

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Бурятской республиканской организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2022 год**

г. Улан-Удэ
2023 г.

1. Структура Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В структуре Бурятской республиканской организации Профсоюза насчитывается 22 территориальные организации Профсоюза, из которых: 20 районных, 2 городские; 19 первичных профсоюзных организаций, в том числе: 2 учреждения высшего профессионального образования (Бурятский государственный университет, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления), 7 организаций среднего профессионального образования, 8 республиканских образовательных организаций и 2 студенческие профсоюзные организации.

По состоянию на 1 января 2023 года в Республике Бурятия 922 образовательные организации, в 715 образовательных организациях есть первичные профсоюзные организации, в которых работают 28 228 ч., из них членов Профсоюза – 18 456 ч. (на 1 января 2022 г. – 19 245 ч.), в том числе:

- работающих в общеобразовательных организациях – 15 139 ч. (на 1 января 2022 г. – 15 680 ч.), членов Профсоюза – 9 836 ч. (на 1 января 2022 г. – 10 037 ч.) – охват профсоюзным членством составляет 65%;
- работающих в дошкольных образовательных организациях – 7 352 ч. (на 1 января 2022 г. – 7 411 ч.), членов Профсоюза – 4 921 ч. (на 1 января 2022 г. – 5 069 ч.) – охват профсоюзным членством составляет 66,9%;
- работающих в учреждениях дополнительного образования детей – 1 659 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 644 ч.), членов Профсоюза – 1 117 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 176 ч.) – охват профсоюзным членством составляет 67,3%;
- работающих в вузах – 1 979 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 969 ч.), членов Профсоюза – 1 383 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 493 ч.) – охват профсоюзным членством составляет 69,9%;
- работающих в организациях системы СПО – 1 105 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 120 ч.), членов Профсоюза – 750 ч. (на 1 января 2022 г. – 777 ч.) – охват профсоюзным членством составляет – 67,9%;
- работающих в других учреждениях – 994 ч. (на 1 января 2022 г. – 1 307 ч.), членов Профсоюза – 449 ч. (на 1 января 2022 г. – 693 ч.).

В учреждениях высшего профессионального образования обучается 10 347 ч. (на 1 января 2022 г. – 9 595 ч.), из них членов Профсоюза – 8 774 ч. (на 1 января 2022 г. – 8 303 ч.) – охват профсоюзным членством составляет 84,8%.

Всего на 1 января 2023 года работников образования и студентов – 38 575 ч. (на 1 января 2022 г. – 39 107 ч.), членов Профсоюза – 27 235 ч. (на 1 января 2022 г. – 27 548 ч.). Общий охват профсоюзным членством (работающих и студентов) составляет 70,6% (на 1 января 2022 г. – 71,1%).

По состоянию на 1 января 2023 года наиболее высокий охват профсоюзным членством (90% и более), отмечается в 7 территориальных

организациях Профсоюза: Джидинской, Закаменской, Кижингинской, Курумканской, Окинской, Тункинской и Хоринской.

На 1 января 2023 года в республиканской организации насчитывается 52 штатных профсоюзных работников (в том числе – 21 председатель территориальных профсоюзных организаций, 20 бухгалтеров, 11 штатных работников первичных организаций Профсоюза с правами территориальных).

Общее количество членов Профсоюза за отчетный период снизилось незначительно – с 27 548 ч. (1 января 2022 г.) до 27 235 ч. (на 1 января 2023 ч.), что показало уменьшение общего охвата с 71,1% до 70,6% (на 0,5%). Наиболее низкие показатели профсоюзного членства в территориальных организациях Профсоюза: Баунтовской, Бичурской, Заиграевской, Прибайкальской, Тарбагатайской и Северобайкальской, что говорит о необходимости усиления деятельности по мотивации профсоюзного членства в данных организациях.

Правильно организованный учет членов Профсоюза и достоверность статистической отчетности являются одним из важнейших условий и показателей результативности деятельности профсоюзной организации по организационному укреплению Профсоюза. Актуальность усиления внимания вопросам учета членов Профсоюза, в том числе с использованием новых информационных технологий, обусловлена тем, что формирование правового поля деятельности профсоюзов, персонификация защитной деятельности членов Профсоюза требуют от организаций Профсоюза поиска адекватных организационных мер в вопросах ведения точного учета членов Профсоюза не только на уровне первичных, но и на других уровнях профсоюзной структуры.

2. Организационно-уставная и информационная деятельность

Организационно-уставная работа Бурятской республиканской организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2022 год, утвержденным постановлением республиканского комитета Профсоюза №13-2 от 22 декабря 2021 г. «О плане основных мероприятий Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 год».

За год проведено 3 пленарных заседания республиканского комитета и 3 заседания Президиума республиканской организации Профсоюза, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов по реализации уставных задач: «О ситуации с заработной платой работников образования Республики Бурятия»; «О введении должности Советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»; «О реализации Программы «Земский учитель» в Республике Бурятия», «О реализации Проекта

«Цифровизация в Общероссийском Профсоюзе образования», «О проведении Фестиваля патриотической песни работников образования «О Родине, о доблести, о славе!», «О проведении Межрегионального молодежного профсоюзного лагеря «Байкальские зори-2022» и ряд других вопросов по внутрисоюзной деятельности.

В соответствии с Планом основных мероприятий на 2022 год были проведены: республиканский Фестиваль патриотической песни работников образования «О Родине, о доблести, о славе!»; матчевая встреча между командами Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления; республиканские конкурсы: «Профсоюз в нашей жизни», «Мой наставник», «Студенческий лидер-2022»; соревнования (между студентами Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления) «Кубок Дружбы», Межрегиональный молодежный профсоюзный лагерь «Байкальские зори-2022». Принято активное участие в акциях по оказанию гуманитарной помощи военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции; во Всероссийском автопробеге Федерации независимых профсоюзов России «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!»; в торжественном митинге, посвященном Дню международной солидарности трудящихся; в акции массовой посадки леса «Сад памяти»; во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» (приуроченной ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования).

28 апреля 2022 года на сцене актового зала Бурятского республиканского педагогического колледжа прошел Фестиваль патриотической песни работников образования «О Родине, о доблести, о славе!» (далее – Фестиваль). Мероприятие было направлено на выявление наиболее талантливых и ярких исполнителей, раскрытие творческого потенциала педагогических работников, вовлечение их в активную социально-культурную деятельность, создание условий для общения и популяризации занятий самодеятельностью.

Основной целью Фестиваля являлось укрепление патриотического духа, гражданского самосознания, сохранение памяти об исторических событиях нашей страны.

Всего в Фестивале приняли участие представители 15 территориальных организаций Профсоюза: Джидинской, Еравнинской, Заиграевской, Закаменской, Иволгинской, Кабанской, Кижингинской, Курумканской, Кяхтинской, Мухоршибирской, Окинской, Прибайкальской, Селенгинской, Тункинской, Хоринской и Улан-Удэнской. От первичных профсоюзных организаций выступили преподаватели и сотрудники Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления, Бурятского государственного университета, Байкальского колледжа туризма и сервиса, Бурятского республиканского педагогического колледжа, Бурятского республиканского индустриального техникума, Республиканского центра образования, Ресурсного центра патриотического воспитания, туризма и спорта Республики Бурятия.

Необходимо отметить, что в ряде территориальных профсоюзных организаций I тур Фестиваля был проведен на муниципальном уровне: Заиграевской (председатель – Е.В. Селецкая), Закаменской (председатель – О.Е. Плюснина), Иволгинской (председатель – К.С. Эмдэйн), Кабанской (председатель – В.С. Файбусович), Кижингинской (председатель – Т.Д. Базарова), Мухоршибирской (председатель – Г.В. Маковеев), Окинской (председатель – Б.С. Лыгденова), Тункинской (председатель – Л.Л. Намсараева) и Хоринской (председатель – Ж.Д. Будаева).

Лучшие вокальные номера соло-исполнителей и творческих коллективов были представлены для участия в республиканском туре по двум номинациям: «Золотой голос» и «Ансамблевое пение». В программу заключительного тура был включен 51 номер с участием педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дошкольного образования, организаций дополнительного образования, ветеранов педагогического труда.

Компетентное жюри из числа специалистов в заявленном жанре определило победителей Фестиваля:

В номинации «Золотой голос»:

1 место – Симухина Алварт Артёмовна, музыкальный руководитель МБДОУ «ЦРР – Мухоршибирский детский сад «Звездочка» 1 категории», Мухоршибирский район;

2 место – Соколов Олег Николаевич, учитель ГБОУ «Турунтаевская специальная (коррекционная) школа-интернат», Прибайкальский район;

3 место – Лубсанова Надежда Ивановна, музыкальный руководитель МБДОУ Детский сад №67 «Подснежник» комбинированного вида, г. Улан-Удэ.

