



**АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ**

Концепция регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста

Стандарт кадрового обеспечения промышленного роста региона разрабатывается в соответствии с **пунктом 16 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 3 октября 2015 г. № 2:**

«Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации совместно с Минобрнауки России, союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» проработать вопрос внедрения **регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста**, включающего в себя механизмы обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям на основе международных стандартов подготовки кадров, внедрение элементов системы дуального обучения и системы мониторинга качества подготовки кадров»



Цель стандарта: определить минимально необходимый набор принципов и инструментов для обеспечения потребности промышленности (экономики) региона в высококвалифицированных кадрах и способствовать их внедрению в субъектах РФ.

Задачи

- ✓ Повышение эффективности процессов подготовки кадров для экономики региона
- ✓ Использование стандарта для оценки и контроля эффективности субъектов реализации кадровой политики в регионе
- ✓ Внедрение механизмов совершенствования систем СПО, ВО*, ДПО, а также дополнительного образования детей
- ✓ Обеспечение подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами и требованиями работодателей
- ✓ Систематизация основных положений, механизмов и инструментов обеспечения кадрами региональной промышленности (экономики). Тиражирование лучших практик

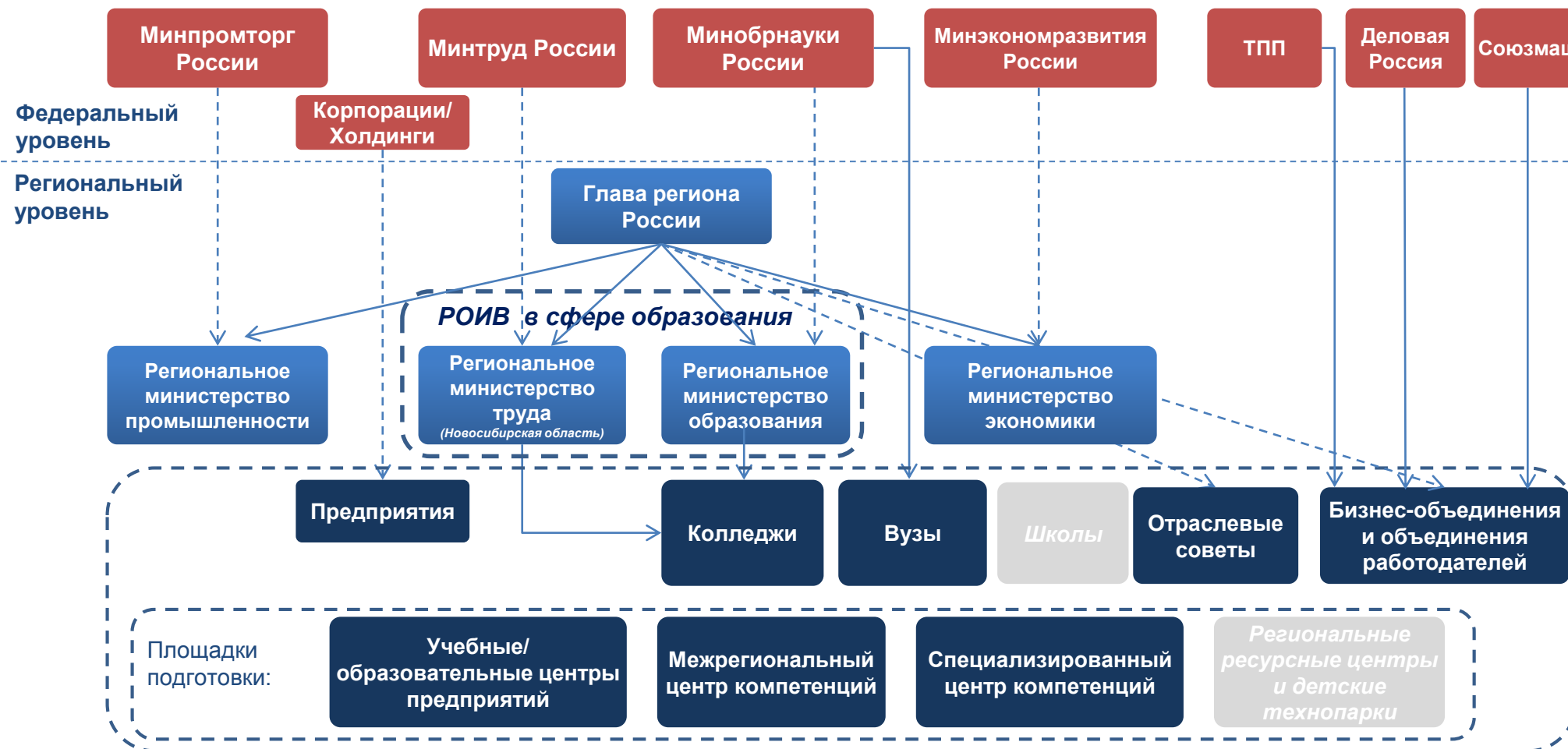
* Среднее профессиональное образование и высшее образование

