

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»
Б.Х.Ангулов
«23» 01 2020
Введено в действие
приказом № 000/04/1 от 23.01.2020 г.



Положение
О системе управления охраной труда
в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»
Код документа СК БКТиС-П-2.5.3
Версия 1

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Руководитель по охране труда и технике безопасности	Вакарин И.С.		15.01.20
Согласовал	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Анисимов В.И.		15.01.20
	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Суворова А.Л.		17.01.20
	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Гужвина Т.Ю.		18.01.20
	Заместитель директора по развитию и ДПО	Олееников И.В.		20.01.20
	Юрист	Егорова Е.С.		20.01.20
	Председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в ГБПОУ «БКТиС»	Перфильева З.И.		17.01.20
Проверил	Менеджер СМК	Каратаева Т.А.		21.01.20

Улан-Удэ 2020

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»	
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ	
СК БКТиС- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»	

Оглавление

1	Введение.....	3
2	Область применения.....	3
3	Основные термины, сокращения, обозначения.....	3
4	Основные положения.....	5
4.1	Политика, цели и задачи в сфере охраны труда.....	5
4.2	Определение и управление профессиональными рисками.....	6
4.3	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами).....	9
4.4	Комиссия по охране труда.....	20
4.5	Организационная структура и контроль СУОТ.....	24
4.6	Внешний контроль за состоянием условий и охраны труда.....	27
4.7	Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.....	27
4.8	Организация проведения специальной оценки условий труда.....	28
4.9	Порядок обучения и проверки знаний в области охраны труда.....	33
4.10	Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда.....	38
4.11	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	39
4.12	Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.....	40
4.13	Планирование мероприятий по улучшению функционирования СУОТ.....	43
4.14	Анализ эффективности и результативности СУОТ.....	46
4.15	Управление документами СУОТ.....	48
5	Ответственность за нарушение норм охраны труда.....	49
6	Нормативные ссылки.....	50
7	Хранение.....	51
8	Рассылка.....	51
9	Приложение.....	52
10	Лист регистрации изменений.....	55

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

1. Введение

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) устанавливает цели и принципы функционирования и последовательного совершенствования Системы управления охраной труда (далее - СУОТ), а также порядок проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса» (далее – Колледж).

1.2. Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Область применения

2.1. Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения и филиалы Колледжа, на всех работников в объеме их компетенции и должностных обязанностей. На основе Положения организуются совместные действия по обеспечению безопасности и охраны труда работников Колледжа с другими организациями

2.2. Положение определяет задачи, обязанности и ответственность руководителей и специалистов Колледжа по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, выполнению требований законодательных актов по охране труда, правил и инструкций по безопасной эксплуатации оборудования, зданий, сооружений, безопасность учебных процессов и производства работ.

2.3. Настоящее положение входит в состав документов, регламентирующих процесс «Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ». Код документа СК БКТиС-П-2.5.3. Полное название документа «О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»».

3. Основные термины, сокращения, обозначения

3.1 Основные термины:

В настоящем положении используются следующие термины:

Колледж - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса».

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально -экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда - набор взаимосвязанных взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работающего (работающих) опасных и вредных производственных факторов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем Колледжа.

Риск - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

Несоответствие - какое-либо отклонение от стандартов, технических регламентов, принятой практики и процедур выполнения работ и др., которые могут привести непосредственно или косвенно к несчастному случаю, материальному ущербу, ухудшению условий рабочего места или к различным сочетаниям этих факторов.

Организация работ по охране труда - система взаимоувязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

3.2 Сокращения:

ГБПОУ «БКТиС» - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»;

РФ - Российская Федерация;

ОТ и ТБ - охрана труда и техника безопасности.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

СУОТ – система управления охраной труда.

4. Основные положения

4.1. Политика, цели и задачи в сфере охраны труда

4.1.1 Политика обеспечения условий и охраны труда в Колледже, разработана с учётом государственной политики в области охраны труда и включает следующие принципы:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников над результатами трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, безусловный приоритет опережающих действий по улучшению условий и охраны труда над действиями после произошедших несчастных случаев иных повреждений здоровья работников;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения организационно-хозяйственных процессов;
- стремление к полному соответствию условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- управление условиями и охраной труда посредством непрерывного совершенствования и повышения эффективности СУОТ;
- обеспечение социального партнерства при решении вопросов улучшения условий и охраны труда;
- ответственность каждого работника за функционирование СУОТ в объеме установленной компетенции.
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда, предусмотренных законодательством РФ.

4.1.2 При определении Политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в Колледже и обсуждение Политики по охране труда.

4.1.3 Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим в Колледже, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Колледжа.

4.1.4 Главной целью внедрения и функционирования СУОТ является

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

реализация статьи 37 Конституции Российской Федерации, согласно которой «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

4.1.5 Вспомогательной целью внедрения и функционирования СУОТ является содействие методами охраны труда обеспечению надлежащих организационно - технических условий, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей работниками Колледжа.

4.1.6 Для достижения целей СУОТ необходимо выполнение государственных нормативных требований охраны труда и на их основе - следующих предупреждающих действий:

- предупреждение несчастных случаев на производстве;
- предупреждение профессиональных заболеваний;
- обеспечение готовности работников к действиям по локализации и ликвидации опасных ситуаций;
- мониторинг состояния здоровья работников;
- разработка и реализация действий, программ и мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- контроль дисциплины в части исполнения работниками требований охраны труда;
- противопожарная профилактика.

4.1.7 Система пожарной безопасности, направленная на предотвращение воздействия на работников опасных факторов пожара, и мероприятия по противопожарной профилактике настоящим Положением не регламентируется (за исключением отдельных вопросов рабочего характера). Результаты Системы пожарной безопасности могут и должны использоваться при решении вопросов СУОТ в том объеме, в котором они способствуют сохранению жизни и здоровья работников в порядке системного взаимодействия.

4.2 Определение и управление профессиональными рисками

4.2.1 Согласно Приказу Минтруда России от 30.12.2016 N 851н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска», образовательная деятельность относится к рискам 1 -ого класса.

Класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся в отраслях (подотраслях) экономики.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.2.2 С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

4.2.3 Определение опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется специалистом по охране труда с участием Комиссии по охране труда.