В номинации «Ансамблевое пение»:

1 место – хор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5», Закаменский район; дуэт «Грация» МБДОУ «Детский сад №88 «Ладушки», г. Улан-Удэ;

2 место – хор МАОУ «Байкало-Кударинская средняя общеобразовательная школа», Кабанский район; хор МОУ «Ниже-Иволгинская средняя общеобразовательная школа», Иволгинский район;

3 место – хор ветеранов «С песней по жизни» Бурятского государственного университета; хор МАОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа им. Ю.А. Гагарина», Хоринский район.

14 мая 2022 года в спортивном комплексе Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления была проведена межвузовская матчевая встреча среди преподавателей и сотрудников Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления.

Матчевая встреча между командами Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления проводится ежегодно с целью выявления лучших спортивных коллективов, уделяющих значительное внимание спорту, физической активности и поддержанию командного духа. Основными

задачами являются: привлечение аспирантов, соискателей, преподавателей к регулярным занятиям физическими упражнениями; пропаганда здорового образа жизни и оздоровительных мероприятий на личном примере профессорско-преподавательского состава высшей школы.

Программа спартакиады состояла из четырех дисциплин: мини-футбол, волейбол, настольный теннис и шахматы. Общекомандную победу по результатам состязаний одержал Бурятский государственный университет.

С 3 марта по 20 апреля 2022 года прошел Республиканский конкурс «Мой наставник», цель которого – поощрение опытных педагогов-наставников, развитие практики наставничества в образовательных организациях Республики Бурятия. Под наставничеством подразумевается целенаправленная деятельность опытных педагогов по профессиональному и трудовому обучению молодых педагогов в целях овладения профессией, развития творческой активности, адаптации в трудовом коллективе.

В Конкурсе приняли участие наставники и молодые педагоги (стаж – от 1 до 5 лет), работающие в одной образовательной организации.

Всего было подано 20 заявок из 11 территориальных организаций Профсоюза: Джидинской, Мухоршибирской, Иволгинской, Селенгинской, Заиграевской, Еравнинской, Прибайкальской, Курумканской, Закаменской, Кижингинской, Хоринской; и первичной профсоюзной организации Ресурсного эколого-биологического центра Республики Бурятия.

По итогам Конкурса были выявлены победители:

1 место – Шойдокова Сэсэгма Нимаевна и Бадмаева Дэма Базаровна, МУДО «Кижингинский центр детского творчества», Кижингинский район;

2 место – Плюснина Оксана Евгеньевна и Гуржапова Ирина Сергеевна, МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», Закаменский район;

3 место – Максимова Оюна Доржиевна и Балданова Элина Анатольевна, МБДОУ «Аллинский детский сад «Хараасгай», Курумканский район.

13 мая 2022 года состоялся республиканский конкурс «Студенческий лидер-2022», нацеленный на выявление и поддержку заинтересованной, талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде на качественно новом уровне, активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в Профсоюзе, развитие инновационных форм работы студенческих первичных профсоюзных организаций.

В Конкурсе были заявлены к участию 6 финалистов университетских этапов, занявших призовые места – 3 представителя от Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления и 3 представителя от Бурятского государственного университета.

Программа Конкурса включала следующие четыре этапа: «Автопортрет», «Проектирование», «2 к 1», «Заседание профсоюзного комитета», которые оценивались согласно балльно-рейтинговой системе.

После прохождения конкурсных испытаний призовые места были распределены следующим образом:

1 место – Баталова Светлана Васильевна, Бурятский государственный университет, Педагогический институт, 2 курс;

2 место – Жбиковская Анастасия Дмитриевна, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, факультет экономики и управления, 3 курс;

3 место – Фельдман Виктория Олеговна, Бурятский государственный университет, Институт математики и информатики, 1 курс.

Окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2022» по Дальневосточному федеральному округу прошел с 30 июня по 3 июля 2022 года в г. Томск. Республику Бурятия представляли: Баталова Светлана Васильевна и Жбиковская Анастасия Дмитриевна, занявшие 1 и 2 места в республиканском конкурсе «Студенческий лидер-2022».

14 июня 2022 года на базе спортивного комплекса Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления (п. Верхняя Березовка) прошли соревнования «Кубок Дружбы». Участие приняли студенты Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления. Главная цель мероприятия – пропаганда здорового образа жизни, укрепление корпоративного духа среди обучающихся высших учебных заведений.

На поле для команд-участников были организованы веселые старты и соревнования по лапте. Участники активно проявили себя, получили заряд положительных эмоций и отметили, что подобные мероприятия необходимо проводить как можно чаще.

С 17 по 19 августа 2022 г. состоялся Межрегиональный молодежный профсоюзный лагерь «Байкальские зори-2022». В работе лагеря, прошедшего на базе отдыха «Геремки» Кабанского района, приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и студенческий профсоюзный актив Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления, Забайкальского государственного университета и Бурятского государственного университета.

Основная цель профсоюзного лагеря «Байкальские зори-2022» – вовлечение молодежи в профсоюзные ряды для укрепления профсоюзного движения в Республике Бурятия, активизация деятельности членских организаций по решению социально-экономических проблем молодежи и формирование корпоративной культуры в молодежной профсоюзной среде.

В ходе ММПЛ «Байкальские зори-2022» были проведены: тренинг-знакомство «Наша сила в единстве!», мастер-класс «Публичное выступление», стратегическая сессия «Новые тенденции в работе студенческих профсоюзных организаций», семинар-тренинг «Повышение социального статуса добровольчества в молодежной среде», тренинг «Командная работа и эффективное взаимодействие». Участники презентовали визитки первичных профсоюзных организаций студентов и обменялись накопленным опытом на круглом столе «Приемная компания:

опыт и инновации». Также традиционно была осуществлена акция «Экопрогулка по берегу оз. Байкал».

В марте 2022 года Бурятская республиканская организация Профсоюза приняла участие в общественной акции, инициированной Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия, по передаче гуманитарной помощи военнослужащим, участвующим в спецоперации по демилитаризации и денацификации Украины. На собранные профсоюзным активом средства были закуплены продовольственные товары первой необходимости с длительным сроком хранения.

Значимым событием стало прибытие в Улан-Удэ 19 апреля 2022 года профсоюзной автоколонны Всероссийского автопробега под лозунгами «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!». Цель автопробега – поддержка действий руководства страны, объединение общества для еще более плодотворного решения экономических и социальных проблем.

Колонна из пяти машин, под руководством Федерации независимых профсоюзов России, отправилась в первомайский автопробег из Владивостока (12 апреля 2022 г.), конечная точка – Волгоград (9 мая 2022 г.). По пути следования участниками автопробега стали тысячи профсоюзных лидеров и активистов из регионов России. Это одна из самых масштабных акций в истории профсоюзов, охватившая множество городов – Хабаровск, Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и др.

В Улан-Удэ организация и проведение торжественного митинга прошли при активной поддержке Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

20 мая 2022 года, в рамках Международной акции «Сад памяти», организованной всероссийским общественным движением «Волонтеры Победы» и Фондом памяти полководцев Победы при поддержке Минприроды России и Рослесхоза в рамках национального проекта «Экология», состоялась массовая посадка леса состоялась в Заиграевском районе (недалеко от населенного пункта Старая Курба), в которой приняли участие профсоюзные активисты республиканской организации Профсоюза.

В рамках мероприятия было высажено порядка 70 тысяч саженцев сосны на участке, ранее пострадавшем от пожара. Волонтерами выступили и представители отраслевых профсоюзов, в том числе и от Бурятской республиканской организации Профсоюза образования.

19 ноября 2022 года в военном госпитале Министерства обороны РФ, расположенном по улице Боевая, состоялся концерт в поддержку воинов, получивших ранения в ходе боевых действий и находящихся на лечении. В концертную программу вошли два номера от профсоюзных активистов образовательных организаций: песня «Бэе бээе гамнаял», исп. С.Ц. Дамбаева (ГБОУ «Специальная коррекционная общеобразовательная школа-интернат №2»), песня «Моя Россия», исп. Ю.В. Номхоева, А.Д. Глущенко (МБДОУ Детский сад №88 «Ладушки» г. Улан-Удэ).

