Студентам колледжа, обучающимся по очной форме обучения, в зависимости от успехов в учебе, ежемесячно выплачивается академическая стипендия в размере 646 рублей 80 копеек, согласно Положения «О стипендиальном обеспечении обучающихся и других формах материальной поддержки».

Студенты из малообеспеченных семей получают социальные стипендии. Размер социальной стипендии составляет 970 рублей 80 копеек.

Государственные социальные стипендии назначаются в обязательном порядке студентам:

- из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- признанным в установленном порядке инвалидам I-III групп.

Для получения государственной социальной стипендии студенты ежегодно представляют необходимые документы, выдаваемые органами социальной защиты населения по месту жительства.

Студентам по личному заявлению и ходатайству актива учебной группы оказывается материальная помощь.

Студентам активно участвующим в общественной жизни колледжа и за высокие успехи в конкурсах постоянно оказывается моральное и материальное поощрение.

Обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей выполняется согласно ФЗ № 159 «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.1996г.

## Раздел IV. Результаты деятельности, качество образования

### 4.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся

Государственная итоговая аттестация по программам подготовки специалистов среднего звена включает: подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (дипломной работы). Государственная итоговая аттестация по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих включает: защиту выпускной квалификационной работы (выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа). Выпускная практическая квалификационная работа предусматривает сложность работы не ниже разряда по профессии рабочего предусмотренного ФГОС СПО.

#### Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся

№	Наименование специальности	Форма обучения	Кол-во студентов прошедших ГИА	Средний балл
<b>Головной корпус (г. Улан-Удэ)</b>				
1	Повар, кондитер	очная	66	4,0
2	Технология продукции общественного питания	очная	13	3,6
3	Технология хлеба, кондитерских, макаронных изделий	очная	9	4,7
4	Коммерция (по отраслям)	очная	26	4,4
5	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	очная	12	4,4
6	Туризм	Очная, заочная	50	4,3
7	Гостиничный сервис	очная	24	3,9
8	Информационные системы (по отраслям)	очная	7	4,2
9	Организация обслуживания в общественном питании	очная	11	4,0
10	Итого		218	4,2
<b>Усть – Баргузинский филиал</b>				
1	Повар, кондитер	очная	17	3,76
2	Туризм	очная	25	4,28
3	Мастер по лесному хозяйству	очная	25	3,96

	Итого:		67	4,0
<b>Могойтгинский филиал</b>				
1	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	очная	11	3,9
2	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	заочная	24	3,8
3	Автомеханик	очная	30	3,8
	Итого:		65	3,82
<b>Тарбагатайский филиал</b>				
1	Повар, кондитер	очная	22	4,1
2	Автомеханик	очная	28	3,9
	Итого		50	4
<b>Татауровский филиал</b>				
1	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Очная	14	3,6
2	Продавец, контролер-кассир	Очная	14	3,8
3	Мастер отделочных строительных работ	Очная	14	4,0
	Итого		42	3,8
	ВСЕГО			

Количество выпускников в 2016 – 2017 учебном году составило 442 человека. Средний балл по государственной итоговой аттестации составляет 4. К оценке качества подготовки выпускников колледжа были привлечены работодатели.

#### **4.2. Сведения о трудоустройстве выпускников**

Распределение выпускников колледжа по рабочим местам осуществлялось на основе договорных отношений между колледжем и предприятиями (организациями).

Выпускники колледжа после окончания обучения распределяются по различным каналам занятости:

- трудоустройство на работу,
- продолжение обучения,
- призыв в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации,
- отпуск по уходу за ребенком.