В каждом регионе будет определён и зафиксирован соглашениями перечень РОИВ*, компаний, объединений работодателей, колледжей и вузов, участвующих во внедрении стандарта.

Возможные критерии:

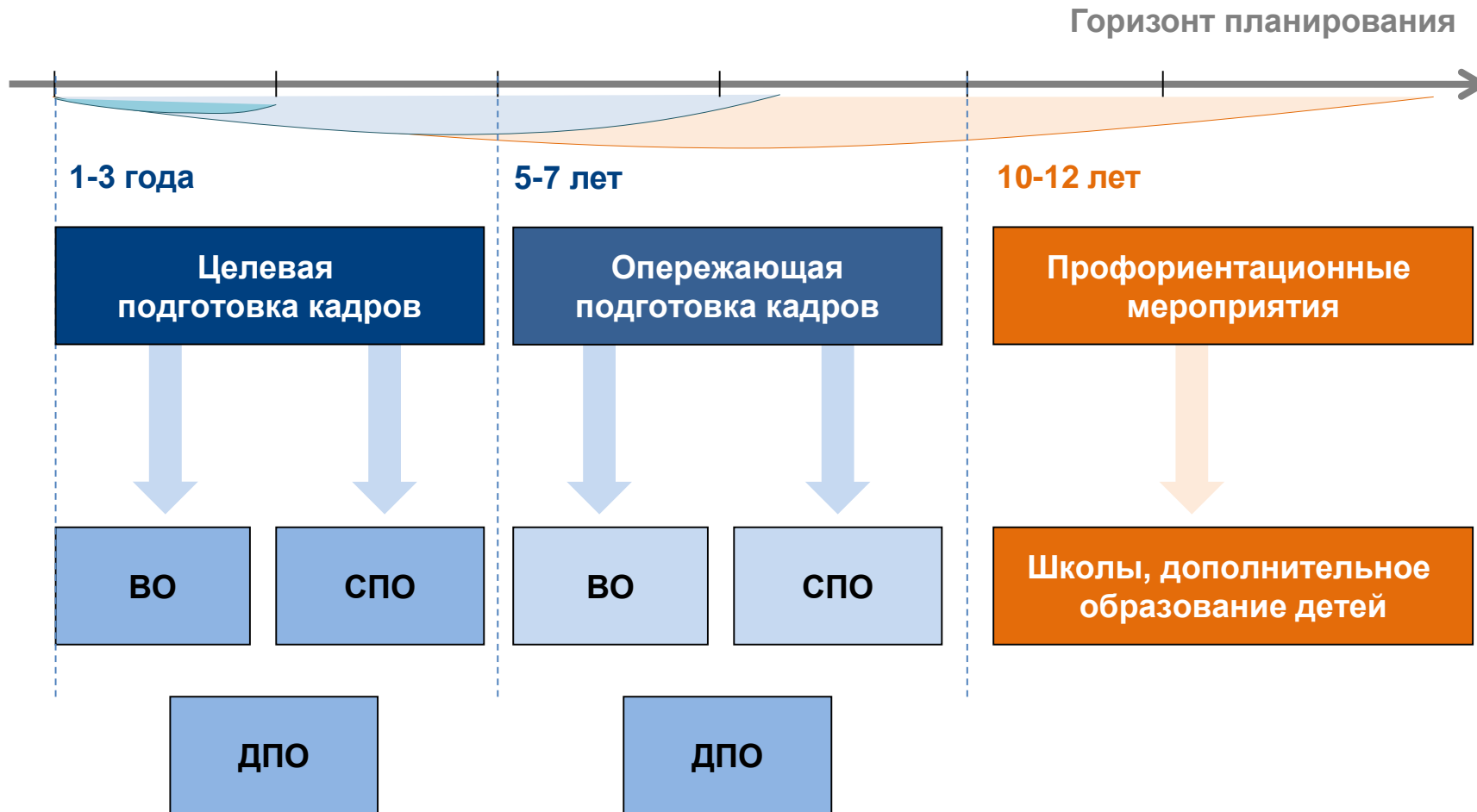
- ✓ **Предприятия реального сектора экономики, создающие добавленную стоимость и устойчивые в период кризиса**
- ✓ **Предприятия, работающие на современном оборудовании (в т.ч. получившие средства на технологическое перевооружение)**
- ✓ **Предприятия, выпускающие высокотехнологичную продукцию**
- ✓ **Предприятия, на которые регион делает ставку**

* Региональные органы исполнительной власти



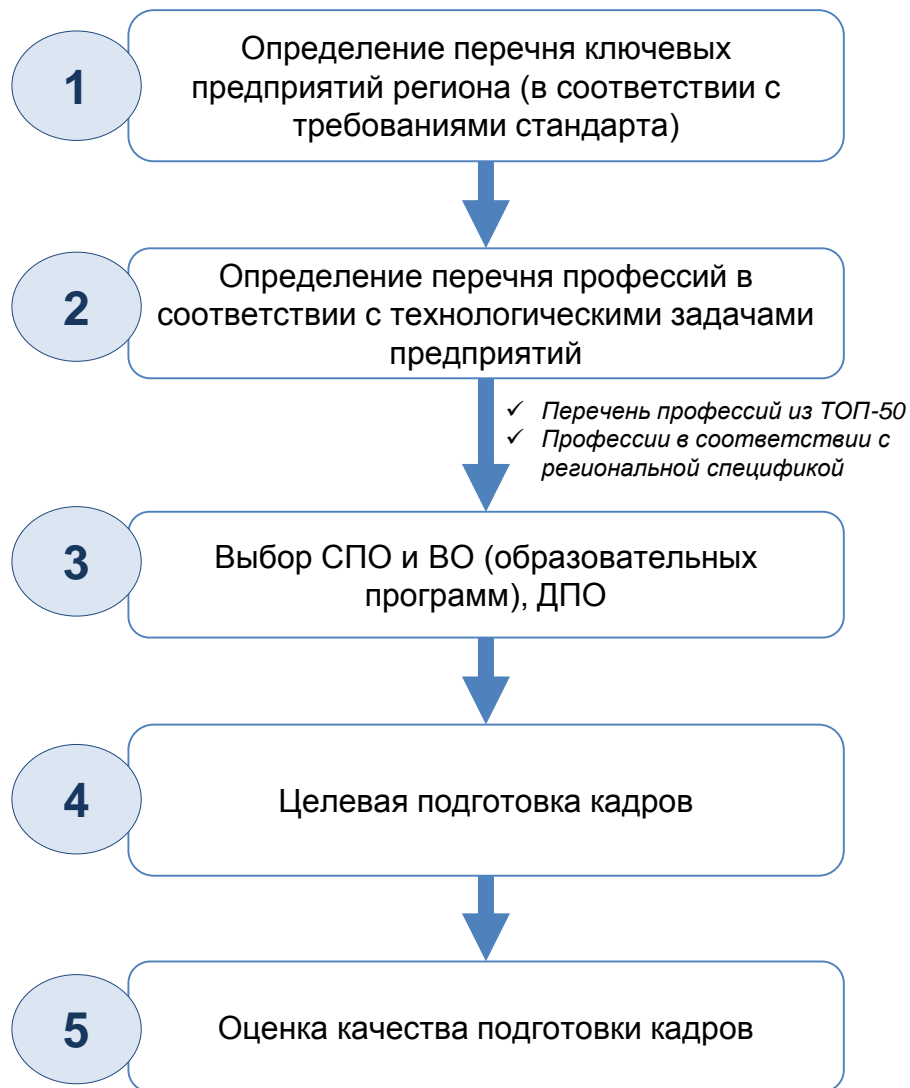
Необходимость совершенствования механизмов координации продиктована
многопозиционностью сферы кадрового обеспечения региона