4.2.4 Основными профессиональными рисками в Колледже являются (с учётом вероятности и значимости возможных негативных последствий):

- напряженность труда, связанная с психоэмоциональными нагрузками, особыми условиями организации учебного процесса, повышенной ответственностью;
- зрительным утомлением при работе с персональными компьютерами;
- электромагнитные поля при работе персональных компьютеров и оргтехники;
- возможность поражения электрическим током;
- возможность падения при перемещении работников и обучающихся по помещениям, коридорам, территории;
- возможность получения травмы в служебных командировках (поездках), в том числе при использовании служебного транспорта (при ДТП);
- выделения пыли при обработке бумажных массивов (архивов);
- возможность заболевания при эпидемиях в период роста заболеваемости;
- иные факторы внешнего воздействия.

4.2.5 При осуществлении и планировании мероприятий по управлению профессиональными рисками в СУОТ устанавливается следующая шкала приоритетов:

- а) сохранение жизни и здоровья работников;
- б) обеспечение эффективности деятельности Колледжа методами охраны труда;
- в) сохранение работоспособности работников.

4.2.6 В Колледже определены мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических и внешних факторов.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- обеспечение перерывов в рабочем времени в течение рабочего дня для питания и отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников;
- исключение опасных факторов работы (процедуры);
- замена опасных факторов работы (процедуры) менее опасными;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска;
- учет результатов трехуровневого внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда;
- учет результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных должностными лицами органов государственного надзора и контроля.

4.2.7 С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами специалистом по охране труда:

а) выявляется потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) принимаются меры для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) составляется перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4.2.8 Колледж за счет собственных средств организует и направляет на медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования работников, согласно требованиям установленным законодательством РФ.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.2.9 Основные нормативные правовые акты, распространяющиеся на деятельность Колледжа и определяющие главные действия по управлению профессиональными рисками:

- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»;
- СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий»;
- "СанПиН 2.2.4.548-96. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы" (утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 01.10.1996 N 21)
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система управления охраной труда. Общие требования».
- Инструкции по пожарной безопасности;
- иные нормативно-правовые акты.

4.2.10 К общим методом управления рисками в СУОТ Колледжа относятся:

- организационно-распорядительные методы (дисциплина, сочетание принципов единоначалия и коллегиальности, права, обязанности, поручения и др.);
- экономические методы, основанные на экономических интересах (оплата труда, стимулирующие выплаты, поощрения и др.);
- социально-психологические методы (формы морального поощрения (благодарности, грамоты, почетные звания), личные контакты, социализация, вовлеченность в процесс и т.д.).

4.3 Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

4.3.1 Распределение обязанностей в сфере охраны труда Колледжа и его должностных лиц, которые сформулированы на основании требований статей 15, 76, 212, 213, 217, 218, 221 - 223, 225 - 229.2, 370 Трудового кодекса Российской Федерации, а работника - в соответствии с требованиями статей 21 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации, между должностными лицами в Колледже осуществляется директором с использованием уровней управления.

4.3.2 Для целей охраны труда в Колледже выделены следующие уровни управления СУОТ:

- а) уровень Колледжа (директор);

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

б) уровень структурных подразделений и структурных единиц Колледжа.

На уровне управления Колледжа, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда директора Колледжа.

На уровне управления структурных подразделений и структурных единиц Колледжа, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда на уровне заместителей директора, руководителя (специалиста) по охране труда, руководителей структурных подразделений и работников.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Колледжа устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления охраной труда устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

4.3.3 Распределение компетенций и обязанностей должностных лиц Колледжа в сфере охраны труда.

4.3.3.1 Директор колледжа:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность труда и используемых в работе материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно - распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и руководителем (специалистом) по охране труда;
- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и руководителя (специалиста) по охране труда за деятельность в области охраны труда;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств организации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе Комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

– по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

4.3.3.2 Заместитель директора по административно – хозяйственной части:

– обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и других сооружений Колледжа, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт и/или замену;

– осуществляет контроль за соблюдением мер безопасности при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории колледжа;

– осуществляет контроль за соблюдением требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;

– обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, лабораторий и других помещений, а также мест где организовано питание обучающихся и работников, в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;

– обеспечивает учебные кабинеты, лаборатории, бытовые, хозяйственные и др. помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;

– осуществляет контроль за приобретением, выдачей, учетом, хранением противопожарного инвентаря, сушилкой, стиркой, ремонтом и обеззараживанием спец.одежды, спец.обуви и индивидуальных средств защиты;

– обеспечивает проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водонагревательных приборов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых и сжиженных газов, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;

– организует проведение первичного инструктажа подчиненных работников, если занимаемые должности не входят в перечень должностей (профессий) освобожденных от первичного инструктажа.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.3.3.3 Руководитель (специалист) по охране труда, назначенные ответственные лица по охране труда в филиалах:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в учреждении, координирует работу структурных подразделений Колледжа;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в Колледже, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями Колледжа мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Колледжа;
- выявляет потребности в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- проводит вводный инструктаж по охране труда, координацию проведения первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечивает обучение руководителей и специалистов по охране труда, обучение работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- непосредственно участвует и оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда;
- контролирует проведение обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- осуществляет проверку знаний работников требований охраны труда;
- составляет перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- документально оформляет результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- выполняет иные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и профессиональным стандартом по должности «Специалист по охране труда» утвержденным Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н (ред. от 12.12.2016).

4.3.3.4 Руководитель филиала:

- организует работу по созданию и обеспечению безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в филиале в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда, локальными актами по охране труда и Уставом;
- назначает приказом ответственных лиц за организацию безопасной работы и обеспечению безопасности образовательного процесса в филиале;
- обеспечивает безопасность работников и обучающихся филиала при эксплуатации зданий, сооружений, инженерно-технических систем и оборудования,

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuC-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

своевременно организует их технические осмотры и ремонт;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников и обучающихся филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия;

- организует своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников и обучающихся филиала не допускает работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- организует проведение инструктажа по охране труда работников и обучающихся филиала;

- организует обучение работников и обучающихся филиала безопасным методам и приемам выполнения работ, лабораторных и практических занятий, стажировку на рабочих местах и проверку их знаний, не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда;

- организует проведение специальной оценки условий труда рабочих и учебных мест в филиале по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

- информирует работников филиала об условиях и охране труда на рабочих местах;

- организует обеспечение работников и обучающихся филиала специальной одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, контролирует правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников и обучающихся филиала в соответствии с установленными нормами;

- утверждает по согласованию с выборным профсоюзным органом филиала или другим уполномоченным работниками представительным органом инструкции по охране труда для всех рабочих мест, один раз в 5 лет организует их пересмотр;

- организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального комитета или трудового коллектива филиала, создает комитет (комиссию) по охране труда при численности работников более 10 чел.;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– организует совместно с выборным профсоюзным органом филиала или другим уполномоченным работниками представительным органом административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в филиале, лично проводит III ступень контроля, выносит на обсуждение Совета (педагогического, попечительского), производственного совещания или собрания трудового коллектива филиала вопросы организации работы по ОТ и ТБ;

– организует в установленном порядке работу комиссии по приему филиала к новому учебному году;

– принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся филиала при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

– организует в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и несчастных случаев с обучающимися филиала;

– беспрепятственно допускает должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за охраной труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, Республики Бурятия, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в филиале и расследования несчастных случаев, предоставляет им информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий, выполняет предписания этих органов;

– несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в филиале.