В течение 2022 года председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, специалисты аппарата Бурятской

республиканской организации Профсоюза активно проходили обучение в дистанционном формате. Была изучена информация по следующим актуальным вопросам: «Корпоративная культура Профсоюза» (8–9 февраля 2022 г.); «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников» (18 февраля 2022 г.); «Презентация бонусной программы «Профдисконт» (27 мая 2022 г.); «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации. Контакты и конфликты» (1–2 декабря 2022 г.).

В 2022 году за активную работу в Профсоюзе награждено 304 члена Профсоюза, в том числе:

– 219 ч. – Почетной грамотой Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– 35ч. – Благодарственным письмом Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– 22ч. – Почетной грамотой Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия;

– 22 ч.– Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза образования;

– 4 ч.– Нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе»;

– 2 ч.– Нагрудным знаком «За социальное партнерство»;

1 первичная профсоюзная организация внесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

Информационная работа республиканской организации Профсоюза проводилась в соответствии с Программой информационной деятельности Бурятской республиканской организации Профсоюза на 2021–2024 гг.

Необходимо отметить, что программа ставит своей целью достижение широкой информированности профсоюзного актива, членов Профсоюза, общества о профсоюзной деятельности; повышение уровня компетентности профсоюзного актива; привлечение первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза к активному участию в деле решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Задачи Программы: создание многоканальной системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза; обеспечение доступа членов Профсоюза и общества в целом к информации о деятельности Бурятской республиканской организации Профсоюза, повышение авторитета Профсоюза в глазах настоящих и потенциальных членов Профсоюза, органов местного самоуправления; внедрение современных информационных технологий, создание целостной информационной системы; укрепление материально-технической базы информационной деятельности организаций Профсоюза; повышение оперативности обменом информации и эффективности информационной работы в Профсоюзе; повышение профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров.

Важнейшие из направлений информационной политики Бурятской республиканской организации Профсоюза - совершенствование структуры информационной работы с учетом сложившейся практики и возможностей организаций Профсоюза, развитие различных форм информационной

деятельности и создание условий для обучения профсоюзных кадров и актива новым информационным технологиям.

Все указанные направления развития профсоюзной информационной деятельности предполагают повсеместное использование в членских организациях Профсоюза современных информационных технологий, продолжается работа по оснащению компьютерной техникой территориальных и первичных организаций Профсоюза. Планомерное укрепление материально-технической базы – обеспечение каждой организации компьютером и выходом в Интернет – создает возможность для оперативного обмена информацией с помощью электронной почты, проведения обучающих мероприятий в формате онлайн, ведения учета членов Профсоюза в автоматизированной информационной системе. Так, в 2022 году были модернизированы персональные компьютеры в Кабанской и Селенгинской территориальных организациях Профсоюза.

Как показала практика, все территориальные и первичные организации республиканской организации Профсоюза в своей работе регулярно используют возможности Интернета. Изучают информацию о вводимых нововведениях, мерах по защите прав и интересов профсоюзных членов, а также об актуальных вопросах в области охраны труда и здоровья, правовой защиты, социального партнерства, оплаты труда, гарантий и льгот, посещая сайты Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийского Профсоюза образования, Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

Эффективность в реализации задач информационной политики демонстрирует сайт Бурятской республиканской организации Профсоюза. Всего за 2022 год было размещено 197 материалов, содержание которых имеет выраженный практический характер, и в дальнейшем может активно использоваться в работе. Рассматриваются такие вопросы, как популяризация профсоюзного движения, правовая защита членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства. Активно задействована новостная лента, ориентированная не только на профсоюзный актив, но и на более обширную аудиторию, проявляющую интерес к деятельности Профсоюза. На сайте отдельно выделены разделы «Территориальные организации Профсоюза», «Первичные организации Профсоюза», «Молодежный Совет БРО Профсоюза» для размещения материалов о проводимых мероприятиях. Также на главной странице сайта присутствуют активные баннеры, позволяющие быстро перейти на сайт Общероссийского Профсоюза образования и на сайты конкурсов, проводимых Бурятской республиканской организацией Профсоюза.

Согласно данным системы «Google Analytics», за отчетный период сайт посетило 2964 уникальных пользователя. 64% посетителей перешло из поисковых систем (Yandex, Google, Mail), 15,8% – по ссылке с информационного справочника «2Gis», 19,2% – прямые заходы, 6,7% –

внутренние переходы (с сайта www.brorprof.ru), 2% – переходы из социальных сетей.

В целях улучшения качества и оперативности передачи информации, а также для соблюдения условий политики безопасности получаемых и передаваемых сведений, всем организациям Профсоюза, входящим в структуру Бурятской республиканской организации Профсоюза, предоставлен индивидуальный профсоюзный электронный адрес в едином домене @brorprof.ru.

Данным ресурсом на сегодняшний день активно пользуются все территориальные профсоюзные организации и первичные организации Профсоюза, выходящих напрямую на республиканскую организацию. Таким образом.

Бурятская республиканская организация Профсоюза в проводимой информационной работе стремится по максимуму использовать все доступные способы, в частности приоритет отдается наглядности донесения информации, значительно повышающей ее восприятие – это печатные материалы, профсоюзная атрибутика (календари, блокноты, ручки и т.д.), фотопанели и баннеры.

Продолжается планомерная работа по таким направлениям, как расширение интернет-представительства территориальных и первичных организаций Профсоюза, представительства республиканской организации в социальных сетях, обеспечение информатизации текущей деятельности профсоюзных организаций, поддержание эффективной системы внутреннего электронного документооборота, совершенствование взаимодействия с органами государственной власти, общественными организациями и СМИ. На постоянной основе ведется чат в популярном мессенджере «Viber», что дает возможность оставаться на связи с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций и своевременно доносить важную информацию, незамедлительно получая обратную связь.

Говоря об информационном обеспечении, необходимо подчеркнуть, что наиболее удобным форматом, как для территориальных, так и для первичных профсоюзных организаций, остаются информационные письма, бюллетени, справочные и методические пособия, сборники и иные виды печатной профсоюзной информации. В 2022 году были выпущены информационные бюллетени на тему: «Работа с электронным листком нетрудоспособности в 2022 году»; «Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; «Обзор изменений в трудовом законодательстве об охране труда»; «Охрана труда в образовательной организации»; «Электронный документооборот в трудовых отношениях»; «О профсоюзном стенде»; «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации»; «Рекомендации по созданию профсоюзной страницы на сайте образовательной организации»; «Дальневосточная ипотека для учителей»; «Тотальный разбор изменений по охране труда 1 марта–1 сентября 2022 года»; «Как организовать обязательное

психиатрическое обследование работников с 1 сентября 2022 года»; «Основные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году».

Что касается профсоюзных уголков, данную традиционную форму информационной работы активно использует подавляющее большинство первичных профсоюзных организаций, размещающих полезную информацию на специализированных стендах.

Высокие результаты в деле активизации профсоюзной деятельности демонстрирует такой инструмент как проведение конкурсов.

С 15 марта по 20 апреля 2022 года был проведен Республиканский конкурс «Профсоюз в нашей жизни». Цель – формирование позитивного имиджа Профсоюза, освещение посредством фото деятельности профсоюзных организаций, профсоюзных лидеров и активистов, направленной на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся, развитие социального партнерства, создание благоприятных условий труда.

Было подано 147 заявок из 15 территориальных организаций Профсоюза: Еравнинской, Заиграевской, Закаменской, Иволгинской, Кабанской, Кижингинской, Курумканской, Кяхтинской, Мухоршибирской, Окинской, Прибайкальской, Селенгинской, Тункинской, Хоринской, Улан-Удэнской; из 6 первичных профсоюзных организаций: Бурятского государственного университета, Бурятского республиканского техникума автомобильного транспорта, Байкальского колледжа туризма и сервиса, Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления, Ресурсного эколого-биологического центра Республики Бурятия, Республиканского центра образования.

Победителями Конкурса были признаны:

В номинации «Портрет профсоюзного лидера»:

1 место – Михайлова Сэсэгма Содномдоржиевна, МАДОУ Кижингинский детский сад «Сэсэг», Кижингинский район;

2 место – Цынтуева Туяна Бодиевна, МАДОУ Сосново-Озерский детский сад «Золотой ключик», Еравнинский район;

3 место – Тимофеева Лариса Николаевна, МКУ «Закаменское РУО», Закаменский район.