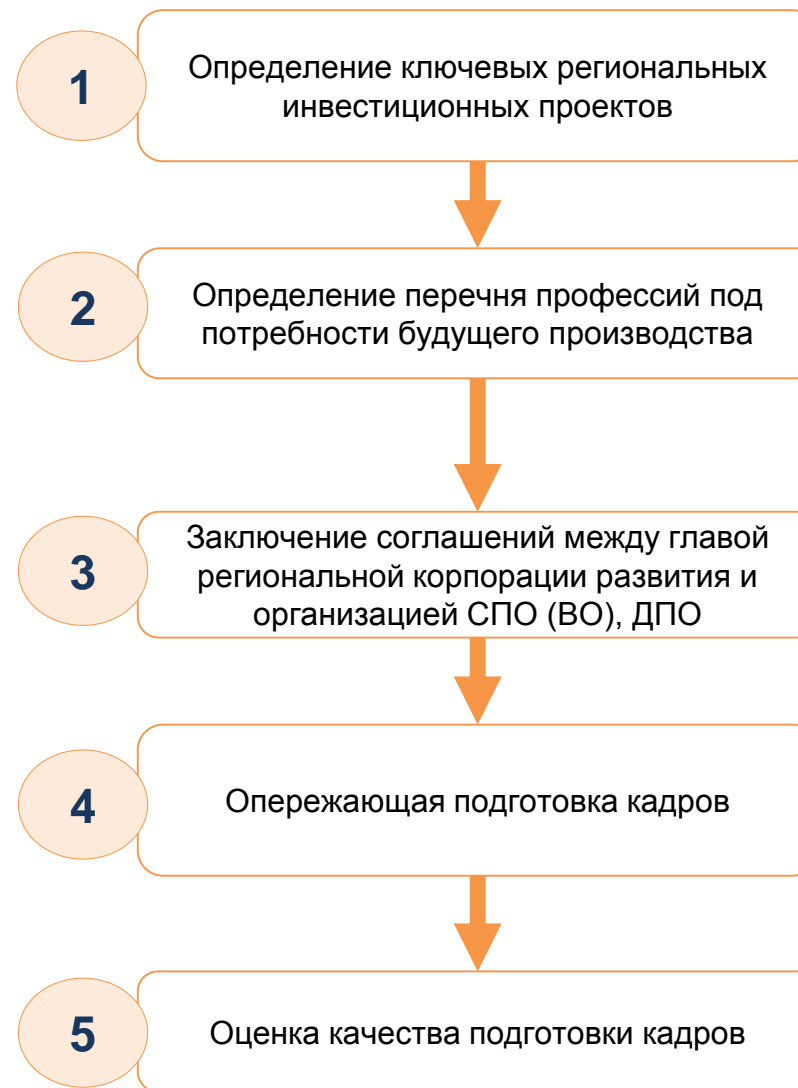


Алгоритм кадрового обеспечения текущих и перспективных потребностей региона

Обеспечение **текущих** потребностей региона



Обеспечение **перспективных** потребностей региона





- ✓ Прогнозирование потребности в кадрах
- ✓ Навигация по востребованным и перспективным профессиям
- ✓ Практико-ориентированное (дуальное) профессиональное обучение
- ✓ Инженерная подготовка в вузах с учетом требований работодателей