4.3.3.5 Заведующий хозяйством:

– обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений колледжа (филиалов), инженерно-технических систем (отопления, горячего и холодного водоснабжения, электроснабжения, канализации, вентиляции), организует их периодический технический осмотр и ремонт;

– обеспечивает безопасность при переноске работниками тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории образовательного учреждения;

– организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, территории образовательного учреждения, следит за наличием и исправностью первичных средств пожаротушения, своевременной их проверкой и перезарядкой;

– участвует в проведении совместно с профсоюзным комитетом адми-

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТiC-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

нистративно-общественного контроля (II ступень) за состоянием охраны труда в помещениях и на территории колледжа (филиала);

- несет ответственность за составление и ведение паспорта санитарно-технического состояния колледжа (филиала);

- обеспечивает учебные помещения, мастерские, бытовые, хозяйственные и другие помещения колледжа (филиала) оборудованием, инструментом и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;

- несет ответственность за санитарно-гигиеническое содержание всех помещений и территории колледжа;

- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электросетей, проверку заземляющих устройств, периодическое испытание и освидетельствование водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением;

- участвует в проведении специальной оценки условий труда рабочих и учебных мест на анализ воздушной среды по содержанию пыли, паров и газов вредных веществ, замер уровня освещенности, наличие радиации, шума и вибрации в соответствии с правилами и нормами обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- разрабатывает и периодически пересматривает не реже одного раза в 5 лет инструкции по охране труда для обслуживающего и технического персонала колледжа (филиала);

- организует обучение, проводит первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда обслуживающего и технического персонала Колледжа (филиала) с регистрацией в журнале установленной формы;

- приобретает согласно заявкам и утвержденному Перечню специальную одежду, специальную обувь, смывающие и обезвреживающие средства и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся, выдает им, производя запись в журнал учета выдачи СИЗ установленного образца, организует их ремонт, стирку, чистку и обеззараживание;

- при назначении ответственным за электрохозяйство колледжа (филиала) обязан пройти обучение на IV квалификационную группу по электробезопасности.

4.3.3.6 Руководители структурных подразделений

- обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении Колледжа;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- участвуют в обеспечении функционирования СУОТ;
- распределяют обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяют степень их ответственности;
- содействуют работе Комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивают своевременное проведение за счет средств Колледжа обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований работников структурного подразделения;
- обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- проводят первичные инструктажи подчиненных работников, если занимаемые должности не входят в перечень должностей (профессий) освобожденных от первичного инструктажа;
- организуют проведение подготовки по охране труда;
- организуют выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- организуют в структурном подразделении безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасность используемых в работе материалов;
- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвуют в организации управления профессиональными рисками;
- участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимают меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuC- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информируют Колледжа об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

- приостанавливают работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивают наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

4.3.3.7 Инспектор по кадрам:

- обеспечивает прием на работу.
- направляет вновь принимаемых на постоянную и временную работу граждан к специалисту по охране труда для прохождения вводного инструктажа, в медицинское учреждение для прохождения предварительного медицинского осмотра.

- принимает участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

- принимает участие в составлении списков профессий работников, подлежащих прохождению предварительного и периодических медицинских осмотров.

- проводит работу по укреплению дисциплины труда и трудового распорядка, соблюдению работниками правил по охране труда и внутреннего трудового распорядка.

- принимает меры по трудоустройству работников, которым по заключению медицинской комиссии, проводившей периодические медицинские осмотры, предписаны ограничения по труду.

- информирует вновь поступающих работников об условиях труда на рабочих местах.

4.3.3.8 Работник, в том числе педагогический:

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также обеспечивает соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний непосредственного руководителя;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению Колледжа;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на рабочем месте;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда и соблюдения трудовой дисциплины.

4.4 Комиссия по охране труда

4.4.1 С целью организации совместных действий Колледжа, его работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТвС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в Колледже действует Комиссия по охране труда.

4.4.2 Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Колледже, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

4.4.3 Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Республики Бурятия в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Республики Бурятия, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

4.4.4 Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым(межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

4.4.5 Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие специалисту по охране труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.4.6 Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuC- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие руководителю (специалисту) по охране труда в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

и) содействие руководителю (специалисту) по охране труда в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие руководителю (специалисту) по охране труда во внедрении более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации рабочих процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4.4.7 Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) получать от специалиста по охране труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4.4.8 Порядок создания Комиссии, ее состав и порядок работы устанавливается в Положении о Комиссии по охране труда колледжа.

4.5 Организационная структура и контроль СУОТ

4.5.1 Структура системы управления охраной труда:

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuC-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.5.1.1 Организационно система управления охраной труда является трехуровневой.

4.5.1.2 Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляется ответственными за охрану труда работниками (заместители директора, руководители структурных подразделений).

4.5.1.3 Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет специалист по охране труда.

4.5.1.4 Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице директора Колледжа через Комиссию по охране труда.

4.5.2 Внутренний контроль системы управления охраны труда:

4.5.2.1 Первый уровень внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда проводится ежедневно в рабочие дни каждым руководителем структурного подразделения, который проверяет:

- состояние рабочих мест, проходов и подходов к ним;
- исправность и размещение оргтехники, инструментов и инвентаря;
- состояние помещений, исправность (безопасное состояние) строительных элементов (стен, потолков, окон и фрамуг, дверей);
- состояние электробезопасности;
- соблюдение сотрудниками требований охраны труда и противопожарного режима;
- исправность систем освещения и обеспечения микроклимата.

4.5.2.2 При выявлении несоответствий руководитель структурного подразделения оповещает об этом специалиста по охране труда, который вносит поступившую информацию в журнал контроля. Руководитель структурного подразделения при участии специалиста по охране труда принимает незамедлительные меры по устранению выявленных нарушений.

4.5.3 Второй уровень внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда проводится в постоянном режиме специалистом по охране труда.