#### **ТАБЛИЦА ДАННЫХ ПО ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

Процент трудоустройства выпускников колледжа 2016-2017 учебного года составил 70,7%, что соответствует плановым показателям, установленным в Республике Бурятия

Общее количество выпускников (чел.)	Трудоустроено по профессии / специальности	Продолжили или обучение	Призваны в ряды РА	Не трудоустроены	По уходу за ребёнком	Удельный вес трудоустроившихся от общего числа выпускников (%)	Удельный вес занятых от общего числа выпускников (%)
442	263	65	34	20	24	70,7	95,07

Наиболее высокий процент трудоустройства выпускников: **по профессиям:** «Мастер по лесному хозяйству» - 96 %, «Повар, кондитер» - 84,8%, «Автомеханик» - 80%, «Мастер отделочных строительных работ» - 71%, «Продавец, контролер-кассир» - 71%, **по специальностям:** «Коммерция» – 80,76% , «Гостиничный сервис» - 79,2%, «Туризм» - 71%.

Значительная часть выпускников (13,6 %) после окончания колледжа продолжают далее свое профессиональное образование, в том числе по ускоренным образовательным программам и поступили на обучение в ВУЗы, причем преимущественно по родственным специальностям.

#### **4.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах Достижения студентов за 2016-2017 уч. год отделения «Туризм»**

Мероприятие	Уровень	Результат	ФИО студентов
Фотокросс «Оранжевое настроение»	городской	3 место	Днепровская В.А., Левитин В.Н., Овчинникова О.Г., Цурикова П.А., Лобанов И.А., Коробков А.В. (гр. ТР 424, 414, 415)
Отборочный чемпионат World Skills компетенция «Туризм»	внутренний	1 место	Гавенько А. А, Лобанов И.А. (гр. ТР 414)
Отборочный чемпионат World Skills «Гостиничный сервис»	внутренний	1 место	Болдырева А.А. (гр. ГС 514)
Республиканские осенние соревнования памяти Андрея Черняева	республиканский	3 место	Днепровская В.А., Левитин В.Н., Овчинникова О.Г., Цурикова П.А., Лобанов И.А., Коробков А.В. (гр. ТР 424, 414, 415)
Инклюзивное краеведческое ориентирование по проекту «Азимутания», посвященная 350-летию г.Улан-Удэ	городской	1 место	Цыбиков Э-Б. З., Цурикова П. А., Лобанов И. Н., Загоруйко М. П., Балдунникова К. А., Дубровская К. А., Лумбунова А. Г., Мальцев М. А., Коробков А.В.,

			Житухин М.А. (ТР 414, 424, 415, 425)
Осенние соревнования по технике пешеходного туризма памяти Андрея Черняева класс А	республиканский	1 место	Цыбиков Э-Б. З., Цурикова П. А., Лобанов И. Н., Загоруйко М. П., Балдунникова К. А., Дубровская К. А., Лумбунова А. Г., Мальцев М. А., Коробков А.В., Житухин М.А. (ТР 414, 424, 415, 425)
Осенние соревнования по технике пешеходного туризма памяти Андрея Черняева класс В	республиканский	3 место	Цыбиков Э-Б. З., Цурикова П. А., Лобанов И. Н., Загоруйко М. П., Балдунникова К. А., Дубровская К. А., Лумбунова А. Г., Мальцев М. А., Коробков А.В., Житухин М.А. (ТР 414, 424, 415, 425)

#### **Достижения студентов за 2016-17 уч. год отделения «Сервис»**

##### ***Участие в мероприятиях, конкурсах, фестивалях города, района***

Игра- квест «Мы будущее России!» 6.11.2016 среди учебных заведений СПО	1 место – сборная команда колледжа
Всероссийский исторический квест «Битва за Севастополь» 30.10.2016	Диплом за участие сборная Команда колледжа «Надежда»
Республиканский смотр-конкурс агитбригад «О людях огненной профессии» в рамках программы «Горячие сердца» 22.11.2016	3 место – сборная команда колледжа
Молодежный фестиваль «Будь с нами» Викторина «Добрый сосед»	Победитель викторины Будаев Андрей
Открытый Всероссийский конкурс «Студент года – 2016» г.Ставрополь Ноябрь 2016	Нимаева Дарья <b>диплом лауреата</b> в номинации «Общественник года профессиональных образовательных организаций»
Региональный чемпионат «Молодые профессионалы Республики Бурятия 2016»	Малыгин Николай (гр. Т-214) – победитель чемпионата
Участие в отборочных соревнованиях для участия в финале V Национального чемпионата «Молодые специалисты» (WorldSkills Russia) по компетенции «Поварское дело», г. Якутск, Саха- Якутия	Малыгин Николай (гр. Т-214) – участник чемпионата - сертификат
Товарищеская встреча военнослужащих со студентами и школьниками «Служить России суждено тебе и мне» 04.04.2017	Диплом 3 степени – сборная команда колледжа
1-й этап Всероссийского конкурса «На	Благодарственное письмо за участие