В номинации «Даешь молодежь!»:

1 место – Доржиева Татьяна Николаевна, «Закаменская средняя общеобразовательная школа №1», Закаменский район;

2 место – Цырендоржиева Виктория Нинжеевна, ГАПОУ «Бурятский республиканский техникум автомобильного транспорта»;

3 место – Саркисян Татьяна Ивановна, МАДОУ «Хоринский детский сад «Золотой ключик», Хоринский район.

В номинации «Наши будни»:

1 место – Перфильева Зоя Иннокентьевна, ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»;

2 место – Горшкова Надежда Николаевна, Хоронхойский филиал ГБПОУ «Бурятский республиканский техникум строительных и промышленных технологий», Кяхтинский район;

3 место – Богидаева Татьяна Петровна, МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск», Кабанский район.

В номинации «Самая оригинальная массовая фотография»:

1 место – Путункеева Гэрэлма Баировна, МАДОУ «Детский сад «Хараасгай», Окинский район;

2 место – Намчинова Райсья Нургалиевна, Хоронхойский филиал ГБПОУ «Бурятский республиканский техникум строительных и промышленных технологий», Кяхтинский район;

3 место – Хартахоева Жаргалма Зоригтуевна, «Кыренский детский сад «Солнышко», Тункинский район.

Общероссийским Профсоюзом образования 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры, на протяжении которого основной акцент был сделан на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках таких федеральных проектов, как «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

В июле 2022 года республиканская организация Профсоюза в рамках тематического года приняла участие в онлайн-эстафете «Профсоюзный эдьютон». Еженедельно региональные организации Профсоюза по заранее утвержденному графику размещали видеоролики на канале YouTube Общероссийского Профсоюза образования. От республиканской организации Профсоюза был подготовлен видеоролик на тему «Тайм-менеджмент», призванный раскрыть секреты эффективного планирования рабочего времени и самоорганизации.

Важнейший по своей значимости федеральный проект – «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» (далее – Проект) реализуется в соответствии с решением Исполнительного комитета Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2020 г. №3-6 «О проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования») и календарным планом реализации Проекта с октября 2020 года по октябрь 2024 года.

Достоверность статистических данных, вносимых в базу АИС, гарантирует эффективную организацию учета членов Профсоюза, что в свою очередь напрямую связано с мерами по дальнейшему укреплению профсоюзного движения. Создание единой технологической платформы, аккумулирующей сведения о членах Профсоюза, структуре, показателях эффективности деятельности организаций Профсоюза – основная цель проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

По состоянию на 1 января 2023 года внесение данных в автоматизированную информационную систему (АИС) завершили все территориальные и первичные организации Профсоюза.

- Баргузинская районная организация (508 ч.)

- Баунтовская районная организация (155 ч.)
- Бичурская районная организация (173 ч.)
- Джидинская районная организация (925 ч.)
- Еравнинская районная организация (654 ч.)
- Заиграевская районная организация (335 ч.)
- Закаменская районная организация (1417 ч.)
- Иволгинская районная организация (1110 ч.)
- Кабанская районная организация (847 ч.)
- Кижингинская районная организация (763 ч.)
- Курумканская районная организация (589 ч.)
- Кяхтинская районная организация (455 ч.)
- Муйская районная организация (12 ч.)
- Мухоршибирская районная организация (720 ч.)
- Окинская районная организация (333 ч.)
- Прибайкальская районная организация (120 ч.)
- Северобайкальская районная организация (137 ч.)
- Селенгинская районная организация (893 ч.)
- Тарбагатайская районная организация (131 ч.)
- Тункинская районная организация (771 ч.)
- Улан-Удэнская городская организация (4233 ч.)
- Хоринская районная организация (701 ч.)
- Министерство образования и науки Республики Бурятия (154 ч.)
- ППО студентов Бурятского государственного университета (4465 ч.)
- ППО работников Бурятского государственного университета (728 ч.)
- ППО студентов Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления (5453 ч.)
- ППО работников Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления (535 ч.)
- Республиканский Бурятский национальный лицей-интернат №1 (159 ч.)
- Республиканский детско-юношеский центр патриотического воспитания, туризма и спорта (62 ч.)
- Байкальский колледж туризма и сервиса (120 ч.)
- Республиканский эколого-биологический центр учащихся (30 ч.)
- Ресурсный центр художественного и технического творчества «Созвездие» (69 ч.)
- Байкальский колледж недропользования (43 ч.)
- Бурятский республиканский индустриальный техникум (140 ч.)

- Бурятский республиканский техникум автомобильного транспорта (42 ч.)
- Бурятский республиканский информационно-экономический техникум (63 ч.)
- Республиканский центр образования (20 ч.)
- Бурятский республиканский педагогический колледж (138 ч.)
- Министерство образования и науки Республики Бурятия (154 ч.)
- Иройская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат (53 ч.).

Итого в базу АИС внесено 28259 членов Профсоюза.

Всего на 1 января 2023 г. заказано и выдано 9174 электронных профсоюзных билетов в виде пластиковой карты:

- Баргузинская районная организация (498)
- Джидинская районная организация (1012)
- Еравнинская районная организация (659)
- Закаменская районная организация (1420)
- Кабанская районная организация (899)
- Кижингинская районная организация (767)
- Мухоршибирская районная организация (720)
- Окинская районная организация (333)
- Селенгинская районная организация (893)
- Тункинская районная организация (771)
- Хоринская районная организация (684)
- Республиканский центр образования (55)
- Байкальский колледж туризма и сервиса (115)
- Республиканский Бурятский национальный лицей-интернат №1 (159)
- Ресурсный центр художественного и технического творчества «Созвездие» (74)
- Ресурсный центр патриотического воспитания, туризма и спорта Республики Бурятия (115).

Реализация единой профсоюзной информационной политики способствует выполнению уставных задач Профсоюза, росту авторитета профсоюзных организаций среди членов Профсоюза и в обществе.

На сегодняшний день Бурятская республиканская организация Профсоюза в своей деятельности стремится всесторонне развивать систему информирования профсоюзных организаций и членов республиканского комитета Профсоюза, поддерживая действенную обратную связь на основе многоканальных и вариативных информационных потоков, предполагающих:

- усиление онлайн-сотрудничества с членами республиканского комитета Профсоюза (информационные письма, мониторинги, опросы);
- проведение смотр-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в профсоюзных организациях всех уровней;
- расширение информационного пространства Профсоюзе за счет использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов и других площадок в сети Интернет;
- продолжение работы по ведению базы данных автоматизированной информационной системы Общероссийского Профсоюза образования.

3. Социальное партнерство

В 2022 году Бурятской республиканской организацией Профсоюза, выборными профсоюзными органами территориальных и первичных организаций Профсоюза продолжена работа в области социального партнерства, направленная на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных льгот и компенсаций, обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда.

Основное внимание в отчетном периоде было направлено на соблюдение принципов социального партнерства в образовательной отрасли, а именно: подготовку и заключение отраслевых территориальных соглашений в муниципальных образованиях республики и коллективных договоров в образовательных организациях.

Заключенное в декабре 2021 года Отраслевое Соглашение по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022–2024 гг. между Министерством образования и науки Республики Бурятия и Бурятской республиканской организацией Профсоюза, распространяется на все образовательные организации Республики Бурятия. Указанный документ обязателен к применению как при заключении соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров, трудовых договоров с работниками, так и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В течение года положения Отраслевого соглашения, закрепляющие обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных гарантий и дополнительных мер социальной поддержки выполнялись.

Действующими отраслевыми соглашениями федерального, регионального и территориального уровня на 1 января 2023 года охвачено 18456 членов Профсоюза. В частности, федеральным Отраслевым Соглашением – 1383 члена Профсоюза (Бурятский государственный университет и Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления).

На 1 января 2023 года действует 22 отраслевых территориальных соглашения, в течение года было заключено 267 коллективных договоров, 144 коллективных договора пролонгировано на новый срок.

Таким образом, общий охват коллективными договорами образовательных организаций Республики Бурятия при наличии в них профсоюзной организации составляет 100%. Это стало возможным благодаря планомерной работе председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде. Все коллективные договоры своевременно прошли уведомительную регистрацию.

В течение года разрабатывались и направлялись в первичные профсоюзные организации макеты коллективных договоров, проводилось обучение профсоюзного актива: разработка проекта, структуры, содержания коллективных договоров, особенностей процедуры их принятия; проводилась юридическая экспертиза действующих коллективных договоров и приложений к ним (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и др.). Также отслеживалось внесение первичными профсоюзными организациями в коллективные договоры изменений и дополнений в связи с изменениями действующего трудового законодательства.