4.5.3.1 При текущих проверках контролируется состояние условий и охраны труда в структурных подразделениях на рабочих местах при этом кроме перечня позиций первого уровня контроля, дополнительно проверяется:

- выполнение запланированных мероприятий по охране труда;
- своевременность проведения первого уровня внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда, и результаты рассмотрения и реализации предложений по её результатам;
- выполнение заявок по ремонтам (обслуживанию) оргтехники,

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

оборудования, инвентаря;

- соблюдение требований режима труда и отдыха;
- наличие наглядной агитации по охране труда;
- соблюдение порядка проведения целевых инструктажей по охране труда, наличие и срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда;
- состояние аптечки первой помощи;
- соблюдение работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора и других локальных нормативных правовых актов Колледжа;
- контроль в предусмотренных случаях проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;
- контроль за выдачей работникам, занятым на работах, связанных с загрязнениями спец. одежды, спец. обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;
- соблюдение иных норм охраны труда.

4.5.3.2 Руководитель (специалист) по охране труда осуществляет контроль по итогам расследования чрезвычайных происшествий (аварий, несчастных случаев и т.д.), при выявлении существенного уровня риска, перед внедрением или в процессе внедрения изменений, перед проведением специальной оценки условий труда в целях подготовки к ней, перед проведением проверки органом государственного надзора и контроля.

4.5.3.3 В случае выявления нарушений, влияющих на безопасность работников, руководитель (специалист) по охране труда выдает руководителю структурного подразделения предписание об устранении нарушений требований охраны труда по установленной форме. При этом руководитель (специалист) по охране труда принимает меры и оказывает содействие руководителю структурного подразделения для устранения имеющихся нарушений.

4.5.3.4 В случае невозможности выполнения мероприятия силами структурного подразделения или наличии нарушений общих для всех структурных подразделений руководитель (специалист) по охране труда оформляет служебную записку.

4.5.3.5 Результаты внутреннего аудита и итоги исполнения предписаний руководитель (специалист) по охране труда рассматриваются на заседаниях Комиссии по охране труда в целях принятия соответствующих мер для устранения имеющихся нарушений.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.5.4 Третий уровень внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда осуществляется директором Колледжа через Комиссию по охране труда планомерно не реже одного раза в год и внепланово, по необходимости.

4.5.4.1 На третьем уровне осуществляется контроль:

- выполнения процедур СУОТ, оформление документации, своевременность выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также - эффективность и своевременность проведения первого и второго уровней внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда контроля и реализации их результатов;
- выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- безопасности и состояния всех помещений, исправность элементов зданий (стен, полов, потолков, колонн, окон и др.);
- соблюдения требований охраны труда при организации всех видов деятельности Колледжа и сторонних организаций на его территории;
- наличия в структурных подразделениях нормативно - правовых актов по охране труда, документации, инструкций;
- соответствия рабочих мест планировкам;
- выполнения требований безопасности при эксплуатации оборудования, оргтехники, инвентаря;
- соблюдения рациональных режимов труда и отдыха;
- соблюдения порядка обучения и проверки знаний по охране труда, наличие плакатов и планов эвакуации;
- исправности систем оповещения о пожаре;
- соблюдение иных требований СУОТ.

4.5.4.2 Руководители структурных подразделений Колледжа при осуществлении третьего уровня контроля, обязаны оказывать необходимое содействие и представлять все необходимые сведения в распоряжение Комиссии.

4.5.4.3 По результатам третьего уровня внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда Комиссией составляется Акт, который содержит:

- выводы об эффективности деятельности по обеспечению условий и охраны труда, реализации процедур СУОТ руководителей и конкретных работников, примеры и указание причин неэффективной деятельности;
- порядок и сроки проведения необходимых корректирующих и предупредительных действий с указанием ответственных исполнителей.

4.5.4.4 Акт утверждается директором и направляется поручением для

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

исполнения соответствующим руководителям структурных подразделений.

4.6 Внешний контроль за состоянием условий и охраны труда

4.6.1 Ведомственный контроль осуществляется государственной инспекцией труда Республики Бурятия:

- при проведении комплексных проверок образовательных учреждений;
- при проведении целевых проверок состояния и условий охраны труда, проводимых в соответствии с планами работ;
- при проведении специальных проверок, организуемых по указанию (рекомендациям) вышестоящих органов, органов надзора и контроля;
- по заявлениям работников образовательных учреждений.

Итоги проверки оформляются в соответствии с требованиями законодательства РФ.

4.6.2 Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, осуществляет:

- федеральная инспекция труда (ст. 352 - 364 ТК РФ);
- государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст.368 ТК РФ).

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением требований охраны труда в учреждениях образования осуществляют федеральные и республиканские органы исполнительной власти, органы исполнительной власти в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами, законами Республики Бурятия.

4.7 Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4.7.1 Колледж согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ обязан обеспечивать за счет собственных средств приобретение и выдачу сертифицированной защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.7.2 Обеспечение работников защитной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется на основании «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТвС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

условиях или связанных с загрязнением» утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н

4.7.3 Заявку и Техническое задание на закупку защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты подает специалист по охране труда.

4.7.4 Организация закупки, передачи, хранения, стирки, сушки и ремонта защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты возлагается на заведующего хозяйством.

4.7.5 Перечень профессий и должностей работников, которым предусматривается бесплатная выдача защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты составляется специалистом по охране труда, утверждается директором Колледжа.

4.7.6 Контроль за правильностью применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в процессе производства работ и их состоянием возлагается на специалиста по охране труда.

4.8. Организация проведения специальной оценки условий труда

4.8.1 Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

4.8.2 Специальная оценка условий труда, проводится в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.8.3 По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

4.8.4 Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных мест вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарнобытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.8.5 Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»;
- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным Федеральным законом;
- обжаловать в порядке, установленном Федеральным законом, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданскоправовым договором, указанным в ФЗ «О специальной оценке условий труда» и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

4.8.6 Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

– обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии ФЗ «О специальной оценке условий труда».

– Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

4.8.7 Организация проведения специальной оценки условий труда

4.8.7.1 Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

4.8.7.2 Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

4.8.7.3 Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.8.7.4 Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено ФЗ «О специальной оценке условий труда». Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.8.8 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

4.8.8.1 Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

4.8.8.2 В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ «О специальной оценке условий труда». Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.8.8.3 Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

4.8.8.4 Для целей ФЗ «О специальной оценке условий труда» аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного рабочего процесса с использованием одинаковых: оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и средствами индивидуальной защиты.

4.8.9 Результаты проведения специальной оценки условий труда.