крыльях таланта» 10.02.2017	Мишанова Дарья – Т-216
1-й Международный конкурс чтецов «Велик и могуч ты, русский язык» 17.04-19.05.2017	Трифонов Роман гр.Т-216 (г.У-У)

**Результаты участия в городских, республиканских, всероссийских спортивных соревнованиях 2016-2017 учебный год**

<i>Участие в республиканских, всероссийских соревнованиях</i>	
Республиканские соревнования по мини-футболу (девушки) 06.10.2016	
Республиканские соревнования по футболу (юноши) 07.10.2016	
Всероссийский турнир по вольной борьбе памяти Ерофея Хабарова	В весовой категории до 74 кг. 2 место Дондуков Денис (группа № 316) В весовой категории до 97 кг. Дарижапов Марк Дамбаевич 1 место
Республиканские соревнования по настольному теннису 11.11.2016	Девушки 3 место Цыдыпова надежда – 3 место Макушкина Наталья – 3 место Хантургаева Ирина – 3 место
Республиканские соревнования по настольному теннису 10.11.2016	Юноши 5 место
Республиканские соревнования по гиревому спорту 24.11.2016	4 место
Республиканские соревнования по армспорту среди ССУЗов 8.12.2016	4,5 место
Республиканские соревнования по национальной борьбе среди ССУЗов 06.04.2017	1 место
Республиканские соревнования по волейболу (юноши) 02.02.2017	2 место
Республиканские соревнования по волейболу (девушки) 09.02.2017	4 место
Республиканские соревнования по лыжным гонкам 16.02.2017	1 место
Республиканские соревнования по баскетболу (юноши) 16.03.2017	2 место
Республиканские соревнования по баскетболу (девушки) 23.03.2017	
Республиканские соревнования среди	

учебных заведений СПО по ГТО	
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017 уч.год	3 место
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017	3 место Дарижапов М.Д.
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017	3 место в номинации «юноши»
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017	3 место в номинации «девушки»
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017	В номинации «Лучший спортсмен физической культуры» Данзанов Бато (гр.Тр-416)
По итогам спартакиады ССУЗов РБ За 2016-2017	В номинации «Лучшая спортсменка физической культуры» Матвеева Елизавета (гр.Тр-416)

**Результаты участия в городских, республиканских, всероссийских конкурсах,  
фестивалях 2016-2017 учебный год**

<i>Участие в мероприятиях, конкурсах, фестивалях города, района</i>	
Игра- квест «Мы будущее России!» 6.11.2016 среди учебных заведений СПО	1 место
Всероссийский исторический квест «Битва за Севастополь» 30.10.2016	Диплом за участие Команда «Надежда»
Республиканский смотр-конкурс агитбригад «О людях огненной профессии» в рамках программы «Горячие сердца» 22.11.2016	3 место
Республиканский конкурс выразительного чтения, посвященный дню матери 23.11.2016	Белоусова Ирина гр.Гс-516 2 место
Городской конкурс фотокросс «Оранжевое настроение» 25.11.2016	Диплом за участие команда «Ананасовый экстрим» гр.Тр-424 Диплом 3 степени команда «Винкс», гр. Тр-414
Молодежный фестиваль «Будь с нами» Викторина «Добрый сосед»	Победитель викторины Будаев Андрей
Открытый Всероссийский конкурс «Студент года – 2016» г.Ставрополь Ноябрь 2016	Нимаева Дарья <b>диплом лауреата</b> в номинации «Общественник года профессиональных образовательных организаций»
Товарищеская встреча военнослужащих со студентами и школьниками «Служить России суждено тебе и мне» 04.04.2017	Диплом 3 степени
1-й этап Всероссийского конкурса «На крыльях таланта» 10.02.2017	Благодарственное письмо за участие Мишанова Дарья – Т-216 Кайдалова Влада – 316 Лобанов Игорь – Тр-424