Необходимо отметить, что в разработке и заключении коллективных договоров активное участие принимали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций. В ряде случаев председатели первичных профсоюзных организаций обращались за консультационной помощью в республиканский комитет Профсоюза по решению разногласий при заключении коллективных договоров или проведении экспертизы на соответствие требованиям законодательства. Всего в 2022 году проведена экспертиза 13 территориальных соглашений, 35 коллективных договоров и 14 локальных нормативных актов, являвшихся приложениями к коллективным договорам (положение об оплате труда, положение о распределении стимулирующей части оплаты труда, внесение изменений и дополнений в действующие положения в части распределения фонда оплаты труда, правила внутреннего трудового распорядка).

Экспертиза коллективных договоров позволяет сделать вывод о том, что особое внимание стороны социального партнерства уделяют наличию приложений к коллективным договорам, локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда, охрану труда, устанавливающих перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, конкретизирующих вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, устанавливающих дополнительные гарантии работникам.

Первичные профсоюзные организации включают в перечень приложений к коллективному договору:

- локальные акты, обеспечивающие соблюдение льгот и гарантий разных категорий работников;
- перечень должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск или сокращенный рабочий день;
- перечень профессий и должностей, дающих право на обеспечение спецодеждой, моющими и обеззараживающими средствами;
- перечень работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

В обязательном порядке в коллективных договорах предусматриваются случаи преимущественного права в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (медицинские показания, наличие нескольких малолетних детей, хронически больных детей, детей-инвалидов). Также закрепляется преимущественное право приема на работу при появлении новых рабочих мест в организации для работников, добросовестно исполнявших трудовые обязанности и ранее уволенных из организации в связи с сокращением штата. Проработаны вопросы гарантий деятельности Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций в соответствии с трудовым законодательством.

Отдельно важно подчеркнуть тот факт, что в 2022 году не зарегистрировано случаев уклонения работодателей от участия в процедуре заключения коллективных договоров. При проведении проверочных мероприятий, случаев неисполнения условий, закрепленных в коллективных договорах образовательных организаций, не выявлено.

В ходе совместных совещаний руководителей образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций рассматривались вопросы исполнения условий коллективных договоров или внесения в них дополнений и изменений в связи с изменением нормативно-правовой базы. Бурятская республиканская организация Профсоюза регулярно информировала представителей сторон Отраслевого Соглашения о принимаемых решениях по вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые права работников отрасли, а также обеспечивала представителям всех сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях проблем, представляющих взаимный интерес.

Как и прежде при проведении аттестации педагогических и руководящих кадров обеспечивалось участие представителей Профсоюза в аттестационных комиссиях соответствующих уровней, с целью контроля соблюдения прав и интересов работающих.

В течение года постоянно действующие выборные органы республиканской и территориальных организаций Профсоюза совместно с соответствующими органами управления образованием продолжали проводить мониторинг по вопросу выделения бюджетных ассигнований на образование в части выплаты заработной платы работникам, социальных

выплат; на своевременное и полное текущее бюджетное финансирование образовательных организаций;

Республиканская организация Профсоюза основной целью проводимой коллективно-договорной кампании считает продолжение работы по повышению уровня оплаты труда, социальной защищенности работников отрасли и продолжению социального диалога с исполнительными органами государственной власти. Реализация указанной цели во многом зависит от соблюдения закрепленных в коллективных договорах положений, касающихся прав и гарантий членов Профсоюза, которые направлены на улучшение их положение.

За отчетный период было принято участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где на заседаниях обсуждались следующие вопросы: «О состоянии условий и охраны труда в Республике Бурятия по итогам 2021 года»; «О проекте Постановления Правительства Республики Бурятия «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Бурятия с 1 июня 2022 года»; «О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»; «О состоянии производственного травматизма в учреждениях образования Республики Бурятия» и др.

4. Финансовое обеспечение деятельности республиканской организации Профсоюза

Основной задачей в финансовом обеспечении деятельности Бурятской республиканской организации Профсоюза является формирование единого подхода к укреплению финансовой дисциплины, касающейся в первую очередь профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств, что напрямую связано с соблюдением выполнения уставных норм.

Стабильность и дальнейшее укрепление финансового положения обеспечивают развитие и совершенствование профсоюзной деятельности, всей структуры Профсоюза, создание новых возможностей выстраивания положительного имиджа организации на основе реализации инновационных форм работы, нацеленных на осуществление дополнительных мер социальной защиты работников образования и служащих повышению мотивации профсоюзного членства.

В течение 2022 года оказывалась методическая и информационная помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по вопросам ведения бухгалтерского учета и отчетности, налогообложения. Проводился анализ финансовой документации, отчетов по форме 1-ПБ с приложением годового бухгалтерского баланса, сверка по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам. Все финансовые отчеты от

территориальных и первичных организаций Профсоюза поступили в установленный срок, замечания своевременно устранены.

Важно отметить, что расходование профсоюзных средств должно быть распределено:

- на подготовку и обучение профсоюзных кадров (6–10%);
- на информационную работу (4–6%);
- на работу с молодежью (2–4%);
- на иные формы деятельности Профсоюза (3–5%).

В 2022 году большая часть денежных средств была направлена на оказание гуманитарной помощи военнослужащим и материальной помощи мобилизованным для участия в специальной военной операции педагогам и работникам образовательной отрасли и их семьям. Также выделялись средства на оказание материальной поддержки членам Профсоюза, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию.

Существенная доля денежных средств из профсоюзного бюджета направлялась на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций.

Направления расходования финансовых средств в республиканской организации Профсоюза в 2022 году:

- оказание адресной материальной помощи членам Профсоюза, оздоровление работников образования – 7,2%;
- информационно-пропагандистская работа – 3,8%;
- культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа – 3,4%, показатель выдержан в пределах нормы, рекомендованной Центральным Советом Профсоюза;
- профсоюзная стипендия лучшим студентам Бурятского государственного университета и Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления (20 ч.) – 1,1%;
- софинансирование профессиональных конкурсов в целях стимулирования профессионального роста педагогов – 2,3%;
- работа с молодыми педагогами – 2,4%;
- премирование профсоюзного актива – 3,8%;
- подготовка и обучение профсоюзного актива – 4,1%.

Следует отметить положительную работу по организации финансовой деятельности и выполнению уставных требований следующих территориальных организаций Профсоюза: Баргузинской (А.А. Шадрин, Т.А. Леонова), Джидинской (А.Ф. Боков, Е.З. Молосоева), Еравнинской (Г.Ж. Жамсуева, Т.М. Дашиева), Закаменской (О.Е. Плюснина, Т.А. Бужгеева), Иволгинской (К.С. Эмдэйн, Ц.Д. Дашидоржиева), Кабанской (Р.Г. Евсевлева, Т.В. Кобылкина), Кижингинской (Т.Д. Базарова, Ж.О. Филиппова), Курумканской (О.Д. Хобракова, Б.Ц. Чирипова), **Кяхтинской (Л.В. Мелентьева, Е.В. Серебрякова)**, Мухоршибирской (Г.В. Маковеев, Л.С. Максимова), Окинской (Б.С. Лыгденова, С.В. Гунгаева), Селенгинской (В.С. Файбусович, Л.В. Гайнутдинова), Хоринской

(Ж.Д. Будаева, Ц.Ж. Базардараева), Тункинской (Л.Л. Намсараева, А.Г. Ангархаева).

5. Правозащитная деятельность

В текущем отчетном периоде правовая инспекция труда Бурятской республиканской организации в проводимой правозащитной деятельности применяла различные эффективные механизмы, направленные на обеспечение выполнения работодателями норм трудового законодательства и в целом повышение правовой культуры работников образования. Осуществляемую работу можно условно подразделить на такие направления, как:

- комплексные контрольные мероприятия соблюдения трудового законодательства;
- рассмотрение обращений, оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении трудовых споров и самозащите трудовых прав;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, социальных гарантий, семейного, жилищного и гражданского законодательства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в правовом обеспечении коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

С целью повышения уровня правовых знаний членов Профсоюза и привлечения новых членов активно задействован Интернет-ресурс – сайт Бурятской республиканской организации Профсоюза. В течение года публиковались актуальные материалы, связанные с практическим применением норм трудового права (оплата труда, социальные льготы, трудовые правоотношения и др.). Всего размещено 68 материалов правового характера. Выпущено 2 информационных бюллетеня: «Электронный документооборот в трудовых отношениях», «Дальневосточная ипотека для учителей».

В соответствии с Планом работы в 2022 году осуществлялся общественный контроль по вопросам соблюдения трудового законодательства в республиканских и муниципальных образовательных организациях.

