

**Программа «Оздоровление»
Бурятской республиканской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ на 2022–2024 годы**

I. Общие положения Программы

1.1. На сегодняшний день вопрос оздоровления членов Профсоюза работников образования, штатных работников профорганизации является актуальным для профсоюзной организации любого уровня. Прослеживается объективная необходимость по целенаправленному формированию здорового образа жизни, основанного на принципах заботы о собственном здоровье и предупреждении возможных заболеваний.

Данная программа предполагает реализацию комплекса мер по оздоровлению членов Профсоюза.

1.2. Среди факторов, обусловивших необходимость разработки программы по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни среди педагогических работников, можно выделить:

- подверженность стрессу, психоэмоциональное напряжение, связанное с необходимостью постоянного самоконтроля, выгорание – основные факторы, влияющие на здоровье педагогических работников;
- гиподинамию, недостаточную двигательную активность;
- высокую нагрузку на голосовой аппарат, зрение;
- генетическую предрасположенность к ряду заболеваний;
- отсутствие системного сознательного подхода к основам здорового образа жизни, отказу от вредных привычек;
- неблагоприятную экологическую обстановку.

1.3. Важно отметить, что в основной массе причины заболевания являются профессионально обусловленными и связаны со спецификой условий характера деятельности, минимальной физической нагрузкой, отказом от занятий спортом и активным отдыхом, несоблюдением режима питания, сна и др.

II. Основные цели и задачи Программы

2.1. Цель Программы

Цель программы – сохранение и укрепление здоровья педагогических работников, расширение мер профилактики заболеваний, позитивное изменение отношения к собственному здоровью, формирование здорового образа жизни.

2.2. Задачи программы

2.2.1. Разработка перспективных и активизация существующих мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваемости членов Профсоюза;

2.2.2. Обеспечение многоуровневого подхода к вопросам повышения качества оздоровления и отдыха педагогических работников;

2.2.3. Консолидация организационных и финансовых ресурсов всех уровней профсоюзных организаций для реализации мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза, первичных председателей и штатных профсоюзных работников;

2.2.4. Создание информационного пространства о здоровом образе жизни, спорте и видах активного отдыха.

III. Сроки реализации Программы

Разработка и утверждение Программы «Об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза, председателей и штатных профсоюзных работников» с 2022 по 2024 годы.

IV. Ресурсное обеспечение

4.1. Программа реализуется путем софинансирования мероприятий БРО Профсоюза, территориальными и первичными организациями Профсоюза;

4.2. Средства Программы, предназначенные для удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, председателей и штатных работников, не могут быть использованы на другие цели и учитываются в бухгалтерском учете на отдельном счете Плана счетов.

4.3. Финансовый вклад БРО Профсоюза в мероприятия Программы определяется ежегодно президиумом БРО Профсоюза. Размер финансирования на удешевление оздоровления и отдыха не может быть менее 5%, планируемых доходов БРО Профсоюза;

4.4. Неизрасходованные финансовые средства направляются на удешевление оздоровления и отдыха членов Профсоюза, первичных председателей и штатных профсоюзных работников в следующем году.

V. Контроль за ходом ожидаемого результата

5.1. Контроль за ходом реализации Программы, расходом средств фонда Программы осуществляется контрольно-ревизионной комиссией БРО Профсоюза.

5.2. Итоги реализации Программы ежегодно рассматриваются Президиумом БРО Профсоюза.

VI. Ожидаемые результаты Программы

7.1. Сохранение и улучшение здоровья членов Профсоюза, первичных председателей и штатных профсоюзных работников;

7.2. Уменьшение риска профессионально обусловленных заболеваний;

7.3. Повышение роли спортивно-массовых мероприятий как формы оздоровления и пропаганды здорового образа жизни;

7.4. Вовлечение членов Профсоюза, первичных председателей и штатных профсоюзных работников в регулярные занятия физической культуры и спортом;

7.5. Повышение мотивации профсоюзного членства.

7.3. Мероприятия Программы

7.3.1. Диагностика заболевания и факторов риска, мониторинг состояния здоровья работников образования:

1. Ежегодный профилактический медицинский осмотр работников образования, определение динамики в изменениях здоровья;

2. Диспансеризация работников образования;

3. Анкетирование работников с целью выявления факторов риска различных заболеваний и вредных привычек.

7.3.2. Комплексные оздоровительные мероприятия:

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда с привлечением внешней аттестующей организации, оценка производственных факторов риска, приводящих к расстройству здоровья;

2. Выполнение плана санаторно-курортного лечения работников образования;

3. Организация и проведение Спартакиады работников образования;

4. Проведение тренингов по психологической разгрузке педагогических работников;

5. Организация и проведение производственной гимнастики (пятиминутки здоровья) в образовательных организациях;

6. Организация маршрутов «Тропа здоровья» и т.д.

7.3.3. Духовно-нравственные мероприятия:

1. Организация мероприятий для ветеранов педагогического труда «Активное долголетие»;

2. Организация культурно-туристических поездок для педагогических работников;

3. Организация и проведение конкурса «Школа общественного здоровья».