1-й Международный конкурс чтецов «Велик и могуч ты, русский язык» 17.04-19.05.2017	Трифонов Роман гр.Т-216 (г.У-У) Истягина Елена гр.511 (Татауровский филиал) (Могойтинский филиал)
--	--

**Проведение мероприятий (участие) республиканского, городского уровня  
на базе ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» 2016-2017 уч.год**

№	Дата	Мероприятие	Примечание
1	11.09.2016	Профилактическое мероприятие для реабилитантов МЗ РБ (ГАУЗ РНД) в рамках проведения Всероссийского дня трезвости.	Главный врач А.С.Михеев
2	09.09.2016	Круглый стол, посвященный Всероссийскому дню трезвости	Совместно с ГЦМП
3	15.12.2016	Семинар «Возможности молодежи в политической сфере» в рамках Школы молодого парламентария и повышения правовой грамотности молодежи.	Совместно с представителями молодежной палаты НХ РБ
4	16.02.2017	Конкурс презентаций культуры народов, проживающих на территории Бурятии при праздновании Нового года по восточному календарю.	
5	16.02.2017	Лекция ректора Будийского университета Иволгинского дацана «Даши Чойхорлин» доктора будийской философии Дымбрыла Гурубазаровича Дашиболонова	Совместно с ГЦМП Педагоги, студенты
6	14- 15.02.2017	Проведение обучающего семинара для социальных педагогов ОО по работе с «тревожными» обучающимися.	Совместно с ГЦМП
7	04.04.2017	Товарищеская встреча военнослужащих со студентами и школьниками «Служить России суждено тебе и мне»	Совместно с управлением по молодежной политике г.Улан-Удэ
8	18.05.2017	Проведение 9-форума детского движения	Совместно с ОО «Безопасное детство»

**Участие ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» во внешних мероприятиях  
2016-2017 учебный год**

№	Мероприятие	Дата проведения	Место проведения
1	Квест-игра «Путешествие в историю», посвященная 350-летию г.Улан-Удэ	02.09.2016	Площадь Революции
2	Праздничное парад-шествие, посвященное 350-летию г.Улан-Удэ в составе Октябрьского района г.Улан-Удэ	03.09.2016	Площадь Советов
3	Участие в акции совместно с ГЦМП по ЗОЖ	02.09.2016	Парк «Юбилейный»
4	Парад российского студенчества	10.09.2016	Площадь Советов 50 студентов
5	Встреча-инструктаж с волонтерами «Доступная среда»	15.09.2016	Администрация города

