

|                   |                                                                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |



## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Код документа СК БКТиС 3.5.3

Версия 1

|             | Должность             | Ф.И.О.          | Подпись | Дата     |
|-------------|-----------------------|-----------------|---------|----------|
| Разработал  | Специалист по ОТ      | Попова О.А.     |         | 10.10.25 |
| Согласовано | Зам. директора по УПР | Гужвина Т.Ю.    |         | 10.10.25 |
|             | Зам. директора по АХЧ | Дамбуев М.И.    |         | 10.10.25 |
|             | Председатель профкома | Перфильева З.И. |         | 10.10.25 |
|             | Юрисконсульт          | Желаев Т.Н.     |         | 10.10.25 |

Улан-Удэ 2025

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 1 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|                                                   |         |
|---------------------------------------------------|---------|
| 1. Введение .....                                 | 3 стр.  |
| 2. Область применения .....                       | 3 стр.  |
| 3. Основные термины, сокращения, обозначения..... | 3 стр.  |
| 4. Основные положения .....                       | 4 стр.  |
| 4.1. Основные положения .....                     | 4 стр.  |
| 4.2. Разработка и внедрение СУОТ .....            | 6 стр.  |
| 4.3. Планирование .....                           | 7 стр.  |
| 4.4. Обеспечение функционирования СУОТ .....      | 10 стр. |
| 4.5. Функционирование .....                       | 11 стр. |
| 4.6. Оценка результатов деятельности .....        | 13 стр. |
| 4.7. Улучшение функционирования СУОТ .....        | 15 стр. |
| 5. Ответственность .....                          | 16 стр. |
| 6. Нормативные ссылки .....                       | 16 стр. |
| 7. Хранение .....                                 | 17 стр. |
| 8. Рассылка .....                                 | 17 стр. |
| 9. Приложение .....                               | 17 стр. |
| 10. Лист регистрации изменений .....              | 18 стр. |

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

## 1. Введение

1.1 Настоящее положение регулирует организацию охраны труда и безопасности образовательного процесса в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Байкальский колледж туризма и сервиса».

1.2 Положение вступает в силу со дня его утверждения.

## 2. Область применения

2.1 Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения (филиалы) ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса».

2.2 Требования положения обязательны для применения всеми лицами при организации и проведении всех видов деятельности, процессов основных и вспомогательных.

2.3 Настоящее положение входит в состав документов, регламентирующих процесс.

## 3. Основные термины, сокращения, обозначения

3.1. В настоящем положении используются следующие термины:

безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов;

вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;

опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;

опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;

работодатель – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем

|           |                                      |     |      |              |
|-----------|--------------------------------------|-----|------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: | УЭ № | Стр. 3 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----|------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения;

средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;

требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда;

управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней. мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков;

условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

### 3.2. Основные сокращения:

- ГБПОУ «БКТиС» - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»;
- СУОТ – система управления охраной труда;
- организация - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»;
- ОНР – оценка профессиональных рисков.

## 4. Основные положения

### 4.1. Основные положения

4.1.1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 4 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТuC<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТuC»                                                     |

4.1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4.1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4.1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

4.1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

4.1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

4.1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 5 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

4.1.8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

## 4.2. Разработка и внедрение СУОТ

4.2.1. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

- локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

4.2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- г) отражает цели в области охраны труда;

- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

4.2.3. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

4.2.4. Работодатель обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

4.2.5. Работодатель назначает работника(ов), ответственного(ых) за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением ему (им) необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 6 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

4.2.6. Производится разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

4.2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.

4.2.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

#### 4.3. Планирование

4.3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 7 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

4.3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

4.3.5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляются для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

4.3.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

4.3.9. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

4.3.11. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков определяется работодателем. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

4.3.12. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 8 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТiC<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТiC»                                                     |

4.3.13. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

4.3.14. В Плате мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.3.15. При составлении Плате мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

4.3.16. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

4.3.17. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

4.3.18. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

4.3.19. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.

