Типовая схема внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в пилотных регионах

Процессы

Разработка плана внедрения стандарта в регионе (плана пилотной апробации)

Создание условий для внедрения модели в регионе

Проектирование изменений

Реализация изменений

Оценка подготовки

Анализ эффективности

Управление финансированием процесса подготовки кадров

Определение ключевых работодателей, компетенций и образовательных организаций

Аудит материально-технической базы

Разработка схем сетевого взаимодействия

Разработка плана внедрения стандарта кадрового обеспечения

утверждение

Создание координационного совета

Создание координатора

Прогнозирование региональной потребности в кадрах

Разработка стратегии кадрового обеспечения

Сквозная модель подготовки: школа – колледж/ вуз- работодатель

Проектирование изменений в дополнительное образование детей

Реализация изменений в дополнительное образование детей

Проектирование изменений в подготовку рабочих кадров

Реализация изменений в подготовке рабочих к

СЦК (WorldSkills)

Проектирование изменений в подготовку инженерных кадров

Реализация изменений в подготовке инженерных кадров

Проектирование программ подготовки педкадров

Реализация программ подготовки пед

Базовый центр (WorldSkills)

Чемпионаты JuniorSkills

Олимпиады технологии

ГИА

Экзамен с участием работодателя

Чемпионаты WorldSkills

Защита дипломных проектов с участием работодателей

НЦО и сертификация от работодателя

Сертификация экспертов WorldSkills

Результаты JuniorSkills

Результаты WorldSkills

Мониторинг карьерного трека по СНИЛС (Минтруд)

Анализ нормативно-правовой базы

Разработка и утверждение нормативно-правовых актов

Создание и наполнение информационно-коммуникационного портала

Результаты

- Ключевые работодатели, компетенции, опорные образовательные организации
- Потребность в МТБ Форматы сетевого взаимодействия участников
- План совместных действий ключевых участников апробации (предприятия, обр.учреждения, специальности, МТБ, НПА, схемы финансирования)
- Организационная схема проекта внедрения
- Специальности Образовательные программы Количественная оценка потребности
- Постановка задач по кадровому обеспечению на долгосрочную перспективу
- Новые образовательные программы / модули Договоры о сетевом взаимодействии Программы переквалификации / переподготовки Планы по отдельным направлениям
- Реализованные мероприятия по подготовке Сертификация колледжей по стандартам WS Сертификация экспертов
- Оценка квалификаций всех категорий кадров после проведения мероприятий по подготовке
- Отчеты координатора по результатам чемпионатов Опубликованные карьерные треки – «истории успеха»

«Продукты»

- Закрепление на федеральном уровне понятия «практико-ориентированное (дуальное) обучение», статус наставника, ученический договор
- Методические рекомендации по применению сетевых форм реализации образовательных программ
- Методические рекомендации по прогнозированию количественной и качественной потребности в кадровых ресурсах на долгосрочную перспективу
- Методические рекомендации по формированию стратегии кадрового обеспечения
- Классификатор компетенций WS, в том числе по новым профессиям
- Методика сборки новых компетенций WS
- Методика проведения ГИА по стандартам WS
- Методика проведения квалификационных срезов
- Сборник лучших региональных практик кадрового обеспечения промышленного роста