	Участие в торжественной церемонии чествования победителей конкурса на соискание республиканских стипендий на 2016-2017 уч.год	15.09.2016	Зал правительства РБ вручение премии Нимаевой Дарьи
6	Участие в выборах депутатов Государственной думы Федерального собрания РФ 7 созыва	18.09.2016	Работа волонтеров: Гс-514-3, ту-116-5, О-714-2, О-713-2, Тр-424- 8, Тр-414- 5, 124- 3, Гс-515- 6, К-414- 10
7	Участие в республиканской книжной выставке-ярмарке	29.09.2016	ТРЦ Рипелспарк
8	Квест-игра «Курская дуга»	08.10.2016	На территории парка им.Орешкова
9	Выезд группы студентов в Польшу	16-27.10.2016	Международный обмен молодежи
10	Всероссийский молодежный исторический квест «Битва за Севастополь»	30.10.2016	г.Улан-Удэ, старт пл.Революции
11	Выставка Абрамцево «Мы наконец нашли наше имение» Выставка художников «Бубновый валет»	02.11.2016	Музей им.Сампилова
12	Участие в открытом очном этапе Российской национальной премии «Студент года – 2016» г.Ставрополь	14-15.11.2016	Нимаева Дарья – 2 место.
13	Фестиваль студенческих самоуправлений «Улан-Удэ – территория развития»	17.11.2016	БГУ
14	Выезд на благотворительную акцию «Трезвый Новый год» (номера)	04.12.2016	ТРЦ «Пионер»
15	Молодежный фестиваль «Будь с нами»	9-11 декабря 2016	КДЦ ВСГУТУ
16	Кино-фестиваль бурятского кино (в рамках года российского кино).	21.12.2016	Парк «Юбилейный»
17	Познавательная встреча – путешествие по странам. Монголия.	02.03.2017	Библиотека им.И.Калашникова Студенты гр. К-416 (15 человек)
18	Фестиваль «Крымская весна»	18.03.2017	Парк «Юбилейный» Участие в спортивных состязаниях, просмотр концертной программы
19	Всемирный день здоровья. Концертная программа акции в п.Юбилейный	07.04.2017	ГЦМП
20	Митинг «Мы против террора!»	08.04.2017	Площадь советов Приняли участие группы: О-716-3, К-416-12, Т-216-15, 316-5, 116-6, гс-515-1, тх-716-1, Тр-424 -2, Тр-414-1, преподаватели – 5
21	Всероссийский экологический субботник «Зеленая Весна 2017»	29.04.2017	Верхняя Березовка приняли участие 34 человека группы: Т-216, Тх-716, К-416, студенты, проживающие в

			общежитии, 2 преподавателя
22	Единый день ГТО	29.04.2017	Площадь Революции приняли участие 20 человека группы: 116, 126
23	Первенство по военно-спортивным состязаниям «Патриот»	29.04.2017	5-танковая бригада, ст.Дивизионная Сборная команда колледжа
24	4-я межрегиональная в выставке «Туризм и отдых в Бурятии 2017»	28-29.04.2017	ФСК Творческие коллективы.
25	Митинг на мемориале воинам погибшим от ран в госпиталях в гг. ВОВ	05.05.2017	п.Горький гр. ТиЭ616
26	Выезд на День призывника	11.05.2017	Площадь Ленина гр.Тр-415, Тр-425, РЭТ-914 – 20 человек
27	Выезд в библиотеку им.Калашникова на встречу по городам-побратимам	23.05.2017	Гр Т-215- 12 человек
28	Фестиваль здоровья.	31.05.2017	Совместно с ГЦМП
29	День России. Участие в мероприятии.	12.06.2017	Площадь Ленина 30 человек (Гс-516, Тр-416)
30	Беби-марафон (2-й) в рамках 11 Байкальского веломарафона.	23.06.2017	Парк «Юбилейный»

#### ***4.4. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников***

Качество подготовки выпускников колледжа является результатом системной работы педагогического коллектива. Определяющим является фактор совместной деятельности колледжа и работодателей по подготовке рабочих кадров и специалистов.

Предприятия заинтересованы в сотрудничестве с колледжем и отмечают хорошее качество теоретической подготовки выпускников, удовлетворённость актуальностью практических навыков выпускников, быстротой адаптации выпускников к практической деятельности, качеством выполнения трудовых функций, намерены и в дальнейшем принимать студентов и выпускников колледжа для прохождения производственной практики и трудоустройства.

Особое значение для колледжа имеют отзывы работодателей, которые направляются в адрес образовательного учреждения о качестве подготовки выпускников.

Качество профессиональной подготовки выпускников оценивали в ходе социологического опроса по степени удовлетворенности работодателей.

Рекламаций на качество подготовки специалистов со стороны организаций, предприятий и учреждений, в которых трудятся выпускники, не поступало.

В основном работодатели удовлетворены профессиональной подготовкой обучающихся ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса».

#### ***4.5. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг***

Результат проведенного анкетирования среди обучающихся и их родителей показал в целом удовлетворенность обучающихся и их родителей качеством подготовки профессиональных кадров.

#### ***4.6. Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски и т.д.)***

В колледже проводится системная работа по профилактике правонарушений среди студентов. Для координации работы структурных подразделений по профилактике правонарушений среди студентов созданы Советы по профилактике правонарушений,

работающие на основании Положения о нем. Профилактическая работа проводится в тесном взаимодействии с инспекторами по делам несовершеннолетних, КДН и ЗП.

В каждом филиале, г.Улан-Удэ ведется учет студентов, совершивших правонарушения.

*Мониторинг студентов стоящих на различных видах учета 2016-2017 уч.год*

	Количество студентов стоящих на КДН и ЗП, ПДН		Количество студентов стоящих на внутреннем контроле		Количество студентов снятых с учета
	Начало уч.года	Конец учебного года	Начало уч.года	Конец учебного года	
Татауровский филиал	13	5	3	5	2
Тарбагатайский филиал	6	6	6	6	1
Могойтинский филиал	4	3	4	9	4
Усть-Баргузинский филиал	3	3	4	1	3
г.Улан-Удэ	3	13	5	13	2
Всего:	29	30	22	34	12

На заседаниях Совета профилактики рассматриваются студенты, имеющие проблемы в обучении, посещении занятий, воспитании и по решению Совета ставятся на внутренний контроль.

В Тарбагатайском филиале за каждым студентом, стоящим на внутреннем контроле закреплен педагог, который в течение года проводит со студентом индивидуальную работу.

Работа со студентами, стоящими на учете КДН и ЗП находится на особом учете. В течение учебного года в г.Улан-Удэ по инициативе колледжа состоялось заседание комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Октябрьского района г.Улан-Удэ. На заседания были приглашены студенты, стоящие на учете КДН и ЗП и их родители. Такие встречи имеют результат и оказывают большое воспитательное воздействие, как на студентов, так и на их родителей.

Основную роль по проведению не только профилактической работы, но и работы со студентами, имеющими категорию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, малообеспеченных, детей из неполных семей возложена на социальных педагогов колледжа. Социально-педагогическая деятельность которых, направлена на оказание помощи ребенку, оставшемуся без попечения родителей адаптации его в обществе, обеспечение конституционных прав, осуществление комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности. А также на вовлечение детей находящихся в трудной жизненной ситуации в общественную работу, в культурно-массовые мероприятия, проведение контроля за успеваемостью, посещением занятий, организацией проведения лекций по профилактике безнадзорности, вредных зависимостей, вовлечение студентов в социально-значимую деятельность.

Министерством образования и науки РБ в разработаны рекомендации по работе со студентами стоящими на различных видах учета.

Ежеквартально социальными педагогами предоставлялись отчеты по каждому студенту, стоящему на учете о его занятости во внеучебное время и профилактической работе.

Специалистами постинтернатного сопровождения так же разработаны методические рекомендации по работе с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей из детских домов и реабилитационных центров. С каждым ребенком заключен договор по сопровождению.

В ноябре 2016 года совместно с аппаратом Уполномоченного по правам ребенка в Республике Бурятия, представителями Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия и в рамках Всероссийского дня правовой помощи детям была организована работа консультационной открытой площадки, где дети-сироты и дети оставшиеся без попечения родителей получили консультацию по многим вопросам их жизнеустройства.

В новом учебном году работа в этом направлении будет продолжена.

#### **4.8. Место учреждения в рейтингах**

##### **4.8. Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах**

За 2016-2017 учебный год колледж поучил следующие статусы и награды:

- Татауровский филиал награжден дипломом в номинации "Лучшая организация профессионального образования-2017" на Всероссийском конкурсе "Образовательная организация XXI века. Лига лидеров -2017" (г. Санкт-Петербург). Руководителю филиала Сахарову Ю.В. вручен знак "Эффективный руководитель -2017";
- Колледж стал Победителем Всероссийского конкурса "100 лучших предприятий и организации России - 2017" в номинации "Лучшее учреждение среднего профессионального образования";
- Колледж стал лауреатом Национального конкурса "Лучшие колледжи РФ - 2017";
- Благодарственное письмо Правительства РБ "За высокий уровень проведения семинара-тренинга Современные стандарты обслуживания на предприятиях питания";
- Благодарственное письмо Народного Хурала РБ "За вклад в развитие стандартов профессиональной подготовки и воспитание высококвалифицированных рабочих кадров";
- Благодарственное письмо Министерства экономики РБ "За безупречную работу и вклад в развитие индустрии туризма Республики Бурятия";
- Диплом и медаль лауреата Всероссийского конкурса "Образовательная организация 21 века" в номинации "Лучшая организация среднего профессионального образования";
- Диплом 2 степени за 2 место в смотре-конкурсе по определению рейтинга профессиональных образовательных организаций Республики Бурятия за 2015-2016 учебный год.

##### **Гранты и конкурсы**

- Муниципальный грант Прибайкальского района с проектом «Спортивная площадка для подготовки и сдачи норм ВФСК ГТО» для Татауровского филиала. Сумма гранта – 50 тыс. руб., 2016год.
- Республиканский конкурс Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия по выделению грантов на реализацию проектов для молодежи с проектом «Профориентация, самоопределение молодежи, построение эффективной траектории профессионального развития, поддержка молодых специалистов». Сумма 100 тыс. руб., 2016г.
- Республиканский конкурс Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия по выделению грантов на реализацию проектов для молодежи с проектом «Профессиональное самоопределение молодежи в контексте WorldSkills Russia». Сумма 100 тыс. руб., 2017г.

## Раздел V. Финансово-экономическая деятельность

### 5.1. Годовой бюджет

Источниками финансирования колледжа являются:

- Субсидии республиканского бюджета;
- Средства от деятельности приносящей доход;
- Гранты, премии, добровольные пожертвования.

Годовой бюджет за 2016 год составил – **152 091,58** тысяч рублей; в том числе:

№п/п	Наименование	2016 год (тыс.руб.)
1	Субсидии республиканского бюджета (на выполнение государственного задания)	142 000,61
2	Субсидии республиканского бюджета (субсидии на иные цели)	1 381,72
3	Средства от деятельности приносящей доход	8 272,94
	<b>Итого:</b>	<b>151 655,27</b>

Утверждены плановые назначения финансово – хозяйственной деятельности на 2017 год в сумме – **152 094,58** тысяч рублей; в том числе:

№п/п	Наименование	2017год (тыс.руб.)
1	Субсидии республиканского бюджета (на выполнение государственного задания)	142 000,61
2	Субсидии республиканского бюджета (субсидии на иные цели)	1 381,72
3	Средства от деятельности приносящей доход	8 272,94
	<b>Итого:</b>	<b>151 655,27</b>

### 5.2. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения

№п/п	Наименование	код	2016 год (тыс. руб.)	2017 год (за 9 месяцев) (тыс. руб.)
1	Заработная плата	211	57 048,78	41 972,86
2	Прочие выплаты	212	198,75	403,12
3	Начисления на выплаты по оплате труда	213	17 111,36	12 361,03
4	Услуги связи	221	375,84	298,31
5	Транспортные услуги	222	370,45	10,2
6	Коммунальные услуги	223	21 877,29	13 166,40
7	Работы, услуги по содержанию имущества	225	5 843,43	4 927,50
8	Прочие работы, услуги	226	3 562,30	4 736,85
9	Пособия по социальной помощи населению	262	7 290,75	5 759,32
10	Прочие расходы	290	11 258,65	7 393,27
11	Расходы по приобретению основных средств	310	1 482,17	980,43
12	Расходы по приобретению материальных запасов	340	15 580,84	10 785,06
	<b>Итого:</b>		<b>142 000,61</b>	<b>102 794,35</b>