4.3.20. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4.3.21. Количество целей по охране труда работодателю определяется с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.3.22. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- б) возможность учета;

|           |                                      |           |            |              |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 9 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

- 1) применимых норм;
- 2) результатов оценки рисков;
- 3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

4.3.23 Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

4.3.24. При планировании достижения целей работодатель определяет:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

#### 4.4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодатель при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда стремится использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.4.4. Информировует работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 10 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

4.4.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) устанавливается с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

4.4.6. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

#### 4.5. Функционирование

4.5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОНР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 11 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

4.5.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

4.5.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 4.5.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

4.5.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 4.5.1. Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

4.5.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 4.5.1. Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

4.5.6. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 4.5.1. Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

4.5.7. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

4.5.8. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

4.5.9. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

4.5.10. Процесс реагирования на указанные в предыдущем пункте события включает в себя следующие подпроцессы:

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 12 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности.

4.5.11. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

4.5.12. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

#### 4.6. Оценка результатов деятельности

4.6.1. Работодатель при оценке результатов деятельности определяет:

- а) объект контроля, включая:
  - 1) соблюдение законодательных и иных требований;
  - 2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
  - 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

4.6.2. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

4.6.3. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 13 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

4.6.4. Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

4.6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

4.6.6. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

4.6.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель может оценивать следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 14 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

4.6.8. Работодатель может фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

4.6.9. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

4.6.10. Результаты контроля используются работодателем (директором организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

#### 4.7. Улучшение функционирования СУОТ

4.7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микротравм, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

4.7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

4.7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики его деятельности.

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 15 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

4.7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ разрабатываются корректирующие действия в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

4.7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

4.7.6. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

4.7.7. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

4.7.8. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

## 5 Ответственность

5.1. Ответственность за исполнение настоящего положения несут:

- директор колледжа,
- специалист по охране труда,
- руководители филиалов,
- специалисты отдела кадров.

## 6 Нормативные ссылки

6.1. Внешние нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2011 г. N 776н "Об утверждении Положения о системе управления охраной труда".

6.2. Внутренние нормативные документы:

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 16 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                           |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                  |

4.7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ разрабатываются корректирующие действия в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

4.7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

4.7.6. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

4.7.7. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

4.7.8. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

## 5 Ответственность

5.1. Ответственность за исполнение настоящего положения несут:

- директор колледжа,
- специалист по охране труда,
- руководители филиалов,
- специалисты отдела кадров.

## 6 Нормативные ссылки

6.1. Внешние нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2011 г. N 776н "Об утверждении Положения о системе управления охраной труда".

6.2. Внутренние нормативные документы:

|           |                                      |           |            |               |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|
| Версия: 1 | Без подписи документ не действителен | КЭ: _____ | УЭ № _____ | Стр. 16 из 18 |
|-----------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

- Устав ГБПОУ «БКТиС»;
- Коллективный договор ГБПОУ «БКТиС».

### **7 Хранение**

7.1. Оригинал настоящего положения хранится у специалиста по охране труда.

### **8 Рассылка**

8.1 Контролируемая копия настоящего положения передается заместителям директора, руководителям филиалов, председателю первичной профсоюзной организации ГБПОУ «БКТиС».

### **9 Приложение**

9.1. Приложения отсутствуют.

|                                                                                   |                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Министерство образования и науки Республики Бурятия                                                              |
|                                                                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>«Байкальский колледж туризма и сервиса» |
|                                                                                   | Система качества<br>Обеспечение безопасности жизнедеятельности                                                   |
| СК БКТиС<br>3.5.3                                                                 | Положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «БКТиС»                                                     |

### 10 Лист регистрации изменений

| №<br>изменения | Номера листов   |       |                    | Основание для внесения<br>изменений | Подпись | Расшифровка<br>а подписи | Дата | Дата<br>введения<br>изменения |
|----------------|-----------------|-------|--------------------|-------------------------------------|---------|--------------------------|------|-------------------------------|
|                | заменен-<br>ных | новых | аннулир<br>ованных |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |
|                |                 |       |                    |                                     |         |                          |      |                               |