Проверочные мероприятия проводились с целью контроля соблюдения норм федерального законодательства, предупреждения нарушений трудовых прав и законных интересов работников образовательных организаций, принятия соответствующих мер по восстановлению нарушенных прав работников.

В марте 2022 года была проведена проверка в ГБОУ «Республиканский центр образования» в части соблюдения норм и предписаний действующего

трудового законодательства. На момент проведения проверки в данном образовательном учреждении работало 264 сотрудника, из которых 60 – члены Профсоюза.

Основная цель проведения комплексной проверки – выявление и устранение нарушений трудового законодательства в отношении работников, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников, контроль соблюдения работодателем требований трудового законодательства в части порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

В образовательной организации имеется коллективный договор, заключенный и подписанный сторонами 29 декабря 2021 года. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и прошел уведомительную регистрацию. Положения коллективного договора разработаны с учетом рекомендаций Отраслевого соглашения по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022–2024 годы.

Положениями коллективного договора устанавливаются различного вида доплаты и надбавки к заработной плате, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков или отпусков с сохранением заработной платы, условия и обстоятельства их предоставления, продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в размере 3 календарных дней. Оговариваются условия прохождения аттестации, расторжения трудовых договоров с работниками, содействия занятости, закрепления профессиональных кадров.

Председатель профсоюзной организации входит в состав комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, экспертной группы по распределению стимулирующих выплат фонда оплаты труда, учебной нагрузки педагогических работников, а также временных комиссий, создаваемых для решения текущих рабочих вопросов.

Работодателем соблюдаются требования ст. 372 Трудового кодекса РФ, определяющей порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии следующих локальных нормативных актов: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, Положение об оплате труда, распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о распределении премиальных выплат, графики ежегодных основных отпусков работников, Положение о служебной тайне, Положение о защите персональных данных.

При проверке были выявлены нарушения трудового законодательства по следующим вопросам:

- оформления трудовых договоров с работниками;
- заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам;
- ведения и оформления трудовых книжек с работниками;

- порядка ознакомления с локальными актами образовательной организации и приказами;
- оформления приказов по личному составу при увольнении работников, предоставлении отпусков.

Выявленные нарушения устранены работодателем в процессе проведения проверки.

При изучении графика отпусков работников на 2022 год выявлено, что в нарушение требований ст. 123 Трудового кодекса РФ 13 педагогическим работникам установлен ежегодный оплачиваемый отпуск не полной продолжительности, а пропорционально отработанному времени. Данное нарушение устранено работодателем по результатам представления, путем издания приказа о внесении изменений в график отпусков.

В апреле 2022 года проведена местная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства в отношении молодых специалистов образовательных организаций г. Улан-Удэ».

Были проверены образовательные организации:

- 1) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18 им. Героя Российской Федерации М.А. Концова» г. Улан-Удэ;
- 2) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №26 им. Героя Советского Союза П.Ф. Сенчихина» г. Улан-Удэ;
- 3) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №40» г. Улан-Удэ;
- 4) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №47 им. И.К. Калашникова» г. Улан-Удэ;
- 5) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №51» г. Улан-Удэ;
- 6) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №52» г. Улан-Удэ;
- 7) МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №55» г. Улан-Удэ;
- 8) МАОУ «Физико-математическая школа №56» г. Улан-Удэ;
- 9) МАУ ДО Дом творчества «Форус» Советского района г. Улан-Удэ.

Главной задачей проверки являлось: установление соблюдения в отношении данной категории работников действующего трудового законодательства, локальных нормативных актов, регулирующих вопросы реализации дополнительных гарантий, а также положений, закрепленных Отраслевым соглашением по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022–2024 гг.

Было принято решение ограничиться проведением проверочных мероприятий только в отношении работников, принятых на работу с августа 2020 года. В указанных образовательных организациях работает 36 молодых специалистов, попадающих под этот критерий. В учреждении дополнительного образования МАУ ДО ДТСР «Форус» данные работники занимают должности педагогов дополнительного образования и хореографов (20 человек). В общеобразовательных учреждениях – это в основном учителя начальных классов, русского языка и литературы, иностранного языка, физкультуры, педагоги-психологи.

Все молодые специалисты являются членами Профсоюза и состоят на учете в первичных профсоюзных организациях.

Трудовое законодательство в отношении молодых специалистов в образовательных организациях г. Улан-Удэ соблюдается. Все работники обеспечены учебной нагрузкой на полную ставку, заключены трудовые договоры, ведутся электронные трудовые книжки, приказы о приеме на работу издаются в день подписания трудового договора. Работодатель знакомит работников с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда и действующими в организации локальными актами своевременно и под роспись.

На условиях коллективно-договорного регулирования молодым специалистам предоставляются особые формы поддержки и поощрения, в соответствии с заключенными Соглашениями, коллективными договорами, принятыми на уровне организации локальными нормативными актами, и с учетом финансовых возможностей организации. В наибольшей степени это касается дополнительных выплат из стимулирующего фонда оплаты труда.

Так, в МАОУ СОШ №47 Положением об оплате труда предусмотрена ежемесячная постоянная доплата в сумме 1 тыс. рублей молодым специалистам в течении всего учебного года независимо от результатов труда. В МАОУ СОШ №52 подобная доплата предусмотрена для молодых специалистов за 1 и 2 год работы. Коллективным договором МАОУ СОШ №18 предусмотрена разовая выплата в размере 3 тыс. рублей молодым специалистам, начавшим работу в течение 3-х лет с момента окончания профессионального учебного заведения. В МАОУ СОШ №26 подобная выплата для молодых специалистов составляет 5 тыс. рублей. В МАОУ СОШ №55 трудовыми договорами с молодыми специалистами (3 работника) предусмотрен дополнительный 30% повышающий коэффициент к ставке заработной платы в течение 3-х лет с момента заключения договора.

С целью закрепления молодых специалистов, образовательные организации на условиях коллективно-договорного регулирования принимают на себя обязательства по созданию условий для профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодых специалистов, приобретения ими профессиональных навыков организуется наставничество. В качестве положительного примера следует отметить, что в ряде образовательных организаций издаются приказы о закреплении молодых специалистов за наставниками. В таких случаях молодой специалист работает по программе, разработанной совместно с наставником и утвержденной руководителем образовательной организации. По возможности принимаются решения о направлении молодых специалистов на курсы повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом их профессионального уровня и компетенций.

При проверке графиков отпусков за 2022 год выявлены 3 случая предоставления молодым специалистам ежегодного оплачиваемого отпуска не полной продолжительности, а за проработанное время (МАОУ СОШ №40, МАОУ СОШ №51). Выявленные нарушения устранены в ходе проверки путем издания приказа о внесении изменений в график отпусков.

Анализ результатов проведенной проверки позволяет сделать вывод, что администрации образовательных организаций, первичные профсоюзные организации осуществляют постоянную работу по закреплению молодых специалистов в образовательных организациях, стимулируя их посредством предоставления им особых и индивидуальных форм поддержки на уровне коллективно-договорного регулирования. Показателен факт того, что все молодые специалисты являются членами Профсоюза. Также следует обратить внимание руководителей первичных профсоюзных организаций на более качественный и системный подход в части постоянного мониторинга соблюдения трудового законодательства в отношении данной категории работников в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В мае 2022 года проведена плановая тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства в республиканских специальных коррекционных образовательных организациях г. Улан-Удэ».

Были проверены следующие образовательные организации:

1) ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №2»;

2) ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа №3»;

3) ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат I и II вида»;

4) ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №62 III и IV вида»;

5) ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат V вида».

В ходе проведения уточнялись: наличие/отсутствие действующего коллективного договора, его соответствие положениям республиканского Отраслевого Соглашения по организациям сферы образования на 2022–2024 годы; своевременность внесений в действующие коллективные договоры дополнений, в связи с текущими изменениями трудового законодательства; наличие/отсутствие локальных актов, определяющих условия оплаты труда и распределения стимулирующей части. Проверялось ознакомление работников с действующими в учреждении локальными актами (положениями, приказами, должностными инструкциями, графиком отпусков), оформление трудовых договоров с работниками, законность оформления договоров о материальной ответственности с определенными категориями работников, организации процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Установлено, что в большинстве проверенных образовательных организаций нарушений трудового законодательства по вопросам оформления трудового договора, заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, ведению трудовых книжек работников, порядка ознакомления работников, как с локальными актами образовательной организации, так и с приказами по личному составу, не выявлено.

Нарушения ст. 57 Трудового кодекса РФ, связанные с отсутствием в трудовых договорах условий оплаты труда работника (в том числе размеров в числовом выражении окладов), доплат, надбавок и стимулирующих выплат, были выявлены в ГБОУ СКОШИ I и II вида. Также, в данном образовательном учреждении, в нарушение ч.2 ст.57 ТК РФ, изначально при приеме работника и оформлении с ним трудового договора не указывается объем учебной нагрузки, условия труда на рабочем месте.

Получение работником экземпляра трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору не подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя (нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ), было выявлено в ГБОУ СОШИ №2.

В ГБОУ СКОШИ I и II вида в нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ не соблюдается порядок, требующий письменного согласия учителей на установление учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы.

В июне 2022 года проведена плановая тематическая проверка «Порядок предоставления и продолжительность основных отпусков работникам образовательных организаций Тарбагатайского района».

Были проверены следующие образовательные организации:

- 1) МБОУ «Тарбагатайская средняя общеобразовательная школа»;
- 2) МБОУ «Десятниковская средняя общеобразовательная школа»;
- 3) МБОУ «Верхнежиримская средняя общеобразовательная школа»;
- 4) МБОУ «Заводская средняя общеобразовательная школа» (п. Николаевский);
- 4) МБОУ «Нижнесаянтуйская средняя общеобразовательная школа»;
- 5) МБОУ «Селенгинская средняя общеобразовательная школа» (п. Селенга);
- 6) МБДОУ Детский сад «Ласточка» (с. Тарбагатай);
- 7) МАДОУ Детский сад «Черемушки» (с. Нижний Саянтуй);
- 8) МБДОУ Детский сад «Колосок» (с. Нижний Саянтуй);
- 9) МБДОУ Детский сад «Филиппок» (п. Селенга);
- 10) МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» (с. Тарбагатай).

В ходе проверки запрашивались следующие документы: графики отпусков, приказы о предоставлении отпусков работникам, своевременность начисления и выплаты отпускных, полнота предоставления отпусков и выборочно трудовые договора работников.

По результатам проведенной проверки сделан вывод: трудовое законодательство, регулирующее порядок и условия предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков, в основном, соблюдается. Во всех проверенных образовательных организациях имеются графики отпусков, оформленные в соответствии с требованиями ст. 123 Трудового кодекса РФ, утвержденные руководителем с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Приказы о предоставлении отпусков работникам издаются в установленный законом 2-х недельный срок до начала отпуска.

Оплата отпуска бухгалтерией районного управления образования производится своевременно. С приказами о предоставлении отпусков работники ознакомлены под роспись, в трудовых договорах продолжительность отпуска указана верно.

Вместе с тем, выявлены следующие нарушения:

– в МБОУ Нижнесаянтуйская СОШ в нарушение ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ работники ознакомлены с приказом о предоставлении отпуска за 5 дней до его предоставления. В нарушение ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ, при предоставлении отпуска в соответствии с графиком работодатель от работников требовал письменные заявления;

– в МАДОУ Детский сад «Черемушки» в нарушение ч. 2 ст. 120 Трудового кодекса РФ продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска поваров исчислена без учета дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда (6 к.д.), а заместителя руководителя по административно-хозяйственной части А.В. Захаровой без учета дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день;

– в МБОУ Селенгинская СОШ в нарушение ч. 2 ст. 120 Трудового кодекса РФ, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска повара О.В. Степановой исчислена без учета дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда (6 к.д.);

– в МБДОО Детский сад «Филиппок» в нарушение ч. 2 ст. 122 Трудового кодекса РФ, помощнику воспитателя В.Н. Зеленской графиком отпусков предполагалось предоставить отпуск не полной продолжительности, а за проработанное время;

– в МБОО Заводская ООШ в нарушение ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ график отпусков на 2022 год составлен и утвержден в апреле 2022 года.

Все выявленные нарушения в МАДОУ Детский сад «Черемушки», МБДОО Детский сад «Филиппок» и МБОУ Селенгинская СОШ были устранены на месте.

Особо следует отметить грамотно налаженную работу администрации МБОУ Верхнежириимская СОШ (директор Е.Л. Котляревская) по оформлению и предоставлению отпусков. Руководитель направляет работникам письменные уведомления о количестве полагающихся им дней отпуска, собирает письменные пожелания работников о сроках предоставления отпусков, о разделении отпуска на части, а также направляет работникам, которые не изъявили письменных пожеланий о сроках предоставления отпуска, соответствующие уведомления.

Как и за прошлые отчетные периоды, наибольшее количество исков, рассмотренных в судах, было связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. В 2022 году было составлено 8 судебных исков по досрочной страховой пенсии. Все иски были удовлетворены в пользу работников.

Анализ судебной практики по пенсионным спорам за 2022 год показал, что в основном, Пенсионный Фонд РФ отказывал в назначении педагогам досрочной пенсии по следующим основаниям:

- некорректное наименование должности и (или) образовательного учреждения;
- неучтенное время, затраченное на прохождение обучения на курсах повышения квалификации по специальности;
- неучтенное время, затраченное на получение высшего профессионального образования по заочной системе при сохранении средней заработной платы;
- возникновение споров по вопросам льготного периода ожидания.

Проведенный анализ индивидуальных трудовых споров, рассмотренных правовой инспекцией труда во внесудебном порядке за 2022 год, позволяет сделать вывод, что к числу наиболее распространенных нарушений трудового законодательства, приводящих к возникновению индивидуальных трудовых споров, относятся:

- вопросы начисления заработной платы, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;
- вопросы выплат педагогическим и иным работникам, привлекаемым к обеспечению проведения ЕГЭ и ГИА;
- вопросы организации рабочего дня при введении дистанционного обучения в образовательных организациях;
- вопросы выполнения работ, не оговоренных трудовым договором или должностной инструкцией;
- вопросы установления объема педагогической нагрузки;
- вопросы нормирования труда работников школьных столовых;
- вопросы соблюдения работодателем порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности;
- вопросы прохождения процедуры аттестации на присвоение соответствующей квалификационной категории или порядка прохождения процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности;
- вопросы порядка присвоения ведомственных званий и наград.

Правовой инспекцией труда проводилась экспертиза актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрено 13 территориальных соглашений, 35 коллективных договоров.

В течение года активно велся прием членов Профсоюза и консультирование их по правовым вопросам. За указанный период консультациями различного характера воспользовалось 80 членов Профсоюза, из них письменно – 8. На все обращения даны ответы, устные консультации или оказана помощь по подготовке документов в суд.

Работников интересовали вопросы заработной платы, порядка оформления трудовых отношений, условий и процедуры назначения

досрочной страховой пенсии, изменений условий трудового договора, порядка предоставления дополнительных льгот и компенсаций.

Выросло число обращений со стороны работников по вопросам, не связанным с социально-трудовыми правами (вопросы жилищного, семейного, гражданско-правового характера), что свидетельствует о возрастающем доверии и интересе.

В 2022 году на заседании Президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О результатах тематических проверок образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства в I полугодии 2022 года».

Суммарный экономический эффект проведенной в 2022 году правозащитной работы составил 483 тысячи рублей.

При расчете экономической эффективности правозащитной деятельности были учитывалось сбережение средств членов Профсоюза при получении следующих видов бесплатной юридической помощи:

- Подготовка и оформление исковых заявлений: 3000 рублей * 8 человек (стоимость составления искового заявления) = 24 000 рублей.
- Осуществление представительства в суде: 30 000 рублей * 8 человек = 240 000 рублей.
- Проведение юридических консультаций (устных и письменных): 1000 рублей * 80 человек = 80 000 рублей.
- Оказание помощи в случаях выявления нарушений при оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска неполной продолжительности, а пропорционально отработанному времени – 139 000 рублей.

6. Повышение уровня обеспечения здоровых и безопасных условий труда

В 2022 году основные усилия Бурятской республиканской организации в области охраны труда были направлены на дальнейшее совершенствование и развитие института уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда, непосредственно осуществляющих на местах профсоюзный контроль по следующим направлениям деятельности:

– системное обеспечение функционирования механизма управления охраной труда, оценка ее эффективности;

– наблюдение и контроль реализации мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого Соглашения по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022–2024 годы, а также участие в подготовке соответствующих разделов в территориальных отраслевых соглашениях;

– проведение на регулярной основе профсоюзного контроля соблюдения охраны труда в образовательных организациях;

– обучение профсоюзного актива знаниям охраны труда, информационно-методическая и консультативная работа;

– освещение актуальных вопросов по охране труда на заседаниях президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза;

В настоящее время в состав технической инспекции труда Бурятской республиканской организации Профсоюза входит 1 главный технический инспектор труда и 21 внештатный технический инспектор.