**5.3. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности**

<i>№п/п</i>	<b>Наименование</b>	<b>код</b>	<b>2016 год (тыс.руб.)</b>	<b>2017 год (за 9 месяцев) (тыс.руб.)</b>
1	Заработная плата	211	3 491,20	3 021,77
2	Прочие выплаты	212	86,20	105,53
3	Начисления на выплаты по оплате труда	213	1 026,11	938,82
4	Услуги связи	221	0	3,38
5	Транспортные услуги	222	190,4	8,21
6	Коммунальные услуги	223	281,35	250,08
7	Работы, услуги по содержанию имущества	225	531,22	1 591,69
8	Прочие работы, услуги	226	726,13	2 441,46
9	Пособия по социальной помощи населению	262	0	0
10	Прочие расходы	290	162,08	202,41
11	Расходы по приобретению основных средств	310	169,82	2 244,55
12	Расходы по приобретению материальных запасов	340	1 608,43	1 242,43
	<b>Итого:</b>		<b>8 272,94</b>	<b>12 050,33</b>

**5.4. иные субсидии**

<i>№п/п</i>	<b>Наименование</b>	<b>код</b>	<b>2016 год (тыс.руб.)</b>	<b>2017 год (за 9 месяцев) (тыс.руб.)</b>
1	Прочие выплаты – иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	212	1 381,72	1 261,470
	<b>Итого:</b>		<b>1 381,72</b>	<b>1 261,47</b>

## **Раздел IV. Социальное, государственно-частное партнерство**

### ***6.4. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования***

При формировании основных профессиональных образовательных программ по каждой реализуемой специальности проводится изучение направлений и перспектив развития региона, изучение запросов работодателей по наиболее востребованным знаниям и умениям выпускников, анализ удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников и анализ удовлетворенности молодых специалистов качеством полученного профессионального образования.

С учетом результатов вышеперечисленных исследований в образовательные программы вводятся новые дисциплины или междисциплинарные курсы, в содержание образовательной программы вводятся актуальные вопросы. Все рабочие программы по профессиональным модулям в обязательном порядке рецензируются и согласовываются со специалистами.

Со многими учреждениями и индивидуальными предпринимателями заключены договоры, как социального партнерства, так и договоры по организации практической подготовки студентов. К проведению занятий привлекаются высококвалифицированные специалисты сферы туризма, общественного питания, гостиничного сервиса и индивидуальные предприниматели.

Оценка качества подготовки проводится с обязательным участием работодателей. Председателем Государственной аттестационной комиссии назначается специалист, либо руководитель соответствующего специальности учреждения. Программы проведения государственной итоговой аттестации согласовываются с председателями ГАК.

Комплексы оценочных средств для проведения оценки сформированности профессиональных компетенций согласовываются с работодателями.

## Раздел VIII. Заключение. Перспективы развития учреждения

8.1.

8.2.

8.3.

*8.4. Предложения по участию ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» в федеральных, республиканских, городских районных программах (конкурсах, грантах) в целях привлечения дополнительных финансовых средств*

№ п/п	Наименование конкурса	Сроки (предварительно)	Примечание
1.	Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» в номинации «Подготовка профессиональная специалистов среднего звена по направлению «Поварское и кондитерское дело»	Региональный этап – с февраля по июнь 2018г. Федеральный этап - с июня по декабрь 2018г.	Имидж образовательной организации
2.	Конкурсный отбор на предоставление грантов в форме субсидий на реализацию социальных проектов для молодежи Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия	Ориентировочно февраль-март 2018г. Дополнительно июль-август 2018г.	Дополнительные финансовые средства
3.	Гранты Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества	Август 2018г.	Дополнительные финансовые средства
4.	Всероссийский конкурс «100 лучших предприятий и организации России – 2017» в номинации «Лучшее учреждение среднего профессионального образования»	Август-октябрь 2018г.	Имидж образовательной организации
5.	Всероссийский конкурс «Образовательная организация 21 века»	Май-август 2018г.	Имидж образовательной организации
6.	Всероссийская национальная премия «Студент года 2018»	Февраль – сентябрь 2018г.	Имидж образовательной организации
7.	Всероссийский конкурс «Доброволец России»	В течение года	Имидж образовательной организации
8.	Всероссийский конкурс «ВЕБ-лидер-2018»	Июль 2018г.	Имидж образовательной организации