7.3.4. Мероприятия по формированию здорового образа жизни:

1. Публикации информационных бюллетеней по формированию здорового образа жизни на сайте БРО Профсоюза;

2. Организация и проведение конкурса социальной рекламы по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ И ОТДЫХЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза, председателей и штатных работников профорганизаций (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года №82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. №10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общим Положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Программой «Оздоровление» Бурятской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022–2024 г. (далее Программа).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, в соответствии с Программой.

2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ УДЕШЕВЛЕНИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1. Право на оздоровление и отдых в рамках Программы предоставляется только членам Профсоюза, состоящим на учете в территориальных, первичных профсоюзных организациях, участвующих в софинансировании Программы.

2.2. Финансирование Программы складывается из средств, предусмотренных сметами республиканской, территориальных и первичных организаций (участников Программы). Средства для приобретения курсовок на следующий календарный год должны перечисляться в республиканскую организацию не позднее 1 ноября текущего года (на 2022 год – не позднее 31 января 2022 года).

2.3. Профсоюзный стаж должен составлять не менее 3 лет для работников и не менее 1 года для студентов.

2.4. Удешевление оздоровления и отдыха члену Профсоюза производится в соответствии с решением выборного коллегиального органа профсоюзной организации – участника Программы «Оздоровление». Ответственность за соблюдение порядка предоставления санаторно-курортного лечения несут председатели профсоюзных организаций.

2.5. Удешевление оздоровления и отдыха в рамках Программы реализуется путем оплаты республиканской организацией Профсоюза (за счет средств консолидированного фонда) 30% стоимости путевок на

оздоровление, отдых на основании договоров с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению и отдыху.

2.6. Организации-участники программы «Оздоровление» направляют в республиканскую организацию Профсоюза следующие документы:

– выписку из решения выборного коллегиального органа территориальной (первичной) профсоюзной организации о своем участии в программе «Оздоровление» и о **размере средств**, предусмотренных сметой на эти цели (приложение №1 к настоящему Положению);

– заявку (приложение №2 к настоящему Положению).

2.7. В рамках Программы курсовки могут быть приобретены только в учреждения оздоровления и отдыха, расположенные на территории Республики Бурятия.

2.8. Консолидированный фонд организации-участника Программы «Оздоровление» складывается из средств, предусмотренных **сметой территориальной (первичной) профсоюзной организации и средств республиканской организации Профсоюза**. Республиканская организация Профсоюза ежегодно предусматривает в смете расходов **средства** на реализацию программы «Оздоровление».

2.9. **Размер средств** республиканской организации Профсоюза, направленных участнику программы, определяется ежегодно по формуле:

$$K = \left(\frac{A}{B}\right) \cdot C,$$

где **K** – размер средств республиканской организации Профсоюза, направляемых участнику программы,

A – **сумма средств республиканской организации, предусмотренная сметой,**

B – сумма средств, поступивших в республиканскую организацию от всех организаций – участников Программы,

C – средства, перечисленные в республиканскую организацию участником программы.

2.10. Остаток неиспользованных средств консолидированного фонда организации-участника Программы переносится на следующий календарный год. Бухгалтерский учет ведется отдельно по каждой организации.

2.11. Председатель профорганизации, члены Профсоюза которой воспользовались средствами фонда Программы, несет ответственность за предоставление в республиканский комитет Профсоюза в течение 1 месяца с момента окончания действия курсовки обратного талона лицами, получившими курсовку в рамках Программы. Профорганизация, не предоставившая обратный талон в республиканскую организацию Профсоюза, возмещает расходы фонда Программы за данную курсовку.

2.12. При отсутствии возможности использования курсовки профорганизация обязана произвести замену члена Профсоюза и поставить в известность республиканскую организацию Профсоюза. В противном случае профорганизация также возмещает расходы фонда Программы.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

_____ **ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (_____)**
ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРЕЗИДИУМ
ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

«___» _____ 20__ г. *насел.пункт* _____ № _____

Всего членов Президиума: _____
Присутствовало: _____

Слушали: *(Ф.И.О.)* _____ об участии в республиканской программе «Оздоровление».

Постановили:

1. Участвовать в республиканской программе «Оздоровление» в _____ году.

2. В соответствии со сметой на _____ год перечислить в республиканскую организацию Профсоюза до 01.11. _____ на формирование консолидированного фонда для реализации программы «Оздоровление» _____ тыс. руб.

Председатель организации Профсоюза

(Ф.И.О)

Заявка

В соответствии с Положением о республиканской Программе «Оздоровление» просим принять заявку на приобретение курсовок членам Профсоюза территориальной (первичной) организации _____

месяц	СКУП «Байкал- курорт» «Аршан»	СКУП «Байкал- курорт» «Саяны»	СКУП «Байкал- курорт» «Горячинск»	ЗОЛ «Байкальские волны»
январь				
февраль				
март				
апрель				
май				
июнь				
июль				
август				
сентябрь				
октябрь				
ноябрь				
декабрь				

Председатель организации Профсоюза

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи членам Профсоюза
на дорогостоящее лечение

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года №82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. №10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим Положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Программой «Оздоровление» Бурятской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022–2024 гг. (далее Программа).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оказания и размер материальной помощи из средств республиканской организации Профсоюза членам Профсоюза на дорогостоящее лечение (кроме косметических операций).

2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ И РАЗМЕР
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ЛЕЧЕНИЕ

2.1. Материальная помощь на лечение выплачивается членам Профсоюза, состоящим на учете в территориальных, первичных профсоюзных организациях, не имеющих задолженности перед республиканской организацией Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов за прошедший календарный год.

Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, профсоюзный стаж которых составляет не менее 3 лет для работников и не менее 1 года для студентов.

2.2. Размер материальной помощи на лечение:

2.2.1. 5000 (пять тысяч) рублей по онкологическим заболеваниям (без предоставления документов, подтверждающих расходы на лечение).

2.2.2. От 5000 до 10000 (от пяти тысяч до десяти тысяч) рублей по заболеваниям, продолжительность лечения которых составляет свыше 6 месяцев, а среднемесячная заработная плата члена Профсоюза не выше суммы минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на текущий календарный год (без предоставления документов, подтверждающих расходы на лечение).

2.2.3. От 10000 до 15000 (от десяти тысяч до пятнадцати тысяч) рублей при предоставлении документов, подтверждающих расходы на лечение.

Размер подтверждаемых расходов на лечение определяется ежегодно Президиумом республиканской организации Профсоюза.

2.2.4. В исключительных случаях по решению Президиума республиканской организации Профсоюза размер материальной помощи может быть более 20000 (двадцати тысяч) рублей.

2.3. Для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи в республиканскую организацию Профсоюза предоставляются документы:

- ходатайство профсоюзной организации с указанием профсоюзного стажа члена Профсоюза;
- заявление члена Профсоюза;
- дополнительно:
 - медицинская справка лечебного учреждения (в соответствии с п.2.2.1);
 - копия листка временной нетрудоспособности; справка о среднемесячной заработной плате (в соответствии с п.2.2.2.);
 - документы, подтверждающие расходы на лечение, за исключением документов на проезд к месту лечения и обратно (в соответствии с п.2.2.3.).

2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается Президиумом республиканской организации Профсоюза.

3. Выплата материальной помощи

3.1. Выплата материальной помощи производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет профорганизации.

3.2. Для подтверждения целевого расходования средств профсоюзная организация предоставляет в бухгалтерию республиканской организации Профсоюза копию расходного ордера (платежной ведомости) на выплату материальной помощи.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке финансирования спортивных мероприятий»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О порядке финансирования спортивных мероприятий» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года №82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим Положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Программой «Оздоровление» Бурятской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022–2024 гг.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер финансирования спортивных мероприятий республиканской организацией Профсоюза.

2. ПОРЯДОК И РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

2.1. К спортивным мероприятиям, организация которых либо участие в них финансируется республиканской организацией Профсоюза, относятся:

- республиканская спартакиада работников образования;
- спартакиады, организуемые территориальными (районными, городскими, вузовскими) комитетами Профсоюза.

2.2. Порядок и размер финансирования:

2.2.1. Участникам общепрофсоюзной спартакиады ООП РБ выплачиваются денежные средства на питание в размере не более 500 рублей в день на участника по каждому виду соревнований. При необходимости может быть приобретена единая форма для сборной команды республиканской организации Профсоюза, участвующей в общепрофсоюзной спартакиаде ООП РБ.

2.2.2. Мероприятия республиканской спартакиады работников образования финансируется в соответствии со Сметой, утвержденной на текущий год.

2.2.3. Финансирование спартакиад, организуемых территориальными (районными, городскими, вузовскими) комитетами Профсоюза (далее – территориальные комитеты Профсоюза) может осуществляться при выполнении следующих условий:

– наличие положения о Спартакиаде, сметы расходов на проведение Спартакиады, ходатайства территориального комитета;

– наличие информации о предполагаемом количестве участников;

– софинансирование расходов Спартакиады территориальной организацией Профсоюза, районной администрацией либо управлением образования района (для вузов – администрацией вуза).

– отсутствие задолженности перед республиканской организацией Профсоюза по перечислению профсоюзных взносов за прошедший календарный год.

2.2.4. Размер финансирования спартакиад составляет не более 7000 (семи тысяч) рублей.

2.3. Решение о финансировании спортивных мероприятий принимается Президиумом республиканской организации Профсоюза.

2.4. Финансирование спортивных мероприятий производится в счет путем перечисления республиканской организацией Профсоюза денежных средств на расчетный счет профорганизации.

2.5. Для подтверждения целевого расходования средств профсоюзная организация предоставляет в бухгалтерию республиканской организации Профсоюза копии документов, подтверждающих расходы.