4.8.9.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.8.9.2 Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.8.9.3 Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.9 Порядок обучения и проверки знаний в области охраны труда

4.9.1 Обучение и проверка знаний в области охраны труда руководителей, специалистов, педагогических и иных работников Колледжа осуществляется в соответствии с Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст).

4.9.2 Обучение безопасности труда направлено на формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности.

4.9.3 Обучение по безопасности труда во всех своих формах носит непрерывный многоуровневый характер и проводится в процессе трудовой деятельности.

4.9.4 Обучение безопасности труда включает в себя:

- формирование уважительного отношения к вопросам и требованиям обеспечения безопасности и развитие устойчивой внутренней положительной психологической установки на строгое выполнение требований безопасности;
- повышение информированности и осведомленности в вопросах безопасности труда и безопасного поведения;
- изучение и овладение знаниями и навыками безопасного труда и управления безопасностью в процессе профессионального образования и подготовки/переподготовки;
- отдельное специальное многоуровневое обучение вопросам безопасности

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

труда и производственной деятельности.

4.9.5 Основными формами обучения безопасности труда в колледже являются:

- инструктаж;
- традиционное аудиторное обучение (лекции, семинары, практические занятия, тренинги, лабораторные занятия);
- "аудиторное" обучение за компьютерным обучающим комплексом;
- дистанционное обучение;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов правильного безопасного выполнения трудовых операций на тренажерах и (или) на учебных рабочих местах;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов оказания первой помощи пострадавшим на тренажерах и (или) манекенах;
- стажировка;
- проверка (и самопроверка) полученных и остаточных знаний, в том числе тестирование при помощи компьютерных средств;
- проверка (и самопроверка) полученных умений и навыков, в том числе в деловых играх и (или) при помощи тренажеров и манекенов.

4.9.6 Обучение по охране труда проходят:

- руководители всех уровней, занятые управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений);
- специалисты, помогающие руководителям всех уровней занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда;
- лица, привлекаемые к управлению охраной труда на общественных началах в различные рода комиссиях, комитетах, а также представители работников;
- специалисты по охране труда, профессионально занятые управлением, охраной труда и (или) безопасностью труда;
- лица, не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

4.9.7 Проверка знаний по охране труда у вновь поступивших на работу руководителей, специалистов проводится не позднее одного месяца после назначения (избрания) на должность, для работающих периодически, не реже одного раза в три года.

4.9.8 Руководящие работники и главные специалисты проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда только в обучающих

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

организациях - учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности по вопросам охраны труда и аккредитованных в установленном порядке на оказание образовательных услуг по охране труда.

4.9.9 Педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал и иные работники (далее - работники) проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в Колледже при наличии Комиссии по проверке знаний требований охраны труда, не реже одного раза в год.

4.9.10 Обучение и проверка знаний работников на базе Колледжа проводится по программе обучения по безопасности и охране труда разработанной специалистом по охране труда с учетом требований законодательства РФ и категории обучаемых.

4.9.11 Инструктаж по охране труда в Колледже проводится в утвержденном директором порядке, разработанном руководителем (специалистом) по охране труда, лицом, назначенным ответственным за охрану труда с учетом характера профессиональной деятельности, условий труда на рабочем месте и трудовой функции инструктируемого лица, а также вида инструктажа.

Программы инструктажа разрабатываются исходя из требуемых мер организации работ, безопасности и гигиены при выполнении конкретных трудовых функций работающего с учетом нормативных требований охраны труда и утверждаются директором.

Для проведения инструктажа по охране труда могут быть использованы специальная программа проведения инструктажа, разработанная и утвержденная директором, иные методы и средства обучения, в том числе инструкции по охране труда, по безопасности выполнения видов работ, нормативные документы, учебные пособия, наглядные пособия, тренажеры, компьютеры, видеоинструктажи и т.п.

4.9.12 В Колледже проводятся следующие виды инструктажа (по мере необходимости в зависимости от конкретных обстоятельств):

- вводный инструктаж;
- первичный и повторный инструктажи на рабочем месте;
- внеплановый инструктаж;
- целевой инструктаж.

4.9.13 Проведение инструктажей по охране труда включает в себя: ознакомление инструктируемого лица с имеющимися на его рабочем месте (местах) условиями труда (опасными и/или вредными факторами производственной среды и факторами трудового процесса), с требованиями безопасности и охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах Колледжа, инструкциях по охране

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

труда на рабочем месте и по безопасному выполнению работ, в другой необходимой при выполнении трудовой функции инструктируемым лицом технической и эксплуатационной документации, а также с безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшему.

4.9.14 Вводный инструктаж проводит руководитель (специалист) по охране труда или назначенный руководителем ответственный по охране труда, для всех принимаемых на работу лиц, а также для обучающихся образовательных организаций и учреждений соответствующих уровней, проходящих производственную практику в Колледже, в том числе обучающиеся Колледжа, либо для иных лиц, участвующих в деятельности Колледжа.

Содержание программ вводного инструктажа для различных категорий работающих может быть различным.

4.9.15 Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы инструктируемых лиц:

- со всеми вновь принятыми на работу лицами;
- с работающими, переведенными в установленном порядке из другого подразделения, либо с работающими, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с персоналом подрядчиков (субподрядчиков), выполняющим работы на подконтрольных организатору обучения территории и объектах;
- с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и с другими лицами, участвующими в деятельности Колледжа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит руководитель структурного подразделения или непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда.

Внеплановая проверка знаний требований охраны труда работников Колледжа независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда работников, связанных с соответствующими изменениями;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

– по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

– после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

– при перерыве в работе в данной должности более одного года. Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

Повторный и целевой инструктажи проводятся в соответствии с п.8.8, п. 8.10 ГОСТ 12.0004-2015 от 09.06.2016 N 600.

4.9.16 Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

4.9.17 Руководители и специалисты Колледжа проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

4.9.18 Непосредственно перед очередной (внеплановой) проверкой знаний по охране труда руководителей, специалистов, педагогических и иных работников организуется специальная подготовка с целью углубления знаний по наиболее важным вопросам охраны труда (консультации, краткосрочные семинары и др.). О дате и месте проверки знаний работник должен быть предупрежден не позднее чем за 15 дней.

4.9.19 Перечень контрольных вопросов для проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, педагогических и иных работников Колледжа разрабатывается специалистом по охране труда и утверждается приказом Директора.

Примерный рекомендованный перечень контрольных вопросов установлен настоящим Положением (Приложение №1).

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

Работники должны быть ознакомлены с перечнем вопросов по охране труда, по которым будет проводиться проверка их знаний не позднее чем за 1 (один) месяц до начала проверки.

