



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 марта 2021 г.

7-4

О Приоритетных направлениях Бурятской республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ на 2021–2024 годы

Рассмотрев проект Приоритетных направлений Бурятской республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ на 2021–2024 годы,

***Республиканский комитет
постановляет:***

1. Утвердить Приоритетные направления Бурятской республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ на 2021–2024 годы;
2. Установить, что реализация Приоритетных направлений Бурятской республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ на 2021–2024 годы осуществляется через конкретные планы мероприятий выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней структуры Профсоюза;
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Л.Д. Жанаеву, председателя БРО Профсоюза.

Председатель

Л.Д. Жанаева

***Приоритетные направления деятельности
Бурятской республиканской организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2024 годы***

Бурятская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – БРО Профсоюза) – общественная организация, деятельность которой направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие БРО Профсоюза, его организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования в Республике Бурятия и приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Закона «Об образовании в Республике Бурятия».

Цель деятельности БРО Профсоюза – это представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа БРО Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Приоритетными направлениями деятельности БРО Профсоюза на 2021–2024 годы являются:

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров-членов Профсоюза;
- 2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся-членов Профсоюза профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- 3) укрепление и развитие БРО Профсоюза.

**Характеристика приоритетных направлений деятельности
БРО Профсоюза на 2021–2024 годы**

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров-членов Профсоюза.

1. Содействие:

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.
 - выполнению необходимых мероприятий на всех уровнях системы образования (региональном, муниципальном), обеспечивающих: сохранение и развитие единого образовательного пространства; улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования;
2. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников;
 3. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования;
 4. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза;
 5. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
 6. Поддержка формирования единой системы оценки квалификации работников в сфере образования;
 7. Демократизация системы морального и материального поощрения работников;
 8. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников;
 9. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии;
 10. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров-членов Профсоюза.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся-членов Профсоюза профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации;
2. Содействие:
 - реализации стратегических задач развития образования в Республике Бурятия и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики Республики Бурятия;

- совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов;
 - обеспечению доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и из слаботзащищённых групп населения на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза;
 - решению проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда;
 - созданию условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования, современной экономики, закреплению в сфере образования и науки педагогических и научных кадров;
3. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению здорового образа жизни;
 4. Проведение профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии, улучшение социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;
 5. Внедрение в каждой образовательной организации профессионального образования системы мониторинга образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников.

III. Укрепление и развитие БРО Профсоюза.

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза;
2. Создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Минобрнауки Республики Бурятия;
3. Совершенствование практики взаимодействия БРО Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном (муниципальном) уровнях;
4. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях, а также сбор, обработка и передача ими информации;
5. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе региональных организаций СФО и ДФО;
6. Осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза;
7. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза;
8. Содействие увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций;

9. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности БРО Профсоюза.

**Основные методы реализации приоритетных направлений
деятельности БРО Профсоюза на 2021–2024 годы.**

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;
2. Обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями, активное вовлечение представителей других заинтересованных общественных организаций;
3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.
4. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;
5. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
6. Усиление внимания региональных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;
7. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;
8. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;
9. Содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;
10. Взаимодействие с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;
11. Организация и проведение коллективных действий;
12. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами

- местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях;
13. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативно-правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования;
 14. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, медицинского страхования и т.д.;
 15. Развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;
 16. Создание и вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;
 17. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования;
 18. Эффективная поддержка профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;
 19. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза;
 20. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности БРО Профсоюза, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций;
 21. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом;
 22. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза;
 23. Обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями, активное вовлечение в ее деятельность членов БРО Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;
 24. Взаимодействие с Федерацией профсоюзов Монголии, с представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций БРО Профсоюза.

Участие в федеральных проектах

- 1) В проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»:
 - формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
 - реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;
- 2) В проекте «Профсоюзное образование»:
 - совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования;
 - формирование цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий;
- 3) проект Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»:
 - поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесохраняющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования;
 - продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;
 - привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам развития физической культуры в системе образования. Содействие развитию условий для занятия физической культурой и спортом в каждой образовательной организации;
 - реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов. Популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза.