

Приложение № 2

к коллективному договору

ГБПОУ «БКТИС»

СОГЛАСОВАНО:Председатель первичной
профсоюзной организации Л.А. Попова«12» 09 2016 г.**СОГЛАСОВАНО:**Председатель первичной
профсоюзной организации З.И. Перфильева«12» 09 2016 г.**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ «БКТИС»

 В.В. Сергеев«09» 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Байкальский колледж туризма и сервиса»

г. Улан – Удэ

1. Общие положения

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Байкальский колледж туризма и сервиса» (далее Колледж) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия № 972 от 27.04.2015 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 14.10.2009 года № 1211 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия, не являющихся образовательными учреждениями», Приказ от 11.02.2016 года № 188 о внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 «Об утверждении Положения о

35

системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия».

2. Условия оплаты труда работников Колледжа

Система оплаты труда работников Колледжа, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, приказами Министерства образования и науки Республики Бурятия с учетом:

1. единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2. государственных гарантий по оплате труда;

3. перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

4. единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (решение РТК от 25 декабря 2015 г. протокол № 12) – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

5. мнения представительного органа работников – первичной

88

профсоюзной организации.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях». Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах

Колледжа согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», в пределах выделенных бюджетных средств.

6. Должностной оклад директора Колледжа определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера организаций устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Заработная плата директора Колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директору Колледжа определяется в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, установленных Министерством образования и науки Республики Бурятия, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливается с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директором колледжа.

Оценка достигнутого Колледжем результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке

28

выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования директора Колледжа, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления организациями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

10. Выплаты стимулирующего характера директору по результатам деятельности Колледжа не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организации в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников организации, либо за счет выделенных ей финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- начисления в Колледже уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

11. Осуществление стимулирующих выплат директору, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия. Выполнение

38

директором колледжа и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении директора колледжа и их заместителей принимаются Министерством образования и науки Республики Бурятия.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы, за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства директора Колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера и средней заработной платы работников колледжа, устанавливается Министерством образования и науки Республики Бурятия:

- для директора Колледжа в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей директора и главного бухгалтера в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно — правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

13. Предельная доля оплаты труда работников административно — управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия устанавливается не более 40 процентов.

14. Штатное расписание Колледжа утверждается директором Колледжа с учетом ограничений, установленных пунктами 12, 13 настоящего Положения, и согласовывается с Министерством образования и науки

Республики Бурятия.

15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации.

41

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ БКТиС

ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам для
работников ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	4292	1	4292
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	4747	1	4747
	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации	4747	1,06	5032
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	5516	1	5516
	2 квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель.	5516	1	5516
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист;	5516	1	5516

	уровень	педагог-психолог;			
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший методист; тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;	5516	1	5516
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением	6956	1	6956
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н)					
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	4747	1	4747
	2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	4747	1,075	5103
	3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	4747	1,162	5516
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)					
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Библиотекарь	5516	1	5516
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)					

ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4747	1	4747
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь;	4292	1	4292
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник-программист;	4747	1	4747
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4747	1,06	5032
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист	5516	1	5516
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; машинист (кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по уходу за	4273	1	4273

44

		животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Водитель автомобиля; слесарь - ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4292	1	4292
	4 квалификацио нный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	4292	1,3	5580

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов компенсационных выплат для
работников ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	До 12 %
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25 %
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	За работу в ночное время	20 – 35 %
3.2.	Педагогическим работникам лицеев-интернатов, колледжей	15 %
3.3.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, организаций начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	15 %
3.4.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам в общеобразовательных школах-интернатах, в профессиональных образовательных организациях непосредственно занятых в таких классах (группах)	0,15 - 0,2
3.4.	Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.	

46

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников ГБПОУ «БКТиС»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов стимулирующих выплат для
работников ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению государственных услуг	Максимальным размером не ограничиваются
1.2.	Директору Колледжа за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение государственного задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.10.2012 № 2926:	
	Высшая квалификационная категория	30 %
	Первая квалификационная категория	20 %
	Вторая квалификационная категория	10 %
2.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	40 %
	Первая квалификационная категория	20 %
2.1.3.	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520:	
	Высшая квалификационная категория	30 %
	Первая квалификационная категория	20 %
2.1.4.	Медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	30 %
	Первая квалификационная категория	20 %
	Вторая квалификационная категория	10 %
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	10 – 30 %

2.3.	Коэффициент рейтинга учреждений (Кру)	
	Руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру по итогам рейтинга образовательной организации	10 – 100 %
2.4	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)	
	За заведование кабинетом	5 – 15 %
	За классное руководство, кураторам учебных групп	5 – 15 %
	За проверку письменных работ - по русскому языку, литературе – 15 %; - по математике – 10 %; - по иностранному языку – 10 %.	5 – 20 %
	За руководство методическими объединениями	5 – 15 %
2.5.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 70 %
2.7.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	до 100 %
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы	10 – 30 %
3.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	25 %
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	10 %
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	10 – 30 %
4.2.	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	20 %
	Доктор наук	30 %

ПОРЯДОК
определения должностного оклада
директора ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

Должностной оклад директора Колледжа определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников Колледжа с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$О = ЗП_{\text{ср}} \times 3 \times К, \text{ где:}$$

О - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

К - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников Колледжа определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников Колледжа, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников Колледжа, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директора Колледжа.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада директора Колледжа, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3

103

II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения организаций к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.