4.9.20 Проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждения проводится с учетом должностных обязанностей и характера трудовой деятельности по тем нормативным правовым актам по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их служебные обязанности.

4.9.21 Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников Колледжа в учреждении приказом директора создается Комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

4.9.22 В состав Комиссии по проверке знаний требований охраны труда включаются директор Колледжа или лицо его замещающее, руководители структурных подразделений, специалист по охране труда, представитель профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

4.9.23 Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.9.24 Результаты проверки знаний требований охраны труда работников Колледжа оформляются протоколом.

4.9.25 Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя Комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью учреждения, проводившего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

4.9.26 Руководители и специалисты, не прошедшие проверку знаний по охране труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязаны в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

4.10 Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда

4.10.1 Разработка и обеспечение работников инструкциями по охране труда по видам работ и профессиям осуществляется на основании ст. 211, 212 ТК РФ, Постановления Министерства труда и социального развития России от 17.12.2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», «Межотраслевая (отраслевая) типовая инструкция по охране труда».

4.10.2 Разрабатываемые инструкции по охране труда являются нормативными

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

актами, устанавливающими требования охраны труда при выполнении определённых работ на территории колледжа, где производятся эти работы.

4.10.3 Инструкции разрабатываются руководителями структурных подразделений с участием руководителя (специалиста) по охране труда, который оказывает методическую помощь разработчикам.

4.10.4 Инструкция после согласования с профсоюзным органом и руководителем (специалистом) по охране труда утверждается директором Колледжа.

Каждая инструкция, разработанная для каждой конкретной профессии или должности, должна иметь регистрационный номер.

Пересмотр инструкций производится не реже одного раза в пять лет, а по электробезопасности одного раза в три года.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Действующие инструкции по охране труда для работников Колледжа, а также перечень этих инструкций хранится у специалиста по охране труда.

4.11 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.11.1 В соответствии со статьей 212 ТК РФ Колледж обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.11.2 Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 года № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

4.11.3 Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

4.11.4 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 года № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.11.5 На основании Федерального закона от 24.07.1998 года № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат все работники Колледжа, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем. Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

4.12 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

4.12.1 Расследование и учёт аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ (ст. 227 - 231 ТК РФ);
- Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– Приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 года №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;

– Приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 года №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

4.12.2 Все аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и опасные ситуации подлежат обязательному расследованию.

4.12.3 Целями расследования являются:

- объективное установление причин, приведших к происшествию;
- оформление акта расследования и других предусмотренных записей;
- установление лиц, нарушивших требования охраны труда;
- оценка действий должностных лиц по выполнению предусмотренных процедур СУОТ, в том числе в процессе локализации и ликвидации происшествия;
- выявление оснований для необходимых корректирующих действий в СУОТ;
- определение материального ущерба;
- разработка организационных и технических мероприятий, направленных на предотвращение таких событий в будущем;
- информирование работников о причинах происшествий.

4.12.4 Расследование и учёт аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний проводится специальной комиссией - Комиссия по расследованию несчастных случаев, состав которой определяется приказом директора Колледжа, при этом обязательным и постоянным членом такой комиссии является руководитель (специалист) по охране труда.

Лица, осуществлявшие непосредственный контроль за работой пострадавших, в состав комиссии не включаются. В состав комиссии должно входить нечетное число членов.

4.12.5 Расследование опасных ситуаций (инцидентов) осуществляет Комиссия по охране труда Колледжа. К опасным ситуациям (инцидентам) относятся:

- повреждения здоровья работника, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, но не повлекшие за собой необходимость его перевода на иную должность, временную или стойкую утрату трудоспособности;
- отказ (повреждение) оборудования, повреждение инженерных коммуникаций;
- разрушение строительных элементов в помещении в результате технических или природных событий;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– случаи грубого нарушения работниками установленных требований охраны труда.

4.12.6 О случившихся происшествиях должны незамедлительно уведомляться соответствующие органы, состав которых определен действующими нормативными и методическими документами, в необходимых случаях - аварийно-спасательные службы.

4.12.7 Комиссия, осуществляющая расследование (Комиссия по расследованию несчастных случаев или Комиссия по охране труда):

- производит осмотр места происшествия, в необходимых случаях видеосъемку, фотографирование, составляет схемы места происшествия;
- опрашивает очевидцев происшествия, получает письменные объяснения от очевидцев и должностных лиц;
- выясняет обстоятельства, предшествовавшие происшествию, устанавливает причины их возникновения;
- выявляет характер нарушения условий эксплуатации оборудования, содержания помещений и инвентаря, нарушения требований охраны труда работниками или небезопасные действия других лиц (или сторонних организаций);
- проверяет соответствие рабочего места планировкам;
- проверяет сведения об обучении и инструктаже как пострадавших, так и лиц, организующих работу;
- устанавливает причины происшествия;
- определяет допущенные нарушения требований охраны труда и лиц, допустивших эти нарушения;
- предлагает меры по устранению причин происшествия, предупреждению возникновения подобных происшествий;
- определяет размер причинённого ущерба;
- взаимодействует со структурными подразделениями колледжа, а при необходимости - со специализированными организациями.

4.12.8 Оформление результатов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, указанными в пункте 4.12.1 настоящего Положения.

4.12.9 Оформление результатов расследования опасных ситуаций осуществляется актом Комиссии по охране труда Колледжа, содержащим следующие сведения:

- дата и время инцидента;
- характеристика объекта и места инцидента;
- сведения о пострадавших (при наличии);

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТнС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- сведения об обучении и инструктаже по охране труда лиц, причастных к инциденту;
- обстоятельства инцидента;
- принятые меры по ликвидации инцидента;
- технические и организационные причины инцидента;
- нормативные и локальные правовые акты, требования которых были нарушены;
- заключение о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда;
- продолжительность простоя оборудования / помещений;
- материальный ущерб от инцидента;
- мероприятия по устранению причин инцидента.

4.12.10 По результатам расследования происшествия издается приказ директора Колледжа, содержащий оценку причин, обстоятельств и необходимые корректирующие действия по результатам расследования. Подготовку приказа осуществляет руководитель (специалист) по охране труда.

4.13 Планирование мероприятий по улучшению функционирования СУОТ

4.13.1 Планирование улучшений функционирования СУОТ осуществляется на основании результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

4.13.2 При планировании улучшения функционирования СУОТ специалист по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в политике, целях и задачах по охране труда в Колледже (раздел 2 настоящего Положения);
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки технических работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

4.13.3 С учетом проведенного анализа руководитель (специалист) по охране труда проводит планирование необходимых улучшений СУОТ и согласовывает проект Плана мероприятий по улучшению функционирования СУОТ в Колледже с Комиссией по охране труда.