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном периоде способствовала активизация работы внештатной технической инспекции в территориальных организациях Профсоюза, а также уполномоченных лиц по охране труда на уровне образовательных организаций, что позволило установить более действенный контроль создания безопасных условий труда работников на рабочих местах, и в целом безопасности образовательного пространства.

На профсоюзных собраниях в каждой образовательной организации избраны уполномоченные по охране труда из числа членов профсоюзных комитетов. Уполномоченные по охране труда осуществляют контроль соблюдения работниками инструкций по охране труда, обеспечением работников спецодеждой, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда. Всего в образовательных организациях республики 523 уполномоченных, осуществляющих профсоюзный контроль состояния охраны труда.

В области охраны труда реализация перспективных и текущих задач осуществляется в рамках социального партнерства, как основного принципа взаимодействия и исходит из положений нормативных документов всех уровней. Социальное партнерство закрепляется в Отраслевом Соглашении между управлением образованием и Профсоюзом, а также в коллективных договорах, заключенных во всех первичных профсоюзных организациях и ставших эффективным инструментом в достижении результатов.

Комплексные проверки, проводимые совместно с председателями территориальных организаций Профсоюза, показали, что на сегодняшний день ответственность большинства руководителей органов управления образованием, образовательных организаций за состояние дел по охране труда возросла, что во многом стало возможно благодаря взаимодействию профсоюзных органов и администраций всех уровней. В итоге улучшились технические, санитарно-бытовые условия, пожарная и электробезопасность образовательных организаций.

Необходимо отметить, что сократились совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия по причине их явной нецелесообразности – многократное увеличение административного наказания (штрафов), как правило, ведет к выходу из Профсоюза руководителей образовательных организаций, а затем и всего коллектива.

В 2022 году продолжена практика совместных проверок с участием внештатных технических инспекторов территориальных организаций Профсоюза. Всего обследовано 39 образовательных учреждений, при этом выдано 34 представления, выявлено 373 нарушения.

Проведенные проверки показали, что основными направлениями деятельности органов управления образованием, территориальных

организаций Профсоюза, касающихся обеспечения безопасных условий труда, сохранения здоровья и работоспособности работников, являются:

– укрепление материально-технической базы образовательных организаций;

– контроль соблюдения санитарно-гигиенических и технических требований, норм и правил охраны труда в процессе трудовой и учебной деятельности, ведения и систематизации организационно-распорядительной документации.

На сегодняшний день по указанным направлениям отлажено взаимодействие органов управления образованием с Бурятской республиканской организацией Профсоюза, как на муниципальном уровне, так и на уровне образовательных организаций, что позволяет выполнять работу при участии трудовых коллективов, что гарантирует учет интересов работников, учащихся и их родителей. По данному вопросу отдельно нужно отметить работу Кабанской, Джидинской, Хоринской и Мухоршибирской территориальных организаций Профсоюза.

Вместе с тем необходимо подчеркнуть, что наибольшее количество выявленных нарушений связано с невыполнением работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, предоставлением в неполном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, отсутствием утвержденного и согласованного Положения о системе управления охраной труда в образовательной организации. Также среди выявленных нарушений отмечены: несвоевременное обновление инструкций по охране труда (либо их отсутствие); незаполненные, либо неверно оформленные разделы трудовых договоров об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; отсутствие росписей работников в части ознакомления с инструкциями по охране труда и результатами проведенной специальной оценки условий труда.

Среди причин выявленных нарушений:

- неудовлетворительная организация рабочего процесса;
- несоответствие помещения требованиям санитарно-гигиенических норм, недостатки в организации рабочих мест;
- слабые знания работников.

В ходе проверок на всех уровнях профсоюзного контроля особое внимание обращалось на соблюдение условий коллективных договоров, регулирующих выплату компенсаций за работу во вредных условиях труда, нормы выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

Отраслевым Соглашением между Бурятской республиканской организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Республики Бурятия в разделе по заработной плате выделено разделение минимального размера оплаты труда и надбавок за вредные условия труд. Коллективными договорами и соглашениями предусмотрены дополнительные гарантии, такие как предоставление компенсаций за неблагоприятные условия труда (дополнительные отпуска, доплаты к окладу, сокращение рабочего дня и т.д.).

Развитию социального партнерства в значительной степени способствует формирование на паритетной основе совместных комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях. Профсоюзные комитеты в рамках административного общественного контроля проводят комплексные проверки по организации работы по охране труда и соблюдению законодательства об охране труда в образовательных организациях.

К началу учебного года комиссиями осуществляется приемка образовательных учреждений по актам установленного образца, которые постоянно совершенствуются по мере повышения требований надзорных органов. Положительным фактором сохранности материальной базы образовательных организаций, в том числе состояния электрохозяйства, пожарной безопасности является работа, проводимая хозяйственно-эксплуатационной группой района. В 2022 году было проведено онлайн обучение, где подробно рассматривался вопрос о приемке учреждений образования к новому учебному году.

Реализуя свои функции, техническая инспекция труда Бурятской республиканской организации Профсоюза также принимает активное участие в работе по приемке образовательных организаций к новому учебному году, оценивает готовность и техническое состояние кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, участвует во фронтальных, тематических проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаивает права, работающих во вредных условиях труда. Особое внимание уделяется контролю за выполнением мероприятий, включенных в раздел по охране труда Отраслевого Соглашения.

В настоящее время большая организационная работа проводится в общеобразовательных организациях Кабанского, Хоринского, Закаменского, Мухоршибирского и Джидинского районов. Во всех организациях указанных районов содержатся в образцовом состоянии все документы, согласно номенклатуре дел по охране труда, утверждено Положение об административно-общественном контроле. Разработаны программы вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте, согласованные с профсоюзной организацией. Приказом руководителя учреждения и протоколом профсоюзного комитета утвержден перечень инструкций по охране труда. Ведется их учет и выдача исполнителям.

Весь отчетный период в территориальных организациях Профсоюза своевременно организуется обучение по охране труда руководителей, уполномоченных, членов комитетов по охране труда, комиссий по проверке знаний. Проверка знаний проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда и Минобрнауки №1/29 от 13 января 2003 г.

В 2022 году финансирование мероприятий по охране труда за счет средств страховых взносов из Фонда социального страхования (возврат 20%) составило 481 тыс. рублей (Кижингинский район, Бурятский

государственный университет, Министерство образования и науки Республики Бурятия).

Все эти меры в комплексе способствуют снижению количества и тяжести травматизма, что подтверждается статистическими данными:

- в 2015 году произошло 12 несчастных случаев с потерей нетрудоспособности, составившей 836 рабочих дней; 1 тяжелый; групповых, смертельных нет;
- в 2016 году – 12 случаев несчастных случаев с потерей трудоспособности, составившей 1161 рабочий день;
- в 2017 году – 11 несчастных случаев;
- в 2018 году – 10 несчастных случаев; 2 тяжелых;
- в 2019 году – 10 несчастных случаев; 1 тяжелых;
- в 2021 году – 9 несчастных случаев; 2 тяжелых;
- в 2022 году – 8 несчастных случаев; 3 тяжелых.

Все профсоюзные организации обеспечены нормативно-методической литературой, учебно-методическими пособиями по проблемам охраны труда, что безусловно способствует поддержанию безопасных условий труда. Еженедельно на сайте Бурятской республиканской организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещаются документы с пояснениями по наиболее часто задаваемым членами Профсоюза вопросам, а также информационные бюллетени.

Выборными коллегиальными органами республиканской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций уделяется внимание целевой работе по мотивации профсоюзного членства и приёму новых работников образования и студентов в Профсоюз. Сложилась система работы по всем основным направлениям профсоюзной деятельности, позволяющая говорить об определённой системе и эффективности в реализации уставных задач.

Вместе с тем, в деятельности выборных органов республиканской организации Профсоюза имеются упущения и резервы. При высокой активности коллективных действий, достижении успехов в социальном партнерстве, решении многих социальных проблем учителей и других работников образования, сохраняется необходимость в повышении уровня эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины коллегиальных профсоюзных органов. И это во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, профсоюзного актива.

Важно использовать в целях мотивации профсоюзного членства возможности по повышению уровня социально-экономической защищенности членов Профсоюза при развитии региональной системы образования.