Реализация ключевых элементов региональной модели кадрового обеспечения

- ✓ Повышение квалификации педагогических кадров
- ✓ Независимая оценка качества подготовки кадров
- ✓ Мониторинг трудоустройства выпускников

- ✓ Наличие стратегии кадрового обеспечения
- ✓ Контроль на уровне высшего должностного лица субъекта РФ
- ✓ Наличие координатора процесса
- ✓ Принятие нормативно-правовых актов

Создание условий

Информационное, материально-техническое обеспечение

- ✓ Обеспечение доступной учебно-методической и материально-технической базой для реализации образовательного процесса
- ✓ Обеспечение прозрачности принятия управленческих решений

Ключевые положения: Создание условий для реализации модели кадрового обеспечения промышленного роста

Положение:

Суть:

Инструменты (примеры):

1

Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы подготовки кадров и их закрепление в региональной стратегии кадрового обеспечения

Стратегия субъекта РФ должна быть связана с системой подготовки кадров и планами ее развития, должны быть общие цели и задачи

Стратегия кадрового обеспечения субъекта РФ
Раздел по кадровому обеспечению в стратегии социально-экономического развития региона

2

Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению промышленности (экономики) на уровне высшего должностного лица субъекта

Принятие личной ответственности высшим должностным лицом субъекта РФ по реализации положений стандарта и оценке его исполнения. Наличие координационного органа при главе региона или его заместителе

Координационный совет при Главе субъекта РФ

3

Наличие координатора

Структура, ответственная за межведомственное взаимодействие РОИВ, учебных заведений, работодателей, региональных ЦК Ворлдскиллс и т.д.

ТПП* или Департамент внутренней и кадровой политики или др.

4

Принятие нормативно-правовых актов

Разработка и утверждение на уровне субъекта РФ соответствующей нормативно-правовой базы, обеспечивающей внедрение стандарта

Утвержденные на уровне Правительства субъекта РФ распоряжения, положения, приказы, соглашения

* Торгово-промышленная палата

Положение:

Суть:

Инструменты (примеры):

5	Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям	Прогноз для проектирования развития системы СПО, ВПО, ДПО и ДОД* и формирования контрольных цифр приема (КЦП)	<ul style="list-style-type: none"> - Прогноз потребности в кадровых ресурсах на перспективу до 7 лет - Прогноз потребности в кадровых ресурсах на перспективу 3-5 лет - КЦП
6	Навигация по востребованным и перспективным профессиям	Обеспечение профессиональной ориентации и дополнительного образования учащихся средней школы через ознакомление с перспективными профессиями, специализированные уроки по предмету «Технология»	<ul style="list-style-type: none"> - Региональные и федеральные чемпионаты, олимпиады по технологиям (Олимпиада НТИ, чемпионаты Juniorskills) - Проведения урока «Технология» в школах или на базе колледжей - Региональные ресурсные центры и др.
7	Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования	Подготовка кадров по специальностям, соответствующим стратегии развития региона и потребностям работодателей	<ul style="list-style-type: none"> - Обновление программ - Практическое обучение - Наставничество - Установление и нормативное закрепление кооперационных связей
8	Подготовка инженерных кадров для высокотехнологичных производств	Выстраивание эффективного взаимодействия работодатель-вуз по инженерным специальностям	<ul style="list-style-type: none"> - Базовые кафедры - Стажировки и дипломные работы на материале работодателя - Наблюдательные советы
9	Подготовка и переподготовка педагогических кадров	Специализированная подготовка педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, учителей предмета «Технология»	<ul style="list-style-type: none"> - Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров - Производственная стажировка - Педагогическая стажировка

* Дополнительное образование детей

Положение:

Суть:

Инструменты (примеры):

10

Реализация независимой оценки качества подготовки кадров

Разработка и внедрение независимых прозрачных механизмов оценки качества подготовки кадров по образовательным программам

- ГИА, как демонстрационный экзамен WS
- Чемпионаты WorldSkills для студентов и молодых специалистов

11

Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников

Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и отслеживание их карьерного трека

- Мониторинг СПО и ВО через ведение банка данных
- Отслеживание результатов участия в чемпионатах WorldSkills, через систему CIS

12

Обеспечение качественной материально-технической базой для реализации образовательного процесса

Обеспечение доступа учащихся и преподавателей к современной учебно-методической базе и высокотехнологичному оборудованию на любой из доступных площадок

- Аудит МТБ региона
- Учебные лаборатории, площадки на предприятиях, ресурсные центры
- Современные учебно-методические материалы

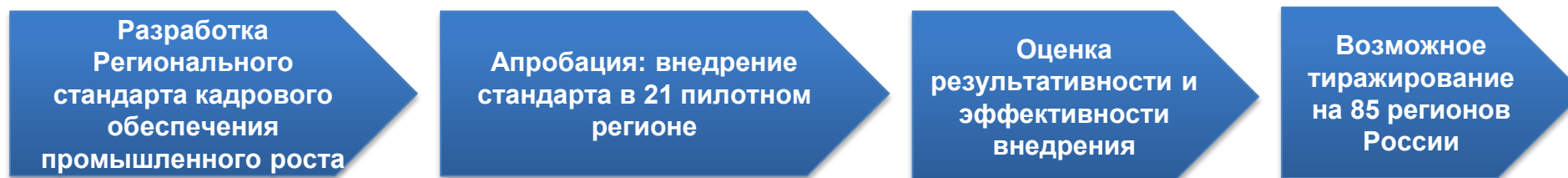
13

Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста

Обеспечение свободного и удобного доступа заинтересованных лиц к основной информации о внедрении региональной модели кадрового обеспечения промышленного роста

- Информационный портал министерства образования и науки субъекта Российской Федерации
- Порядок предоставления информации по запросу

Этапы реализации проекта:



ПИЛОТНЫЕ РЕГИОНЫ	
1	Белгородская область
2	Владимирская область*
3	Краснодарский край
4	Красноярский край
5	Липецкая область
6	Мурманская область*
7	Нижегородская область
8	Новосибирская область
9	Пермский край*
10	Республика Саха (Якутия)
11	Республика Татарстан*
12	Республика Чувашия*
13	Самарская область
14	Свердловская область*
15	Тамбовская область*
16	Тульская область*
17	Тюменская область*
18	Ульяновская область
19	Хабаровский край
20	Челябинская область*
21	Ярославская область
* - Соглашения подписаны 17 июня на ПМЭФ-2016	

- Агентство курирует проект на всех этапах его реализации; на первоначальном этапе также обеспечивает непосредственную разработку стандарта

http://asi.ru/upload_docs/staffing/standart_KPR.pdf

- Каждый участник проекта будет выполнять свою функцию, в которой будет заинтересован на каждом этапе (Союз «Ворлдскиллс Россия», РОИВ, ФОИВ, Глава субъекта, Профессиональные организации, Отраслевые советы, Региональные бизнес-структуры, Федеральные корпорации, Общественные представители Агентства, Координатор)
- В оценке результативности внедрения стандарта ключевая роль у Союза «Ворлдскиллс Россия», а также региональных предприятий-работодателей, общественных и предпринимательских объединений региона
- По результатам пилотного внедрения стандарта проводится оценка его эффективности, доработка, и, в случае целесообразности, массовое тиражирование на все регионы России

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!