4.13.4 В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н (ред. от 16.06.2014) "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" в План могут быть включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, такие как:

- Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.

- Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

- Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

- Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

- Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

- Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

- Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

- Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

- Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТС- П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

(приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

- Уборка помещений, очистка воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной техники, окон, фрамуг, световых фонарей и т.д.

- Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

- Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в помещениях.

- Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

- Расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

- Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

- Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

- Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

- Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинета по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

- Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

- Организация обучения работников оказанию первой помощи

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

– Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

– Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

– Устройство тротуаров, переходов на территории Колледжа в целях обеспечения безопасности работников.

– Организация и проведение контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

– Разработка и внесение изменений в инструкции по охране труда.

– Перепланировка размещения оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

– Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе Колледжа.

– Другие необходимые мероприятия.

4.13.5 В Плане мероприятий по улучшению функционирования СУОТ должны быть указаны сроки реализации по каждому запланированному мероприятию.

Разработанный специалистом по охране труда и согласованный Комиссией по охране труда План мероприятий по улучшению функционирования СУОТ утверждается директором Колледжа.

4.13.6 План мероприятий по улучшению функционирования СУОТ разрабатывается сроком на 1 (один) календарный год и утверждается не позднее 31 декабря текущего года.

4.13.7 Для реализации запланированных мероприятий специалист по охране труда подает заявку на финансовое обеспечение в установленном в Колледже порядке.

4.14 Анализ эффективности и результативности СУОТ

4.14.1 Целями анализа эффективности СУОТ являются:

– актуализация процедур с учётом изменений государственных нормативных требований охраны труда;

– оценка общей стратегии системы и ее способности удовлетворять потребностям Колледжа и заинтересованных сторон, включая органы государственного надзора;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– определение необходимых изменений обеспечения мероприятий условий и охраны труда, определение корректирующих действий с учетом результатов расследования негативных происшествий;

– обеспечение «обратной связи» с работниками Колледжа в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования СУОТ.

14.4.2 Руководитель (специалист) по охране труда осуществляет оперативный анализ эффективности отдельных мероприятий СУОТ при осуществлении внутреннего аудита в структурных подразделениях Колледжа. Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений осуществляют анализ эффективности отдельных мероприятий СУОТ при рассмотрении служебных записок, предписаний, проектов локальных нормативных актов СУОТ.

14.4.3 По результатам анализа:

– осуществляется качественная оценка достигнутых результатов и остающихся проблем, результатов деятельности руководителей и специалистов в СУОТ и (или) действий отдельных работников Колледжа;

– определяется потребность в корректирующих действиях, в том числе в поощрении активных и ответственных работников или в дисциплинарных взысканиях по отношению к работникам, допустившим нарушения;

– определяются задачи по совершенствованию СУОТ в текущем году и/или на будущий год с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4.14.4 Эффективность СУОТ может характеризоваться следующими качественными оценками:

– «полностью эффективна» - достигнуты все цели, рекомендуются меры по поддержанию и дальнейшему развитию (совершенствованию);

– «эффективна, необходимы корректирующие действия» - достигнуто 70% целей, при этом отсутствуют несчастные случаи, с тяжелым и смертельным исходом;

– «неэффективна» - при прочих значениях целей.

4.14.15 Комплект материалов по анализу эффективности СУОТ и предложения по ее совершенствованию согласовывается с Комиссией по охране труда и представляется директору для рассмотрения и утверждения. При оценке СУОТ как неэффективной принимаются неотложные корректирующие действия.

4.15 Управление документами СУОТ

4.15.1 В процессе функционирования СУОТ формируются различные документы, такие как: акты, приказы, положения, регламенты, протоколы, журналы, инструкции, предписания, отчеты, служебные/докладные/объяснительные записки,

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

заявки, справки и т.д.

Документы СУОТ носят устанавливающий, распорядительный и фиксирующий характер:

1) к устанавливающим документам относятся: положения, регламенты и инструкции;

2) к распорядительным документам относятся: приказы, распоряжения, предписания, планы и иные документы содержащие какие-либо поручения или волеизъявления в области охраны труда;

3) к фиксирующим документам относятся: протоколы, журналы, акты, записи, справки, отчеты и иные документы, в которых происходит фиксация различных событий и мероприятий по охране труда.

4.15.2 Разработка, согласование, утверждение и пересмотр устанавливающих документов СУОТ производится в установленном Уставом Колледжа порядке.

Положения и регламенты по охране труда разрабатываются руководителем (специалистом) по охране труда и согласовываются с заместителями директора, руководителями структурных подразделений по направлениям деятельности и юридическим отделом. Принимаются положения и регламенты по охране труда на Общем собрании работников и обучающихся и утверждаются приказом директора.

Согласно Методическим рекомендациям по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13.05.2004) инструкции по охране труда по конкретным должностям разрабатывают и пересматривают руководители структурных подразделений, обладающие информацией о фактических условиях труда конкретных работников и ответственные за состояние охраны труда в своих отделах, при непосредственном участии специалиста по охране труда, оказывающего методическую помощь.

4.15.3 Директор самостоятельно руководит разработкой распорядительных документов, проекты которых разрабатывает специалист по охране труда, согласовывает их с заинтересованными должностными лицами и передает на утверждение директору Колледжа.

4.15.4 Фиксирующие документы составляются руководителем (специалистом) по охране труда, заместителями директора, руководителями структурных подразделений и иными заинтересованными в составлении фиксирующих документов в области охраны труда работниками.

4.15.5 Руководитель (специалист) по охране труда обеспечивает постоянный доступ работников к документации юридического и методического характера, которая касается охраны труда, в том числе организует и контролирует размещение

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

и обновление локальных нормативных актов и иных документов (при необходимости) по охране труда на официальном сайте Колледжа.

4.15.6 Руководители структурных подразделений обеспечивают внутри своих отделов наличие копий инструкций по охране труда для работников, которые находятся в их непосредственном подчинении.

4.15.7 К документам СУОТ, которые не могут быть пересмотрены, обновлены или изменены, относятся:

- различные акты и прочие записи, сделанные по результатам работы СУОТ;
- учетные журналы про произошедшие ЧП, несчастные случаи, профзаболевания;
- записи про влияние на сотрудников различных негативных факторов;
- контрольные итоги работы СУОТ.

4.15.8 Все оригиналы документов формируемых в процессе функционирования СУОТ хранятся у специалиста по охране труда в течение всего срока их действия.

4.15.9 Документы, которые в процессе функционирования СУОТ потеряли свою актуальность (аннулированы, устарели) переходят в разряд архивных документов. Руководитель (специалист) по охране труда обеспечивает сохранность и передачу в архив утративших актуальность документов.

4.15.10 Сроки хранения архивных документов по охране труда устанавливаются в соответствии с требованиями Приказа Минкультуры России от 25.08.2010 N 558 (ред. от 16.02.2016) "Об утверждении "Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения" (раздел 7.3. Охрана труда).

5. Ответственность за нарушение норм охраны труда

5.1 Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или уголовном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.2 К работнику, допустившему нарушения требований норм охраны труда, применяются в зависимости от характера нарушения и его последствий следующие меры воздействия:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
- проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- привлечение работника к материальной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

6. Нормативные ссылки

6.1 Внешние нормативные документы:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 24.07.1998 года № 125 - ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
- Постановление Министерства труда и социального развития России от 17.12.2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», «Межотраслевая (отраслевая) типовая инструкция по охране труда»;
- Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";
- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"
- "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда");
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ Системы управления охраны труда. Общие требования;
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Системы менеджмента безопасности охраны труда и здоровья;
- ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

– ГОСТ Р 12.0.009-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению;

– ГОСТ Р 12.0.010-2009. Система стандартов безопасности труда. Определение опасностей и оценки рисков.

6.2 Внутренние нормативные документы:

- Устав колледжа;
- Коллективный договор

7. Хранение

7.1 Оригинал настоящего положения хранится у менеджера СМК, контролируемая копия хранится у руководителя (специалиста) по охране труда.

8. Рассылка

8.1 Контролируемая копия настоящего положения передается руководителю (специалисту) по охране труда, руководителям филиалов.

9. Приложение

Приложение 1

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Версия: 1	Без подписи документ не действителен	КЭ: _____	УЭ: _____	Стр. 51 из 55
-----------	--------------------------------------	-----------	-----------	---------------

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТиС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Основные положения трудового права

- 1.1. Основные положения действующего законодательства Российской Федерации об охране труда.
- 1.2. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности руководителей, специалистов и работников по его соблюдению.
- 1.3. Рабочее время и время отдыха.
- 1.4. Трудовые отношения между работодателем и работником. Порядок их оформления и гарантии соблюдения.
- 1.5. Коллективный договор и ответственность сторон по его выполнению.
- 1.6. Полномочия трудовых коллективов.

2. Правовые основы охраны труда

- 2.1. Понятие охраны труда. Основные положения действующего законодательства Российской Федерации об охране труда.
- 2.2. Нормативные правовые акты по охране труда и ответственность за их несоблюдение. Перечень нормативных документов по охране труда, действующих в системе Министерства здравоохранения Российской Федерации.
- 2.3. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
- 2.4. Права и гарантии работников на охрану труда.
- 2.5. Обязанности работодателей по обеспечению охраны труда в учреждении.
- 2.6. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда, действующих в системе здравоохранения.
- 2.7. Особенности охраны труда женщин.
- 2.8. Особенности охраны труда молодежи.
- 2.9. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, порядок их предоставления.
- 2.10. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда.
- 2.11. Общественный контроль за охраной труда.

3. Организация работы по охране труда в учреждении

- 3.1. Общие принципы организации работы по охране труда в учреждении.
- 3.2. Нормативные документы по охране труда.
- 3.3. Планирование работы по охране труда в учреждении.
- 3.4. Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда в учреждении.
- 3.5. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТыС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

- 3.6. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников.
- 3.7. Инструктаж по охране труда, порядок проведения и оформления.
- 3.8. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью и работ, на проведение которых требуется наряд - допуск.
- 3.9. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
- 3.10. Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.
- 3.11. Создание, оборудование и оформление кабинетов по охране труда.
- 3.12. Пропаганда вопросов охраны труда в учреждении.
- 3.13. Формы статистической отчетности по охране труда.

4 Опасные и вредные производственные факторы, и меры защиты от них

- 4.1 Классификация основных опасных и вредных производственных факторов, понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.
- 4.2 Требования безопасности при эксплуатации зданий и сооружений. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.
- 4.3 Общие требования безопасности к медицинской технике, оборудованию и приборам.
- 4.4 Требования безопасности по устройству и содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов, колодцев в учреждениях здравоохранения.
- 4.5 Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов в помещениях и на территории в учреждениях здравоохранения.
- 4.6 Требования безопасности при погрузке, разгрузке, транспортировке грузов и людей, выполнении работ на высоте.
- 4.7 Правила безопасной эксплуатации лифтов и грузоподъемных механизмов.
- 4.8 Требования безопасности при эксплуатации автотранспорта.
- 4.9 Требования по организации безопасной эксплуатации электроустановок.
- 4.10 Требования безопасности при работе с источниками ионизирующего и электромагнитного излучений.
- 4.11 Требования безопасности в структурных подразделениях (отделениях, лабораториях, кабинетах и др.) учреждений здравоохранения.
- 4.12 Порядок обеспечения работников учреждений специальной одеждой, обувью, санитарной одеждой и средствами индивидуальной защиты.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»
	Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ
СК БКТuС-П-3.5.3	Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»

4.13 Требования безопасности при производстве ремонтных работ.

5. Порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний

5.1 Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

5.2 Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

5.3 Порядок расследования профессиональных заболеваний.

5.4 Порядок оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.5 Расследование и оформление смертельных и групповых несчастных случаев на производстве.

5.6 Порядок возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

6 Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве

6.1 Действия руководителей и других работников учреждений здравоохранения при возникновении пожаров, аварий, несчастных случаев, других происшествий и ликвидации их последствий.

6.2 Организация первой медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

6.3 Оказание доврачебной помощи при термических и химических ожогах, обморожениях, поражениях электрическим током, отравлениях, ранениях, ушибах, переломах и иных повреждениях здоровья работников на производстве.

10. Лист регистрации изменений

№	Номера листов	Основание для внесения		Расшиф		Дата
---	---------------	------------------------	--	--------	--	------

				Министерство образования и науки Республики Бурятия				
				Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Байкальский колледж туризма и сервиса»				
				Система качества Управление проектированием, разработкой и реализацией основных образовательных программ				
СК БКТыС-П-3.5.3				Положение О системе управления охраной труда в ГБПОУ «Байкальский колледж туризма и сервиса»				
изме- не- ния	замен- ен- ных	нов- ых	аннули- ро- ваны х	изменений	Подпись	ровка подписи	Дата	введения изменения